

COMUNITA' DELLA VALLAGARINA
Provincia di Trento



**DECRETO DEL PRESIDENTE
DELLA COMUNITA' DELLA VALLAGARINA**

N. 8 DI DATA 23/01/2026

OGGETTO: Riconoscimento della retribuzione di posizione organizzativa e scheda di valutazione delle Posizioni Organizzative. Assegnazione punteggio ai fattori di valutazione, ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali. Anno 2026.

IL PRESIDENTE

Vista la proposta di provvedimento come predisposta dal Servizio Personale sulla base degli indirizzi che sono precedentemente stati condivisi da questo Organo e dal Comitato Esecutivo e che, previa opportuna verifica, viene ritenuta essere meritevole di approvazione, come di seguito specificato;

Premesso che, ai sensi dell'articolo 150 del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro di data 1° ottobre 2018, le Amministrazioni possono istituire, in rapporto alle proprie specifiche esigenze, particolari posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o scuole universitarie e/o all'iscrizione ad albi professionali;
- c) lo svolgimento di attività legate alla gestione associata di servizi fra più Enti, caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza.

Rilevato che, qualora le Amministrazioni intendano avvalersi di tale facoltà, devono adottare specifico provvedimento per:

- a) individuare il numero di posizioni che si intendono attivare per l'anno di riferimento e le relative risorse;
- b) graduare le stesse in funzione dell'impiego richiesto e delle responsabilità connesse a ciascun ruolo;
- c) individuare l'ammontare massimo dell'indennità attribuibile;
- d) fissare i criteri di valutazione dei risultati raggiunti in funzione della liquidazione dell'indennità;

Atteso che l'incarico, conferito con atto scritto e motivato per un periodo massimo non superiore a cinque anni, è sottoposto a meccanismi di verifica annuale e può essere revocato di anno in anno dall'Amministrazione:

- a) per mancato raggiungimento degli obiettivi fissati;
- b) per l'eliminazione del servizio, dell'attività o di quant'altro aveva originato la creazione della posizione organizzativa;
- c) per modifiche organizzative dell'Ente, che richiedano la ridefinizione globale delle posizioni organizzative esistenti;

La revoca dell'incarico comporta la perdita della quota di retribuzione di cui all'articolo 151, comma 2, del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro 2016-2018;

Constatato che, ai sensi del comma 6 dell'articolo 150 del CCPL di data 01.10.2018 e dell'articolo 16, comma 2, dell'Accordo di Settore 08.02.2011, le posizioni organizzative possono essere assegnate esclusivamente ai dipendenti inquadrati nel livello evoluto della categoria C e nella categoria D;

Visto l'articolo 151 del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro dd. 01.10.2018 che dispone in materia di retribuzione di posizione del personale incaricato di posizioni organizzative, sancendo in particolare che:

- la retribuzione accessoria del personale titolare di posizione organizzativa si compone della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato;
- le retribuzioni di posizione e di risultato assorbono tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo, compreso il compenso per lavoro straordinario;
- ciascun ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate;
- l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di Euro 6.000,00 ad un massimo di Euro 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità;
- l'importo della retribuzione di risultato varia fino ad un massimo del 20% della retribuzione di posizione attribuita ed è corrisposta a seguito di valutazione annuale in un'unica soluzione.

Verificato che l'articolo 17 dell'Accordo di Settore sottoscritto in data 8.02.2011 stabilisce che:

- ai fini pensionistici la retribuzione di posizione costituisce elemento fisso e continuativo della retribuzione;
- la retribuzione di posizione è utile ai fini della determinazione dell'indennità premio di fine servizio e/o del TFR INPDAP;
- la retribuzione di posizione viene corrisposta mensilmente per tredici mensilità;

Ritenuto di confermare che nel nostro Ente il numero delle posizioni organizzative si riferisce alle posizioni di Responsabile dei Servizi in cui è articolata la Comunità;

Preso atto che in data 19 giugno 2025, con deliberazione n. 9, il Consiglio dei Sindaci ha nominato, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 17 della legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3, il dott. Alberto Scerbo in qualità di Presidente della Comunità della Vallagarina;

