

COMUNITÀ DELLA  
VALLAGARINA

## **DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA COMUNITÀ DELLA VALLAGARINA**

N. 5 DI DATA 11 GENNAIO 2024

**OGGETTO:** Riconoscimento della retribuzione di posizione organizzativa e scheda di valutazione delle Posizioni Organizzative. Assegnazione punteggio ai fattori di valutazione, ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali. Anno 2024.

### **IL PRESIDENTE**

Vista la proposta di provvedimento come predisposta dal Segretario Generale sulla base degli indirizzi che sono precedentemente stati condivisi da questo Organo e dal Comitato Esecutivo in data 11 gennaio 2024 e che, previa opportuna verifica, viene ritenuta essere meritevole di approvazione, come di seguito specificato;

Premesso che, ai sensi dell'articolo 150 del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro di data 1° ottobre 2018, le Amministrazioni possono istituire, in rapporto alle proprie specifiche esigenze, particolari posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o scuole universitarie e/o all'iscrizione ad albi professionali;
- c) lo svolgimento di attività legate alla gestione associata di servizi fra più Enti, caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza.

Rilevato che, qualora le Amministrazioni intendano avvalersi di tale facoltà, devono adottare specifico provvedimento per:

- a) individuare il numero di posizioni che si intendono attivare per l'anno di riferimento e le relative risorse;
- b) graduare le stesse in funzione dell'impiego richiesto e delle responsabilità connesse a ciascun ruolo;
- c) individuare l'ammontare massimo dell'indennità attribuibile;
- d) fissare i criteri di valutazione dei risultati raggiunti in funzione della liquidazione dell'indennità;

Atteso che l'incarico, conferito con atto scritto e motivato per un periodo massimo non superiore a cinque anni, è sottoposto a meccanismi di verifica annuale e può essere revocato di anno in anno dall'Amministrazione:

- a) per mancato raggiungimento degli obiettivi fissati;

- b) per l'eliminazione del servizio, dell'attività o di quant'altro aveva originato la creazione della posizione organizzativa;
- c) per modifiche organizzative dell'Ente, che richiedano la ridefinizione globale delle posizioni organizzative esistenti;

La revoca dell'incarico comporta la perdita della quota di retribuzione di cui all'articolo 151, comma 2, del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro 2016-2018;

Constatato che, ai sensi del comma 6 dell'articolo 150 del CCPL di data 01.10.2018 e dell'articolo 16, comma 2, dell'Accordo di Settore 08.02.2011, le posizioni organizzative possono essere assegnate esclusivamente ai dipendenti inquadrati nel livello evoluto della categoria C e nella categoria D;

Visto l'articolo 151 del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro dd. 01.10.2018 che dispone in materia di retribuzione di posizione del personale incaricato di posizioni organizzative, sancendo in particolare che:

- la retribuzione accessoria del personale titolare di posizione organizzativa si compone della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato;
- le retribuzioni di posizione e di risultato assorbono tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo, compreso il compenso per lavoro straordinario;
- ciascun ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate;
- l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di Euro 6.000,00 ad un massimo di Euro 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità;
- l'importo della retribuzione di risultato varia fino ad un massimo del 20% della retribuzione di posizione attribuita ed è corrisposta a seguito di valutazione annuale in un'unica soluzione.

Verificato che l'articolo 17 dell'Accordo di Settore sottoscritto in data 8.02.2011 stabilisce che:

- ai fini pensionistici la retribuzione di posizione costituisce elemento fisso e continuativo della retribuzione;
- la retribuzione di posizione è utile ai fini della determinazione dell'indennità premio di fine servizio e/o del TFR INPDAP;
- la retribuzione di posizione viene corrisposta mensilmente per tredici mensilità;

Ritenuto di confermare che nel nostro Ente il numero delle posizioni organizzative si riferisce alle posizioni di Responsabile dei Servizi in cui è articolata la Comunità;

Visti i provvedimenti con i quali sono stati nominati i Responsabili di Servizio la cui durata è correlata allo scadere del mandato amministrativo di Presidente della Comunità della Vallagarina;

