

- **Determina**



DETERMINAZIONE N. 258 DI DATA 17/3/2022

SERVIZIO

SERVIZIO PERSONALE

ASSUNTORE

Cristina Goller

OGGETTO

Liquidazione alla dott.ssa Cristina Baldo – Dirigente - della retribuzione di risultato per l'anno 2021.

OGGETTO: Liquidazione alla dott.ssa Cristina Baldo – Dirigente - della retribuzione di risultato per l'anno 2021.

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Rilevato che con decreto del Commissario della Comunità della Vallagarina n. 40 del 15 marzo 2021 è stata conferita a far data 1° aprile 2021 alla dott.ssa Cristina Baldo, contestualmente al suo passaggio nei ruoli della Comunità, la funzione dirigenziale per la durata della convenzione della gestione associata dei tributi;

Vista la determinazione n. 222 di data 18.03.2021 con la quale si è provveduto ad impegnare l'importo complessivo di euro 2.160,00 per l'erogazione dell'indennità di risultato con riferimento all'esercizio finanziario 2021 alla Dirigente dott.ssa Cristina Baldo;

Rilevato che il Segretario Generale Reggente nella riunione di data 3 marzo 2022 con l'intervento del Commissario della Comunità della Vallagarina ha provveduto ad acquisire le schede degli obiettivi gestionali per l'anno 2021 che rendicontano il grado di realizzazione degli obiettivi ed ha altresì compilato, con punteggio positivo, la scheda di valutazione della Dirigente di 2^a fascia dott.ssa Cristina Baldo, sulla base del grado di realizzazione degli obiettivi assegnati in qualità di Responsabile dei Servizi Finanziario e Tributi e Tariffe per il periodo dal 1° aprile 2021 al 31 dicembre 2021;

visto il punto 7. del dispositivo del decreto del Commissario della Comunità della Vallagarina n. 40 del 15.3.21 con il quale viene fissata la misura della retribuzione di risultato da attribuire alla Dirigente di 2^a fascia dott.ssa Cristina Baldo per il periodo dal 1° aprile 2021 al 31 dicembre 2021;

rilevato infine che l'accordo per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018, biennio economico 2016/2017 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto autonomie Locali sottoscritto in data 29.10.2018, all'art. 24 stabilisce, quale requisito essenziale al fine della corresponsione dell'indennità di risultato ai dirigenti/segretari, l'attivazione della procedura contrattuale di individuazione degli obiettivi specifici del F.O.R.E.G. chiarendo che l'eventuale mancata attivazione della relativa procedura contrattuale comporta la sospensione nella misura del 10% della quota teorica spettante di retribuzione di risultato;

visto che in data 27.12.2021 è stato sottoscritto dall'Amministrazione e dalle delegazioni sindacali l'accordo decentrato relativo all'individuazione dei criteri di riparto della quota obiettivi specifici F.O.R.E.G. per l'anno 2021 del quale è stata data comunicazione ai dipendenti;

vista la rendicontazione presentata dalla dott.ssa Cristina Baldo in riferimento alle attività svolte nell'anno 2021;

visto il Regolamento Organico del Personale Dipendente;

visto il Regolamento di Organizzazione dei Servizi e degli Uffici della Comunità della Vallagarina;

vista la L.P. 16.6.2006, n. 3 e successive modifiche;

visto lo Statuto della Comunità della Vallagarina;

Visto il "Codice degli enti Locali della Regione Autonoma TAA" approvato con Legge regionale del 03 maggio 2018 n. 2, modificato con Legge regionale del 8 agosto 2018 n. 6;

Visto la L.P. 9/12/2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi

contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009, n. 42”;

Visto il vigente Regolamento di contabilità approvato del Consiglio della Comunità;

Visto il D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m.;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.

Considerato che, in esecuzione della citata L.P. 18/2015, dal 01.01.2016 gli enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 118/2011 e s.m., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza e atteso che il punto 2 dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile.

Richiamati:

il Decreto del Commissario della Comunità della Vallagarina n. 5 del 17 gennaio 2022 di approvazione della nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2022-2024 e s.m.i

il Decreto del Commissario della Comunità della Vallagarina n. 6 del 17 gennaio 2022 di approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2022-2024 e s.m.i

il Decreto del Commissario della Comunità della Vallagarina n. 7 del 17 gennaio 2022 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 e s.m.i..

d e t e r m i n a

1. di liquidare con il cedolino di marzo 2022, per quanto esposto in premessa, l'indennità di risultato di € 2.160,00 per il periodo dal 1° aprile 2021 al 31 dicembre 2021 alla Dirigente di 2^ fascia dott.ssa Cristina Baldo;
2. di dare atto che la spesa, derivante dalla presente determinazione, di complessivi euro 2.160,00 trova copertura ai sottoelencati capitoli ed impegni del P.E.G. 2022-2024:
€ 720,00 capitolo 1222 art. 10 impegno n. 2022/355
€ 720,00 capitolo 5310 art. 10 impegno n. 2022/356
€ 720,00 capitolo 11600 art. 10 impegno n. 2022/357;
3. di rilevare l'economia di spesa per complessivi euro 4.356,96 sui sottoelencati capitoli ed impegni dei residui passivi riportati nel bilancio 2022-2024:
€ 1.452,32 capitolo 1222 art. 10 impegno n. 2021/722;
€ 1.452,32 capitolo 5310 art. 10 impegno n. 2021/723
€ 1.452,32 capitolo 11600 art. 10 impegno n. 2021/724;
4. di trasmettere la presente determinazione al responsabile del servizio finanziario per l'espressione del visto di regolarità contabile ai sensi del vigente Regolamento di Contabilità dell'Ente, dando atto che la sua efficacia decorrerà da tale visto;
5. di dare atto che avverso la presente determinazione è ammesso ricorso al Tribunale ordinario in funzione di Giudice del lavoro.

LL/

U:\Personale\INDENNITA'\Risultato Dirigente Baldo\retribuzione risultato 2021 Baldo.odt