Visti i decreti di incarico con i quali sono stati nominati i Responsabili di Servizio la cui durata è correlata allo scadere del mandato amministrativo di Presidente della Comunità della Vallagarina, salvo revoca, di seguito elencati;

- n. 3 dd. 23.06.2025 incarico temporaneo alla dott.ssa Igea Boni, in qualità di Funzionario Amministrativo, di predisposizione a struttura e posizione direttiva di Responsabile del Servizio Diritto allo Studio, con decorrenza 20 giugno 2025;
- n. 5 dd. 23.06.2025 incarico temporaneo alla dott.ssa Carla Comper, in qualità di Assistente Sociale, di predisposizione a struttura e posizione direttiva di Responsabile del Servizio Socio Assistenziale, con decorrenza 20 giugno 2025;
- n. 6 dd. 23.06.2025 incarico temporaneo alla rag. Cristina Goller, in qualità di Collaboratore Amministrativo, di predisposizione a struttura e posizione direttiva di Responsabile del Servizio Personale, con decorrenza 20 giugno 2025;

- n. 7 dd. 23.06.2025 incarico temporaneo alla rag. Marta Rosà, in qualità di Collaboratore Amministrativo, di predisposizione a struttura e posizione direttiva di Responsabile del Servizio Edilizia Pubblica ed Agevolata, con decorrenza 20 giugno 2025;
- n. 9 dd. 23.06.2025 incarico temporaneo alla sig.ra Elisabetta Sartori, in qualità di Collaboratore Amministrativo, di predisposizione a struttura e posizione direttiva di Responsabile del Servizio Affari Generali e Contratti, con decorrenza 20 giugno 2025;
- n. 10 dd. 23.06.2025 incarico temporaneo all'arch. Sara Sbeti, in qualità di Funzionario Tecnico Abilitato, di predisposizione a struttura e posizione direttiva di Responsabile del Servizio Tecnico Urbanistico, con decorrenza 20 giugno 2025;
- n. 23 dd. 10.12.2025 incarico temporaneo al dott. Antonio Salvago, in qualità di Funzionario Amministrativo, assunto in ruolo con mansioni di Vice Segretario, di predisposizione a struttura e posizione direttiva e di Responsabile del Servizio Ambiente, con decorrenza 15 dicembre 2025;

Accertato che con decreto del Commissario della Comunità della Vallagarina n. 40 di data 15.03.2021 è stato conferito alla dott.ssa Cristina Baldo l'incarico dirigenziale del Servizio Tributi e Tariffe sovracomunale e del Servizio Finanziario della Comunità della Vallagarina, istituita con decorrenza 1° aprile 2021 e che l'attribuzione dirigenziale è legata alla durata della gestione associata e pertanto fino a maggio 2025, rinnovabile;

Considerato che con il suindicato decreto n. 40/2021 si è preso atto e condivisa l'indicazione deliberata dai Comuni della gestione associata sull'ammontare relativo alla retribuzione di posizione e risultato da riconoscere alla posizione dirigenziale istituita, valutati con attenzione tutti i fattori di rilevanza che concretano la posizione medesima, quantificandolo in euro 19.200,00 comprendente anche il valore della 13^a mensilità e che una percentuale dello stesso importo pari a non meno del 15% dovrà essere destinato alla retribuzione di risultato;

Visto il decreto di incarico n. 2 dd. 23.06.2025 con il quale il Presidente della Comunità della Vallagarina ha attribuito alla dott.ssa Cristina Baldo, in qualità di Funzionario Amministrativo della Comunità della Vallagarina, l'incarico temporaneo di Dirigente del Servizio Tributi e Tariffe e del Servizio Finanziario della Comunità della Vallagarina, con decorrenza dal 20 giugno 2025 e fino alla durata della gestione associata dei tributi e pertanto fino al 31 dicembre 2025, rinnovabile, salvo revoca;

Visto il decreto di incarico n. 1 dd. 13.01.2026 con il quale il Presidente della Comunità della Vallagarina ha attribuito alla dott.ssa Cristina Baldo, in qualità di Funzionario Amministrativo della Comunità della Vallagarina, l'incarico temporaneo di Dirigente del Servizio Tributi e Tariffe e del Servizio Finanziario della Comunità della Vallagarina, con decorrenza dal 1° gennaio 2026 e fino al 31 dicembre 2031, salvo revoca, corrispondente alla durata della nuova convenzione per la gestione associata delle entrate tributarie ed extra-tributarie;