Accertato che con decreto del Commissario della Comunità della Vallagarina n. 40 di data 15.03.2021 è stato conferito alla dott.ssa Cristina Baldo l'incarico dirigenziale del Servizio Tributi e Tariffe sovracomunale e del Servizio Finanziario della Comunità della Vallagarina, istituita con decorrenza 1° aprile 2021 e che l'attribuzione dirigenziale è legata alla durata della gestione associata e pertanto fino a maggio 2025, rinnovabile;

Considerato che con il suindicato decreto n. 40/2021 si è preso atto e condivisa l'indicazione deliberata dai Comuni della gestione associata sull'ammontare relativo alla retribuzione di posizione e risultato da riconoscere alla posizione dirigenziale istituita, valutati con attenzione tutti i fattori di rilevanza che concretano la posizione medesima, quantificandolo in euro 19.200,00 comprendente anche il valore della 13<sup>a</sup> mensilità e che una percentuale dello stesso importo pari a non meno del 15% dovrà essere destinato alla retribuzione di risultato;

Accertato che con decreto del Presidente della Comunità della Vallagarina n. 160 di data 21.12.2023 è stato conferito al dott. Andrea Piccioni l'incarico di sostituto dirigente del Servizio Tecnico Urbanistico, ai sensi dell'articolo 34 bis della L.P. 7/1997, a decorrere dal 1° gennaio 2024 e per la durata massima di un anno, entro il quale sarà preposto il dirigente o bandita la procedura di concorso

per la copertura del posto, in quest'ultimo caso l'incarico si intenderà prorogato fino al completamento della procedura concorsuale e alla conseguente assegnazione dello stesso al vincitore;

Considerato che con il suindicato decreto n. 160/2023 si è preso atto che l'ammontare relativo alla retribuzione di posizione e di risultato da riconoscere alla posizione di sostituto dirigente, valutati con attenzione i tutti i fattori di rilevanza che concretano la posizione medesima, è stato quantificato in €19.200,00 comprendente anche il valore della 13<sup>a</sup> mensilità e che una percentuale dello stesso importo pari a non meno del 15% dovrà essere destinato alla retribuzione di risultato, al pari di quanto già applicato alla figura dirigenziale già attivata;

Visto il comma 3 dell'art. 150 del CCPL 2016-2018 che stabilisce che l'incarico di posizione organizzativa viene conferito per un periodo massimo non superiore a cinque anni ed è sottoposto a verifica annuale con possibilità di revoca di anno in anno dall'Amministrazione;

Accertato che per valutare la pesatura dell'indennità di posizione da riconoscere ai Responsabili di Servizio, l'Amministrazione a partire dall'anno 2019 si è avvalsa della collaborazione del Nucleo di valutazione;

Preso atto del verbale al prot. n. 3224 dd. 07.02.2019 del Nucleo di valutazione e tenuto conto dei criteri di parametrizzazione suggeriti e precisamente:

Punteggio assegnato	Indennità annua
da 50 a 100	€10.000,00
da 101 a 150	€13.500,00
da 151 a 200	€15.000,00
da 201 a 250	€16.000,00

Considerato che il Nucleo di valutazione ha cessato la propria attività nel 2021 e pertanto per il 2024 la valutazione verrà effettuata dal Segretario Generale in collaborazione di un eventuale incaricato facente funzioni di Nucleo di valutazione;

Preso atto del parere favorevole espresso dal Segretario Generale in relazione alla proposta al Presidente della Comunità della Vallagarina della conferma delle pesature delle P.O. come risultanti al 31.12.2023, si ritiene di attribuire la retribuzione di posizione per l'anno 2024 ai Responsabili dei sottoelencati Servizi con la graduazione economica specificata a fianco di ciascun Servizio:

Posizione organizzativa con funzione di Responsabile di Servizio	Graduazione 2024
Servizio Affari generali e Contratti	220
Servizio Ambiente	210
Servizio Socio Assistenziale	220
Servizio Edilizia Pubblica ed Agevolata	150
Servizio Personale	210
Servizio Diritto allo Studio	150

Valutato di assegnare con decorrenza 01.01.2024 e fino allo scadere del mandato amministrativo di Presidente della Comunità della Vallagarina, le posizioni organizzative ai seguenti Responsabili di Servizio:

- |   |                    |
|---|--------------------|
| • Servizio Affari generali e Contratti    | Sartori Elisabetta |
| • Servizio Ambiente                       | Brunelli Rudi      |
| • Servizio Socio Assistenziale            | Comper Carla       |
| • Servizio Edilizia Pubblica ed Agevolata | Rosà Marta         |
| • Servizio Personale                      | Goller Cristina    |
| • Servizio Diritto allo Studio            | Boni Igea          |

Preso atto del Decreto di Nomina del Presidente della Comunità della Vallagarina n. 8 di data 20.02.2023 di conferimento al dott. Antonio Salvago dell'incarico di Segretario Generale Reggente e di Responsabile del Servizio di Segreteria Generale a decorrere dal 1° marzo 2023 e fino alla scadenza del mandato amministrativo in corso e pertanto di non assegnare per il 2024 la posizione organizzativa e di risultato del Responsabile del Servizio di Segreteria Generale in quanto è in capo al Segretario Generale;

Valutato di non assegnare per l'anno 2024 la posizione organizzativa e di risultato del Responsabile del Servizio Finanziario e del Servizio Tributi e Tariffe in quanto la posizione organizzativa del Responsabile dei due servizi è assorbita dal conferimento alla dott.ssa Cristina Baldo dell'incarico dirigenziale del Servizio Tributi e Tariffe sovracomunale e del Servizio Finanziario della Comunità della Vallagarina, come da decreto del Commissario n. 40/2021;

Preso atto di non assegnare per l'anno 2024 la posizione organizzativa e di risultato del Responsabile del Servizio Tecnico Urbanistico in quanto la posizione organizzativa del Responsabile è assorbita dal conferimento al dott. Andrea Piccioni dell'incarico di sostituto dirigente del Servizio Tecnico Urbanistico della Comunità della Vallagarina, come da decreto del Presidente n. 160/2023;

Considerato che l'indennità di Posizione Organizzativa si compone di due voci: la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato e quest'ultima viene erogata a seguito di valutazione sull'attività ed il comportamento tenuti;

Dato atto che le competenze spettanti agli incaricati di posizione organizzativa verranno liquidate nei tempi e secondo le modalità prescritte dal vigente Contratto di comparto e Accordo di settore:

- la retribuzione di posizione mensilmente per tredici mensilità;
- la retribuzione di risultato in un'unica soluzione a seguito di valutazione riferita al raggiungimento di specifici obiettivi dagli stessi perseguiti nel corso dell'anno;

Considerato che i fattori di valutazione della prestazione saranno verificati dall'Amministrazione e dal Segretario generale in collaborazione di un eventuale incaricato facente funzioni di nucleo di valutazione tenendo conto:

- a) dei risultati raggiunti e della realizzazione dei programmi e progetti affidati, in relazione agli obiettivi ed agli indirizzi definiti dagli organi di governo ed alla disponibilità delle risorse umane, finanziarie e strumentali assegnate;
- b) dei fattori espressivi delle capacità e delle competenze richieste al personale apicale rispetto alla specifica posizione ricoperta;

Atteso che, entro tempi brevi, ai Responsabili di servizio saranno pertanto assegnati, nell'ambito delle attività programmate annualmente, specifici settori di attività da tradurre in termini operativi mediante le risorse finanziarie, le risorse umane, i mezzi e le attrezzature;

Ritenuto pertanto opportuno rinviare a successivo provvedimento la fissazione degli obiettivi da raggiungere da parte dei vari Responsabili di Servizio in funzione della liquidazione della retribuzione di risultato;

Rilevato che la tabella E, allegata all'Accordo di settore dd. 8.02.2011, riporta la scheda di valutazione delle Posizioni Organizzative che costituisce la base di valutazione delle stesse;

Valutata la scheda nel complesso, l'attività delle P.O. e l'organizzazione della Comunità della Vallagarina si ritiene di assegnare i seguenti punti ai fattori di valutazione riportati nella scheda:

**1.1** capacità di gestione delle risorse (entrate) e degli interventi (spese) e di raggiungimento degli obiettivi assegnati: 50 punti (da ripartirsi in modo equanime tra i vari obiettivi che saranno approvati per l'anno 2024)

