

COMUNITÀ DELLA
VALLAGARINA



DETERMINAZIONE N. 228 DI DATA 19/3/2021

SERVIZIO

SERVIZIO PERSONALE

ASSUNTORE

Cristina Goller

OGGETTO

Liquidazione della retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative -
Anno 2020.

OGGETTO: Liquidazione della retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative – Anno 2020.

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

preso atto che con deliberazione n. 5 di data 9 gennaio 2020 il Comitato Esecutivo ha provveduto al riconoscimento della retribuzione di posizione organizzativa, ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali nonché approvato per l'anno 2020 i criteri di graduazione delle indennità di posizione da attribuire ai Responsabili di Servizio così come formulati dal Nucleo di Valutazione ed integrati da una relazione del Segretario Generale;

accertato che il Comitato Esecutivo con provvedimento n. 6 di data 16 gennaio 2020 ha provveduto ad assegnare i punteggi dei vari fattori di valutazione riportati nella scheda di valutazione della tabella E dell'Accordo di Settore 08.02.2011 per la valutazione del risultato delle Posizioni Organizzative;

rilevato che il Nucleo di valutazione – deputato e referente del Comitato Esecutivo e del Segretario Generale per la valutazione delle Posizioni Organizzative relativamente all'indennità di risultato – così come previsto dal vigente Regolamento Organico del Personale dipendente, ha provveduto con verbale di data 26 febbraio 2021 a visionare le schede che rendicontano il grado di realizzazione degli obiettivi al 31 dicembre 2020 ed ha compilato le schede di valutazione delle Posizioni Organizzative attribuendo a ciascun Responsabile i punteggi in proporzione al grado di realizzazione degli obiettivi come da essi stessi dichiarato;

Rilevato che i dipendenti individuati dal Comitato Esecutivo, con deliberazione n. 5 di data 09.01.2020 come titolari di Posizione Organizzativa per l'intero anno 2020 corrispondono ai Responsabili di Servizio nei seguenti nominativi:

- | | |
|---|--------------------------|
| • Servizio Segreteria Generale | dott. Alessandro Morandi |
| • Servizio Affari Generali e Contratti | Danilo Gerola |
| • Servizio Finanziario | dott.ssa Cristina Baldo |
| • Servizio Socio Assistenziale | dott.ssa Carla Comper |
| • Servizio Tecnico Urbanistico | arch. Andrea Piccioni |
| • Servizio Edilizia Pubblica ed Agevolata | rag. Giorgio Bianchi |
| • Servizio Tributi e Tariffe | dott.ssa Cristina Baldo |
| • Servizio Diritto allo Studio | dott.ssa Igea Boni |

Rilevato altresì che i dipendenti individuati dal Comitato Esecutivo con la deliberazione sopra citata come titolari di Posizione Organizzativa con decorrenza 9 gennaio 2020 corrispondono ai Responsabili di Servizio nei seguenti nominativi:

- | | |
|----------------------|--------------------------|
| • Servizio Personale | rag. Cristina Goller |
| • Servizio Ambiente | dott. Alessandro Morandi |

Rilevato che la valutazione espressa dal Nucleo di valutazione ai dipendenti interessati risulta essere la seguente:

Servizio Affari Generali e Contratti	Gerola Danilo	75/100
Servizio Finanziario	dott.ssa Cristina Baldo	100/100
Servizio Socio-Assistenziale	dott.ssa Carla Comper	100/100
Servizio Tecnico Urbanistico	arch. Andrea Piccioni	100/100
Servizio Edilizia Pubblica e Agevolata	rag. Giorgio Bianchi	100/100
Servizio Tributi e Tariffe	dott.ssa Cristina Baldo	100/100
Servizio Diritto allo Studio	dott.ssa Igea Boni	100/100
Servizio Personale	rag. Cristina Goller	100/100

Vista la nota prot. n. 8664 di data 12 aprile 2019 del Consorzio Comuni Trentini con la quale si chiarisce che l'indicazione riportata nella scheda di valutazione delle Posizioni Organizzative in riferimento al punteggio va letta nel seguente modo:

- Punteggio inferiore a 50: nessuna erogazione
- Punteggio da 50 in su: erogazione in percentuale;

Riscontrato che la retribuzione di risultato oggetto della presente trattazione non riguarda il Segretario Generale della Comunità – preposto in qualità di P.O. al Servizio Segreteria Generale e al Servizio Ambiente per l'anno 2020 il cui trattamento giuridico ed economico è stabilito da accordi sindacali riferiti ad una diversa area del comparto Enti Locali;

ritenuto di far propria la valutazione del Nucleo di Valutazione e di liquidare l'indennità di risultato per l'anno 2020, agli aventi diritto in misura pari al 20% dell'indennità di posizione già attribuita ed in percentuale al risultato indicato dal nucleo di valutazione e ciò in conformità a quanto stabilito dai contratti collettivi provinciali di lavoro in vigore;