Visto il comma 3 dell'art. 150 del CCPL 2016-2018 che stabilisce che l'incarico di posizione organizzativa viene conferito per un periodo massimo non superiore a cinque anni ed è sottoposto a verifica annuale con possibilità di revoca di anno in anno dall'Amministrazione;

Accertato che per valutare la pesatura dell'indennità di posizione da riconoscere ai Responsabili di Servizio, l'Amministrazione a partire dall'anno 2019 si è avvalsa della collaborazione del Nucleo di valutazione;

Preso atto del verbale al prot. n. 3224 dd. 07.02.2019 del Nucleo di valutazione e tenuto conto dei criteri di parametrizzazione suggeriti e precisamente:

| Punteggio assegnato | Indennità annua |
|---------------------|-----------------|
| da 50 a 100 | € 10.000,00 |
| da 101 a 150 | € 13.500,00 |

| | |
|--------------|-------------|
| da 151 a 200 | € 15.000,00 |
| da 201 a 250 | € 16.000,00 |

Considerato che il Nucleo di valutazione ha cessato la propria attività nel 2021 e pertanto per il 2026 la valutazione verrà effettuata dal Segretario Generale in collaborazione di un eventuale incaricato facente funzioni di Nucleo di valutazione;

Richiamati i precedenti decreti di riconoscimento della retribuzione di posizione organizzativa e scheda di valutazione delle Posizioni Organizzative per l'anno 2025 e precisamente il n. 4 dd. 16.01.2025 ed il n. 42 dd. 03.04.2025 successivamente confermati con il decreto n. 75 dd. 24.06.2025;

Preso atto del parere favorevole espresso dal Segretario Generale in relazione alla proposta al Presidente della Comunità della Vallagarina della conferma delle pesature delle P.O. come risultanti al 31.12.2025, si ritiene di attribuire la retribuzione di posizione per l'anno 2026 ai Responsabili dei sotto elencati Servizi con la graduazione economica specificata a fianco di ciascun Servizio:

| Posizione organizzativa con funzione di Responsabile di Servizio | Graduazione 2026 |
|--|----------------------------|
| Servizio Affari generali e Contratti | 220 |
| Servizio Ambiente | 210 |
| Servizio Socio Assistenziale | 220 |
| Servizio Edilizia Pubblica ed Agevolata | 150 |
| Servizio Personale | 210 |
| Servizio Diritto allo Studio | 150 |
| Servizio Tecnico Urbanistico | 210 |

Valutato di assegnare con decorrenza 01.01.2026 e fino allo scadere del mandato amministrativo di Presidente della Comunità della Vallagarina, salvo revoca, le posizioni organizzative ai seguenti Responsabili di Servizio:

- Servizio Affari generali e Contratti Sartori Elisabetta
- Servizio Ambiente Salvago Antonio
- Servizio Socio Assistenziale Comper Carla
- Servizio Edilizia Pubblica ed Agevolata Rosà Marta
- Servizio Personale Goller Cristina
- Servizio Diritto allo Studio Boni Igea
- Servizio Tecnico Urbanistico Sbeti Sara

Preso atto che con la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 22 dd. 30.09.2025 la dott.ssa Donatini Michela è stata nominata Segretario Generale di 1^a classe della Comunità della Vallagarina in qualità di vincitrice del concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura del posto di Segretario Generale di prima classe della Comunità della Vallagarina (Comunità con più di 65.000 abitanti) di cui al prot. n. 12064/2025-4-7 di data 16.05.2025, e che la nomina decorre dalla data di effettiva assunzione in servizio;

Considerato che con determinazione del Servizio Personale n. 1024 dd. 04.12.2025 è stata nominata in prova, come previsto dal bando di concorso prot.n. 12064/2025, il quale prevede che l'assunzione è soggetta ad un periodo di prova di 6 (sei) mesi, salvo quanto previsto dall'art. 157 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R.

