

COMUNITÀ DELLA VALLAGARINA
Provincia di Trento



SERVIZIO PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 276 DEL 20/03/2026

OGGETTO: Corresponsione alla matricola n. 1049 – Dirigente - della retribuzione di risultato per l'anno 2025.

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Rilevato che con decreto del Commissario della Comunità della Vallagarina n. 40 del 15 marzo 2021 è stata conferita a far data 1° aprile 2021 alla matricola n. 1049, contestualmente al suo passaggio nei ruoli della Comunità, la funzione dirigenziale per la durata della convenzione della gestione associata dei tributi;

Preso atto che con il suindicato decreto n. 40/2021 il Presidente ha quantificato l'ammontare relativo alla retribuzione di posizione e di risultato da riconoscere alla posizione di Dirigente;

Visto il decreto n. 7 di data 17 gennaio 2025 con il quale il Presidente della Comunità della Vallagarina ha assegnato per l'anno 2025 il punteggio ai fattori di valutazione riportati nella scheda di valutazione riferita al raggiungimento di obiettivi di efficienza ed efficacia ed alla realizzazione dei compiti istituzionali del Dirigente del Servizio Finanziario e del Servizio Tributi e Tariffe;

Visto altresì che con il decreto n. 7/2025 sopra indicato il Presidente ha demandato alla Responsabile del Servizio Personale i provvedimenti relativi all'imputazione della spesa per l'anno 2025 per la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato relativamente all'incarico dirigenziale conferito alla matricola n. 1049 e la relativa liquidazione;

Visto il decreto di incarico n. 2 dd. 23.06.2025 con il quale il Presidente della Comunità della Vallagarina ha attribuito al dipendente matricola n. 1049, in qualità di Funzionario Amministrativo della Comunità della Vallagarina, l'incarico temporaneo di Dirigente del Servizio Tributi e Tariffe e del Servizio Finanziario della Comunità della Vallagarina, con decorrenza dal 20 giugno 2025 e fino alla durata della gestione associata dei tributi e pertanto fino al 31 dicembre 2025, rinnovabile, salvo revoca;

Vista la determinazione n. 47 di data 20.01.2025 con la quale si è provveduto ad impegnare l'importo complessivo di euro 2.880,00 per l'erogazione dell'indennità di risultato con riferimento all'esercizio finanziario 2025 al Dirigente matricola n. 1049;

Vista la documentazione agli atti prot. PiTre n. 8044 dd. 18.03.2026 relativa alla realizzazione alla data del 31.12.2025 degli obiettivi assegnati per l'anno 2025 relativamente alla matricola n. 1049, in qualità di Dirigente dei Servizi Finanziario e Tributi e Tariffe;

Preso atto che, a seguito dell'esame degli obiettivi conseguiti al 31.12.2025 di cui ai

prot. n. 8044 dd. 18.03.2026 e. n. 8223 dd. 20.03.2026, il Segretario Generale e il Presidente in funzione di Nucleo di Valutazione, confermano il pieno raggiungimento di tutti gli obiettivi prefissati per l'anno 2025;

Visto il punto 7. del dispositivo del decreto del Commissario della Comunità della Vallagarina n. 40 del 15.3.21 con il quale viene fissata la misura della retribuzione di risultato da attribuire al Dirigente di 2^a fascia matricola n. 1049;

Rilevato infine che l'accordo per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018, biennio economico 2016/2017 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto autonomie Locali sottoscritto in data 29.10.2018, all'art. 24 stabilisce, quale requisito essenziale al fine della corresponsione dell'indennità di risultato ai dirigenti/segretari, l'attivazione della procedura contrattuale di individuazione degli obiettivi specifici del F.O.R.E.G. chiarendo che l'eventuale mancata attivazione della relativa procedura contrattuale comporta la sospensione nella misura del 10% della quota teorica spettante di retribuzione di risultato;

Visto che in data 04.06.2025 è stato sottoscritto dall'Amministrazione e dalle delegazioni sindacali l'accordo decentrato relativo all'individuazione dei criteri di riparto della quota obiettivi specifici F.O.R.E.G. per l'anno 2025 del quale è stata data comunicazione ai dipendenti;

Visto il Regolamento Organico del Personale Dipendente;

Visti:

- il Regolamento di Organizzazione dei Servizi e degli Uffici della Comunità della Vallagarina;
- la L.P. 16.6.2006 n. 3 e s.m.;
- lo Statuto della Comunità della Vallagarina;
- il "Codice degli enti Locali della Regione Autonoma TAA" approvato con Legge regionale del 03 maggio 2018 n. 2, modificato con Legge regionale del 8 agosto 2018 n. 6;
- la L.P. 9/12/2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009, n. 42");
- il vigente Regolamento di contabilità approvato del Consiglio della Comunità;
- il D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m.;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.

considerato che, in esecuzione della citata L.P. 18/2015, dal 01.01.2016 gli enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 118/2011 e s.m., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza e atteso che il punto 2 dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

richiamati:

- la delibera del Consiglio dei Sindaci della Comunità della Vallagarina n. 26 del 22 dicembre 2025 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2026-2028 e s.m.i
- la delibera del Consiglio dei Sindaci della Comunità della Vallagarina n. 27 del 22 dicembre 2025 di approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2026-2028 e s.m.i.;
- il Decreto del Presidente della Comunità della Vallagarina n. 152 del 23 dicembre 2025 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028 e s.m.i.;

- il Decreto del Presidente della Comunità della Vallagarina n. 22 di data 19 febbraio 2026 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 della Comunità della Vallagarina;

dato atto che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo ai responsabili dell'istruttoria di questo provvedimento ai sensi dell'art. 7 del Codice di comportamento dei dipendenti della Comunità della Vallagarina;

DETERMINA

1. di corrispondere con il cedolino di marzo 2026, per quanto esposto in premessa, l'indennità di risultato di euro 2.880,00 per l'anno 2025 al Dirigente di 2^a fascia matricola n. 1049;
2. di dare atto che la spesa, derivante dalla presente determinazione, di complessivi euro 2.880,00 trova copertura ai sottoelencati capitoli ed impegni del P.E.G. 2026-2028:
 - € 960,00 capitolo 1222 art. 10 impegno n. 2026/128
 - € 960,00 capitolo 5310 art. 10 impegno n. 2026/130
 - € 960,00 capitolo 11600 art. 10 impegno n. 2026/129;
3. di trasmettere la presente determinazione al Responsabile del Servizio Finanziario per l'espressione del visto di regolarità contabile ai sensi del vigente Regolamento di Contabilità dell'ente, dando atto che la sua efficacia decorrerà da tale visto;
4. di dare evidenza, e ciò ai sensi dell'art. 4 della L.P. 23/92, che avverso il presente provvedimento, ferma restando la possibilità di adire la competente autorità giurisdizionale a seconda dei vizi sollevati, è possibile ricorrere al Presidente della Repubblica nel termine di 120 giorni dalla notificazione del provvedimento stesso.

* * * * *

La Responsabile del Servizio
CRISTINA GOLLER ¹

¹ Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D. Lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

LL