Rilevato altresì che l'accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018 del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale , sottoscritto in data 23.12.2016 all'art. 9 ha prorogato la validità dei titoli I e II dell'accordo sindacali 25.01.2012 (Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale – in sigla FOREG) ad eccezione dell'art. 12 dell'accordo medesimo che prevedeva anche per le Posizioni Organizzative una quota extra contrattuale del FOREG, ora non più prevista;

Ritenuto conseguentemente di liquidare la maggiorazione del 20% prevista contrattualmente rapportata alla percentuale di raggiungimento del risultato come segue:

SERVIZIO	TITOLARE	RETRBUZ. DI RISULTATO
Servizio Affari Generali e Contratti	Gerola Danilo	€ 2.400,00
Servizio Finanziario e Tributi e Tariffe	dott.ssa Cristina Baldo	€ 3.200,00
Servizio Socio-Assistenziale	dott.ssa Carla Comper	€ 3.200,00
Servizio Tecnico Urbanistico	arch. Andrea Piccioni	€ 3.200,00
Servizio Edilizia Pubblica e Agevolata	rag. Giorgio Bianchi	€ 2.700,00
Servizio Diritto allo Studio	dott.ssa Igea Boni	€ 2.700,00
Servizio Personale	rag. Cristina Goller	€ 2.938,47

visto il Regolamento Organico del Personale Dipendente;

visto il Regolamento di Organizzazione dei Servizi e degli Uffici della Comunità della Vallagarina;

vista la L.P. 16.6.2006, n. 3 e successive modifiche;

visto lo Statuto della Comunità della Vallagarina;

Visto il "Codice degli enti Locali della Regione Autonoma TAA" approvato con Legge regionale del 03 maggio 2018 n. 2, modificato con Legge regionale del 8 agosto 2018 n. 6;

Visto la L.P. 9/12/2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009, n. 42";

Visto il vigente Regolamento di contabilità approvato del Consiglio della Comunità;

Visto il D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m.;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.

Considerato che, in esecuzione della citata L.P. 18/2015, dal 01.01.2016 gli enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 118/2011 e s.m., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza e atteso che il punto 2 dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile.

Richiamati:

il Decreto del Commissario della Comunità della Vallagarina n. 4 del 14 gennaio 2021
di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2021-2023 e s.m.i

il Decreto del Commissario della Comunità della Vallagarina n. 5 del 14 gennaio 2021
di approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2021-2023 e s.m.i

il Decreto del Commissario della Comunità della Vallagarina n. 6 del 14 gennaio 2021
di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023 e s.m.i..

d e t e r m i n a

1. di liquidare con il cedolino del mese di marzo 2021, per le motivazioni esposte in premessa, l'indennità di risultato per l'anno 2020, da corrispondere ai dipendenti incaricati di posizione organizzativa, così come evidenziato:

Servizio Affari Generali e Contratti	Gerola Danilo	€ 2.400,00
Servizio Finanziario e Tributi e Tariffe	Baldo Cristina	€ 3.200,00
Servizio Socio-Assistenziale	Comper Carla	€ 3.200,00
Servizio Tecnico Urbanistico	Piccioni Andrea	€ 3.200,00
Servizio Edilizia Pubblica e Agevolata	Bianchi Giorgio	€ 2.700,00
Servizio Diritto allo Studio	Boni Igea	€ 2.700,00
Servizio Personale	Goller Cristina	€ 2.938,47

2. di comunicare al Comune di Rovereto l'importo di € 3.200,00 da erogare alla dipendente comunale dott.ssa Baldo Cristina, in comando presso la Comunità, per la retribuzione di risultato di cui sopra, importo che verrà successivamente rimborsato al Comune di Rovereto unitamente alle normali competenze;
3. di dare atto che la spesa, derivante dalla presente determinazione, per euro 20.338,47 trova copertura ai sottoelencati impegni e capitoli del P.E.G. 2021-2023;

CAPITOLO	IMPORTO E IMPEGNO	ECONOMIA DI SPESA
1220 art.10	€ 2.400,00 impegno n. 353/2021	€ 800,00
1221 art.10	€ 2.938,47 impegno n. 354/2021	
1229	€ 1.066,66 impegno n. 355/2021	
2110 art.10	€ 2.700,00 impegno n. 358/2021	
3110 art.10	€ 3.200,00 impegno n. 359/2021	
11230 a.10	€ 3.200,00 impegno n. 360/2021	
4710 art.10	€ 2.700,00 impegno n. 361/2021	
11602	€ 1.066,66 impegno n. 356/2021	
5312	€ 1.066,68 impegno n. 357/2021	

4. di rilevare un'economia di spesa per euro 800,00 sugli impegni evidenziati nel quadro di cui al punto 3;
5. di trasmettere la presente determinazione al responsabile del servizio finanziario per l'espressione del visto di regolarità contabile ai sensi del vigente Regolamento di Contabilità dell'Ente, dando atto che la sua efficacia decorrerà da tale visto;
6. di dare atto che avverso la presente determinazione è ammesso ricorso al Tribunale ordinario in funzione di Giudice del lavoro.

LL/

U:\PERSONAL\INDENNITA\Posizioni Organizzative\PO-Ind Risultato 2020 - liquidazione.doc