03.05.2018, n. 2 e ss.mm., ai sensi del quale al Segretario generale che abbia prestato servizio di ruolo presso altro Comune o Comunità viene riconosciuto ad ogni effetto sia il periodo di prova che l'anzianità acquisita nelle funzioni di Segretario generale, la dott.ssa Michela Donatini in qualità di Segretario Generale, in possesso dei requisiti soggettivi e dei titoli di legge richiesti per l'assunzione con effetto dal 15 dicembre 2025 assegnando la stessa al Servizio di Segreteria Generale in qualità di Responsabile;

Valutato di non assegnare per l'anno 2026 la posizione organizzativa e di risultato, in qualità di Responsabile del Servizio Finanziario e del Servizio Tributi e Tariffe, in quanto la posizione organizzativa e di risultato del Responsabile dei due servizi è assorbita dal conferimento alla dott.ssa Cristina Baldo dell'incarico dirigenziale del Servizio Tributi e Tariffe sovracomunale e del Servizio Finanziario della Comunità della Vallagarina istituito con decorrenza 1° aprile 2021 con decreto n. 40/2021;

Considerato che l'indennità di Posizione Organizzativa si compone di due voci: la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato e quest'ultima viene erogata a seguito di valutazione sull'attività ed il comportamento tenuti;

Dato atto che le competenze spettanti agli incaricati di posizione organizzativa verranno liquidate nei tempi e secondo le modalità prescritte dal vigente Contratto di comparto e Accordo di settore:

- la retribuzione di posizione mensilmente per tredici mensilità;
- la retribuzione di risultato in un'unica soluzione a seguito di valutazione riferita al raggiungimento di specifici obiettivi dagli stessi perseguiti nel corso dell'anno;

Considerato che i fattori di valutazione della prestazione saranno verificati dall'Amministrazione e dal Segretario generale in collaborazione di un eventuale incaricato facente funzioni di nucleo di valutazione tenendo conto:

- a) dei risultati raggiunti e della realizzazione dei programmi e progetti affidati, in relazione agli obiettivi ed agli indirizzi definiti dagli organi di governo ed alla disponibilità delle risorse umane, finanziarie e strumentali assegnate;
- b) dei fattori espressivi delle capacità e delle competenze richieste al personale apicale rispetto alla specifica posizione ricoperta;

Atteso che, entro tempi brevi, ai Responsabili di servizio saranno pertanto assegnati, nell'ambito delle attività programmate annualmente, specifici settori di attività da tradurre in termini operativi mediante le risorse finanziarie, le risorse umane, i mezzi e le attrezzature;

Ritenuto pertanto opportuno rinviare a successivo provvedimento la fissazione degli obiettivi da raggiungere da parte dei vari Responsabili di Servizio in funzione della liquidazione della retribuzione di risultato;

Rilevato che la tabella E, allegata all'Accordo di settore dd. 8.02.2011, riporta la scheda di valutazione delle Posizioni Organizzative che costituisce la base di valutazione delle stesse;

Valutata la scheda nel complesso, l'attività delle P.O. e l'organizzazione della Comunità della Vallagarina si ritiene di assegnare i seguenti punti ai fattori di valutazione riportati nella scheda:

1.1 capacità di gestione delle risorse (entrate) e degli interventi (spese) e di raggiungimento degli obiettivi assegnati: 50 punti (da ripartirsi in modo equanime tra i vari obiettivi che saranno approvati per l'anno 2026)

1.2 rispetto dei tempi assegnati: 10 punti

1.3 impegno profuso nella gestione dell'incarico anche con riferimento agli adempimenti in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione nonché sulla tempestività di iniziative di innovazione e progettualità: 10 punti

1.4 capacità dimostrata nel motivare e guidare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività 10 punti

1.5 capacità di gestione dei rapporti - 20 punti di cui:

a. con gli organi istituzionali: 10 punti

b. con il cittadino: 10 punti

Dato atto che ai suddetti fattori di valutazione deve essere assegnato un punteggio che complessivamente deve dare un massimo di 100 punti;

visti:

- il Regolamento di Organizzazione dei Servizi e degli Uffici della Comunità della Vallagarina;
- lo Statuto della Comunità della Vallagarina;
- il “Codice degli enti Locali della Regione Autonoma TAA” approvato con Legge regionale del 03 maggio 2018 n. 2, modificato con Legge regionale del 8 agosto 2018 n. 6;
- la L.P. 9/12/2015 n. 18 “Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell’ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009, n. 42”;
- il vigente Regolamento di contabilità approvato dal Consiglio della Comunità;
- il D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m.;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- vista la L.P. 16.06.2006 n. 3 e ss.mm.;

considerato che, in esecuzione della citata L.P. 18/2015, dal 01.01.2016 gli enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 118/2011 e s.m., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza e atteso che il punto 2 dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

richiamati:

- la delibera del Consiglio dei Sindaci della Comunità della Vallagarina n. 26 del 22 dicembre 2025 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2026-2028 e s.m.i
- la delibera del Consiglio dei Sindaci della Comunità della Vallagarina n. 27 del 22 dicembre 2025 di approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2026-2028 e s.m.i.;
- il Decreto del Presidente della Comunità della Vallagarina n. 152 del 23 dicembre 2025 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028 e s.m.i.;
- il Decreto del Presidente della Comunità della Vallagarina n. 38 di data 27 marzo 2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 della Comunità della Vallagarina;

Ritenuto di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell’art. 183 comma 4 della Legge Regionale 3 maggio 2018 n. 2, stante la necessità di consentire alle posizioni organizzative il regolare svolgimento delle funzioni in capo al proprio

servizio;

atteso che l'adozione del presente provvedimento rientra nelle competenze del Presidente in applicazione dei sopracitati atti;

dato atto che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo ai responsabili dell'istruttoria di questo provvedimento ai sensi dell'art. 7 del Codice di comportamento dei dipendenti della Comunità della Vallagarina;

visti gli allegati pareri di regolarità tecnico-amministrativa e di regolarità contabile;

d e c r e t a

1. di adottare per l'anno 2026, per le motivazioni espresse in premessa, i criteri di graduazione delle indennità di posizione da attribuire ai Responsabili di Servizio e precisamente:

| Punteggio assegnato | Indennità annua |
|---------------------|-----------------|
| da 50 a 100 | € 10.000,00 |
| da 101 a 150 | € 13.500,00 |
| da 151 a 200 | € 15.000,00 |
| da 201 a 250 | € 16.000,00 |

2. di attribuire con decorrenza 1° gennaio 2026 e fino al 31 dicembre 2026, salvo revoca, la retribuzione di posizione organizzativa ai Responsabili dei sotto elencati Servizi della Comunità della Vallagarina con la seguente graduazione economica, preso atto del verbale al prot. n. 3224 dd. 07.02.2019 del Nucleo di valutazione, e tenuto conto del parere favorevole espresso dal Segretario Generale, in relazione alla proposta al Presidente della conferma delle pesature delle P.O. come risultanti al 31.12.2025:

| Posizione organizzativa con funzione di Responsabile di Servizio | Graduazione 2026 |
|--|------------------|
| Servizio Affari generali e Contratti | 220 |
| Servizio Ambiente | 210 |
| Servizio Socio Assistenziale | 220 |
| Servizio Edilizia Pubblica ed Agevolata | 150 |
| Servizio Personale | 210 |
| Servizio Diritto allo Studio | 150 |
| Servizio Tecnico Urbanistico | 210 |

3. di dare atto di assegnare con decorrenza 01.01.2026 e fino allo scadere del mandato amministrativo di Presidente della Comunità della Vallagarina, salvo revoca, le posizioni organizzative ai seguenti Responsabili di Servizio:

- Servizio Affari generali e Contratti Sartori Elisabetta
- Servizio Ambiente Salvago Antonio

- | | |
|---|-----------------|
| • Servizio Socio Assistenziale | Comper Carla |
| • Servizio Edilizia Pubblica ed Agevolata | Rosà Marta |
| • Servizio Personale | Goller Cristina |
| • Servizio Diritto allo Studio | Boni Igea |
| • Servizio Tecnico Urbanistico | Sbetti Sara |

