

# **COMUNITA' DELLA VALLAGARINA**

Provincia di Trento



## **SERVIZIO PERSONALE**

### **DETERMINAZIONE N. 284 DEL 24/03/2025**

**OGGETTO: Liquidazione alla matricola n. 1074 – Dirigente - della retribuzione di risultato per l'anno 2024.**

#### **LA SOSTITUTA DELLA RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Rilevato che il Presidente della Comunità della Vallagarina con proprio decreto n. 160 di data 21.12.2023 ha conferito al dipendente matricola n. 1074 – Funzionario Esperto, ai sensi della legge provinciale 3 aprile 1997 n. 7, l'incarico di Sostituto Dirigente del Servizio Tecnico Urbanistico, a decorrere dal 1° gennaio 2024 e per la durata massima di un anno;

visto altresì il decreto n. 9 di data 18 gennaio 2024 con il quale il Presidente della Comunità della Vallagarina ha demandato alla Responsabile del Servizio Personale il provvedimento relativo all'imputazione della spesa per l'anno 2024 per la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato relativamente all'incarico dirigenziale conferito alla matricola n. 1074;

Vista la determinazione n. 55 di data 22.01.2024 con la quale si è provveduto ad impegnare l'importo complessivo di euro 2.880,00 per l'erogazione dell'indennità di risultato con riferimento all'esercizio finanziario 2024 al Dirigente matricola n. 1074;

rilevato che con determinazione n. 558 dd. 14.6.2024 della Responsabile del Servizio Personale è stato preso atto delle dimissioni volontarie dal servizio del dipendente matricola n. 1074 – Dirigente del Servizio Tecnico Urbanistico con decorrenza 18.6.2024 (ultimo giorno di servizio 17.6.2024);

vista la documentazione agli atti prot. PiTre n. 7076 dd. 20.3.2025 relativa alla realizzazione degli obiettivi assegnati per l'anno 2024 relativamente alla matricola n. 1074, in qualità di Responsabile del Servizio Tecnico Urbanistico;

visto il punto 4. del dispositivo del decreto del Commissario della Comunità della Vallagarina n. 160 del 21.12.2023 con il quale viene fissata la misura della retribuzione di risultato da attribuire alla Dirigente di 2^ fascia matricola n. 1074;

rilevato infine che l'accordo per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018, biennio economico 2016/2017 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto autonomie Locali sottoscritto in data 29.10.2018, all'art. 24 stabilisce, quale requisito essenziale al fine della corresponsione dell'indennità di risultato ai dirigenti/segretari, l'attivazione della procedura contrattuale di individuazione degli obiettivi specifici del F.O.R.E.G. chiarendo che l'eventuale mancata attivazione della relativa procedura contrattuale comporta la sospensione nella misura del 10% della quota teorica spettante di retribuzione di risultato;

visto che in data 23.12.2024 è stato sottoscritto dall'Amministrazione e dalle delegazioni sindacali l'accordo decentrato relativo all'individuazione dei criteri di riparto della quota obiettivi specifici F.O.R.E.G. per l'anno 2024 del quale è stata data comunicazione ai dipendenti;

vista l'attribuzione dell'incarico temporaneo di Sostituto del Responsabile del Servizio Personale, prot. n. 17774/4/3 dd. 07.09.2020;

visto il Regolamento Organico del Personale Dipendente;

visti:

- il Regolamento di Organizzazione dei Servizi e degli Uffici della Comunità della Vallagarina;
- la L.P. 16.6.2006 n. 3 e s.m.;
- lo Statuto della Comunità della Vallagarina;
- il "Codice degli enti Locali della Regione Autonoma TAA" approvato con Legge regionale del 03 maggio 2018 n. 2, modificato con Legge regionale del 8 agosto 2018 n. 6;
- la L.P. 9/12/2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009, n. 42";
- il vigente Regolamento di contabilità approvato del Consiglio della Comunità;
- il D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m.;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.

considerato che, in esecuzione della citata L.P. 18/2015, dal 01.01.2016 gli enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 118/2011 e s.m., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza e atteso che il punto 2 dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

richiamati:

- la delibera del Consiglio dei Sindaci della Comunità della Vallagarina n. 16 del 20 dicembre 2024 di approvazione della nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025-2027 e s.m.i.;
- la delibera del Consiglio dei Sindaci della Comunità della Vallagarina n. 17 del 20 dicembre 2024 di approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2025-2027 e s.m.i.;
- il Decreto del Presidente della Comunità della Vallagarina n. 154 del 23 dicembre 2024 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 e s.m.i.;
- il decreto del Presidente della Comunità della Vallagarina n. 34 di data 28 marzo 2024 e successivo decreto n. 68 del 21 giugno 2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 della Comunità della Vallagarina;

dato atto che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo ai responsabili dell'istruttoria di questo provvedimento ai sensi dell'art. 7 del Codice di comportamento dei dipendenti della Comunità della Vallagarina;

## **DETERMINA**

1. di liquidare con il cedolino di marzo 2025, per quanto esposto in premessa, l'indennità di risultato di euro 1.233,23 per il periodo dal 1° gennaio 2024 al 17 giugno 2024 (ultimo giorno di servizio) al Dirigente di 2^ fascia matricola n. 1074;

2. di dare atto che la spesa, derivante dalla presente determinazione, di complessivi euro 1.233,23 trova copertura al capitolo 11230 art. 10 impegno n. 2025/220 del P.E.G. 2025-2027;
3. di rilevare un'economia di spesa di complessivi euro 1.646,77 sull'impegno n. 2025/220 capitolo 11230 art. 10 del P.E.G. 2025-2027;
4. di trasmettere la presente determinazione al Responsabile del Servizio Finanziario per l'espressione del visto di regolarità contabile ai sensi del vigente Regolamento di Contabilità dell'ente, dando atto che la sua efficacia decorrerà da tale visto;
5. di dare evidenza, e ciò ai sensi dell'art. 4 della L.P. 23/92, che avverso il presente provvedimento, ferma restando la possibilità di adire la competente autorità giurisdizionale a seconda dei vizi sollevati, è possibile ricorrere al Presidente della Repubblica nel termine di 120 giorni dalla notificazione del provvedimento stesso.

\* \* \* \* \*

La Sostituta della Responsabile del Servizio  
LUCIA LIBERA <sup>1</sup>

<sup>1</sup> Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D. Lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

LL

#### PROSPETTO FINANZIARIO

U/E	Esercizio	Missione e Programma	Piano Finanziario (U)/(E)	Capitolo e Articolo	Tipo Movimento	Importo
U	2025	08 01	1.01.01.01.004	11230/10	Diminuzione 2025/220	1.646,77