4. di non assegnare per l'anno 2026 la posizione organizzativa e di risultato del Responsabile del Servizio Segreteria Generale in quanto conferito al Segretario generale dott.ssa Michela Donatini all'atto della nomina in prova a far data 15.12.2025, come da determinazione n. 1024 dd. 04.12.2025;
5. di non assegnare per l'anno 2026 la posizione organizzativa e di risultato del Servizio Finanziario e del Servizio Tributi e Tariffe in quanto assorbite dal conferimento alla dott.ssa Cristina Baldo dell'incarico dirigenziale del Servizio Tributi e Tariffe sovracomunale e del Servizio Finanziario della Comunità della Vallagarina, come da decreto del Commissario n. 40/2021;
6. di prendere atto che sarà compito dell'Amministrazione e del Segretario Generale eventualmente assistito da un incaricato facente funzione di nucleo di valutazione, di valutare le prestazioni dei Responsabili di Servizio e del Dirigente, al fine dell'erogazione dell'indennità di risultato;
7. di rinviare a successivo provvedimento la fissazione degli obiettivi da raggiungere da parte dei vari Responsabili di Servizio e Dirigente in funzione della liquidazione della retribuzione di risultato;
8. di demandare alla Responsabile del Servizio Personale il provvedimento relativo all'imputazione della spesa per l'anno 2026, per la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato conseguente al presente decreto relativamente ai Responsabili di Servizio di cui al punto 3.;
9. di demandare alla Responsabile del Servizio Personale il provvedimento relativo all'imputazione della spesa per l'anno 2026, per la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato conseguenti al presente decreto relativamente all'incarico dirigenziale del Servizio Tributi e Tariffe e Servizio Finanziario della dott.ssa Cristina Baldo quantificato in euro 19.200,00 comprendente anche il valore della 13^a mensilità e che una percentuale dello stesso importo pari a non meno del 15% dovrà essere destinato alla retribuzione di risultato, come da decreto di incarico dirigenziale del Commissario n. 40/2021;
10. di assegnare il seguente punteggio ai fattori di valutazione riportati nella scheda di valutazione: Tabella E allegata all'Accordo di Settore dd. 8.02.2011 relativa alla valutazione delle posizioni organizzative per l'anno 2026:
 - 1.1 capacità di gestione delle risorse (entrate) e degli interventi (spese) e di raggiungimento degli obiettivi assegnati: 50 punti (da ripartirsi in modo equanime tra i vari obiettivi che saranno approvati per l'anno 2026)
 - 1.2 rispetto dei tempi assegnati: 10 punti
 - 1.3 impegno profuso nella gestione dell'incarico anche con riferimento agli adempimenti in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione nonché sulla tempestività di iniziative di innovazione e progettualità: 10 punti
 - 1.4 capacità dimostrata nel motivare e guidare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività 10 punti
 - 1.5 capacità di gestione dei rapporti - 20 punti di cui:
 - a. con gli organi istituzionali: 10 punti
 - b. con il cittadino: 10 punti
11. di stabilire che le Posizioni Organizzative devono attenersi comunque alle disposizioni

strategiche della prevenzione della corruzione e trasparenza adeguandosi al Piano Triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza per gli anni 2026-2028;

12. di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile ai sensi del combinato disposto dell'art. 14 - comma 7 - della L.P. 3/2006 e ss.mm. e dall'art. 183 – comma 4 – della L.R. 3.05.2018 n. 2 per le motivazioni espresse in premessa;
13. di dare evidenza, e ciò ai sensi dell'art. 4 della L.P. 23/92, che avverso il presente provvedimento, ferma restando la possibilità di adire la competente autorità giurisdizionale a seconda dei vizi sollevati, è possibile ricorrere al Presidente della Repubblica nel termine di 120 giorni dalla notificazione del provvedimento stesso.

* * * *

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
dott. Alberto Scerbo¹

IL SEGRETARIO GENERALE
dott.ssa Michela Donatini¹

REFERITO DI ESECUTIVITÀ E DI PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 183, comma 4, del C.E.L. approvato con la L.R. 3 maggio 2018 nr. 2 il presente decreto, dichiarato immediatamente esecutivo, è pubblicato all'albo telematico, pena decadenza, entro cinque giorni dalla sua adozione per dieci giorni consecutivi (dal 23.01.2026 al 02.02.2026).

IL SEGRETARIO GENERALE
dott.ssa Michela Donatini¹

¹ L'originale informatico firmato digitalmente è conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (art.3bis e art.71 d.lgs. 82/2005). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art.3 d.lgs. 39/1993).

ALLEGATI