**1.2** rispetto dei tempi assegnati: 10 punti

**1.3** impegno profuso nella gestione dell'incarico anche con riferimento agli adempimenti in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione nonché sulla tempestività di iniziative di innovazione e progettualità: 10 punti

**1.4** capacità dimostrata nel motivare e guidare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività 10 punti

**1.5** capacità di gestione dei rapporti - 20 punti di cui:

a. con gli organi istituzionali: 10 punti

b. con il cittadino: 10 punti

Dato atto che ai suddetti fattori di valutazione deve essere assegnato un punteggio che complessivamente deve dare un massimo di 100 punti;

visti:

- il Regolamento di Organizzazione dei Servizi e degli Uffici della Comunità della Vallagarina;
- lo Statuto della Comunità della Vallagarina;
- il “Codice degli enti Locali della Regione Autonoma TAA” approvato con Legge regionale del 03 maggio 2018 n. 2, modificato con Legge regionale del 8 agosto 2018 n. 6;
- la L.P. 9/12/2015 n. 18 “Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell’ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009, n. 42”;
- il vigente Regolamento di contabilità approvato del Consiglio della Comunità;
- il D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m.;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.
- vista la L.P. 16.06.2006 n. 3 e ss.mm.;

richiamati:

- la delibera del Consiglio dei Sindaci della Comunità della Vallagarina n. 35 del 18 dicembre 2023 di approvazione della nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2024-2026 e s.m.i.;
- la delibera del Consiglio dei Sindaci della Comunità della Vallagarina n. 36 del 18 dicembre 2023 di approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2024-2026 e s.m.i.;
- il Decreto del Presidente della Comunità della Vallagarina n. 163 del 28 dicembre 2023 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 e s.m.i.;
- il decreto del Presidente della Comunità della Vallagarina n. 68 del 6 giugno 2023 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 della Comunità della Vallagarina;

ritenuto di dichiarare, per consentire alle posizioni organizzative il regolare svolgimento delle funzioni in capo al proprio servizio, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell’art. 183 comma 4 della Legge Regionale 3 maggio 2018 n. 2;

atteso che l’adozione del presente provvedimento rientra nelle competenze del Presidente in applicazione dei sopracitati atti;

dato atto che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo ai responsabili dell’istruttoria di questo provvedimento ai sensi dell’art. 7 del Codice di comportamento dei dipendenti della Comunità della Vallagarina;

visti gli allegati pareri di regolarità tecnico-amministrativa e di regolarità contabile;

**d e c r e t a**

1. di adottare per l'anno 2024 i criteri di graduazione delle indennità di posizione da attribuire ai Responsabili di Servizio così come formulati dal Nucleo di valutazione dell'Ente con Verbale al prot. n. 3224 dd. 07.02.2019 e precisamente:

Punteggio assegnato	Indennità annua
da 50 a 100	€10.000,00
da 101 a 150	€13.500,00
da 151 a 200	€15.000,00
da 201 a 250	€16.000,00

2. di attribuire con decorrenza 1° gennaio 2024 e fino allo scadere del mandato amministrativo di Presidente della Comunità della Vallagarina, la retribuzione di posizione organizzativa ai Responsabili dei sotto elencati Servizi della Comunità della Vallagarina con la seguente graduazione economica, tenuto conto del parere favorevole espresso dal Segretario Generale pro tempore, in relazione alla proposta al Presidente della conferma delle pesature delle P.O. come risultanti al 31.12.2023:

Posizione organizzativa con funzione di Responsabile di Servizio	Graduazione 2024
Servizio Affari generali e Contratti	220
Servizio Ambiente	210
Servizio Socio Assistenziale	220
Servizio Edilizia Pubblica ed Agevolata	150
Servizio Personale	210
Servizio Diritto allo Studio	150

3. di attribuire con decorrenza 1° gennaio 2024 e fino allo scadere del mandato amministrativo di Presidente della Comunità della Vallagarina, le posizioni organizzative ai sotto segnati Responsabili dei Servizi come segue:

- Servizio Affari generali e Contratti Sartori Elisabetta
- Servizio Ambiente Brunelli Rudi
- Servizio Socio Assistenziale Comper Carla
- Servizio Edilizia Pubblica ed Agevolata Rosà Marta
- Servizio Personale Goller Cristina
- Servizio Diritto allo Studio Boni Igea

4. di non assegnare per l'anno 2024 la posizione organizzativa e di risultato del Responsabile del Servizio Segreteria Generale in quanto per il servizio di "Segreteria Generale" della Comunità della Vallagarina è stato conferito l'incarico di Segretario Generale Reggente e di Responsabile del Servizio di Segreteria Generale al dott. Antonio Salvago come da Decreto di Nomina del Presidente n. 8/2023;
5. di non assegnare per l'anno 2024 la posizione organizzativa e di risultato del "Servizio Finanziario" e del "Servizio Tributi e Tariffe" in quanto assorbite dal conferimento alla dott.ssa Cristina Baldo dell'incarico dirigenziale del Servizio Tributi e Tariffe sovracomunale e del Servizio Finanziario della Comunità della Vallagarina, come da decreto del Commissario n. 40/2021;
6. di non assegnare per l'anno 2024 la posizione organizzativa e di risultato del "Servizio Tecnico Urbanistico" in quanto assorbite dal conferimento al dott. Andrea Piccioni dell'incarico di sostituto dirigente del Servizio Tecnico Urbanistico della Comunità della Vallagarina, come da decreto del Presidente n. 160/2023;

7. di prendere atto che sarà compito dell'Amministrazione e del Segretario Generale eventualmente assistito da un incaricato facente funzione di nucleo di valutazione, di valutare le prestazioni dei Responsabili di Servizio, del Dirigente e del Sostituto Dirigente, al fine dell'erogazione dell'indennità di risultato;
8. di rinviare a successivo provvedimento la fissazione degli obiettivi da raggiungere da parte dei vari Responsabili di Servizio, del Dirigente e del Sostituto Dirigente in funzione della liquidazione della retribuzione di risultato;
9. di demandare alla Responsabile del Servizio Personale il provvedimento relativo all'imputazione della spesa per l'anno 2024 per la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato conseguente al presente decreto relativamente ai Responsabili di Servizio di cui al punto 3.;
10. di demandare alla Responsabile del Servizio Personale il provvedimento relativo all'imputazione della spesa per l'anno 2024 per la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato conseguenti al presente decreto relativamente all'incarico dirigenziale di cui al punto 5. quantificato in euro 19.200,00 comprendente anche il valore della 13<sup>a</sup> mensilità e che una percentuale dello stesso importo pari a non meno del 15% dovrà essere destinato alla retribuzione di risultato, come da decreto del Commissario n. 40/2021;
11. di demandare alla Responsabile del Servizio Personale il provvedimento relativo all'imputazione della spesa per l'anno 2024 per la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato conseguenti al presente decreto relativamente all'incarico di sostituto dirigente di cui al punto 6. quantificato in euro 19.200,00 comprendente anche il valore della 13<sup>a</sup> mensilità e che una percentuale dello stesso importo pari a non meno del 15% dovrà essere destinato alla retribuzione di risultato, come da decreto del Presidente n. 160/2023;
12. di assegnare il seguente punteggio ai fattori di valutazione riportati nella scheda di valutazione: Tabella E allegata all'Accordo di Settore dd. 8.02.2011 relativa alla valutazione delle posizioni organizzative per l'anno 2024:
  - 1.1** capacità di gestione delle risorse (entrate) e degli interventi (spese) e di raggiungimento degli obiettivi assegnati: 50 punti (da ripartirsi in modo equanime tra i vari obiettivi che saranno approvati per l'anno 2024)
  - 1.2** rispetto dei tempi assegnati: 10 punti
  - 1.3** impegno profuso nella gestione dell'incarico anche con riferimento agli adempimenti in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione nonché sulla tempestività di iniziative di innovazione e progettualità: 10 punti
  - 1.4** capacità dimostrata nel motivare e guidare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività 10 punti
  - 1.5** capacità di gestione dei rapporti - 20 punti di cui:
    - a. con gli organi istituzionali: 10 punti
    - b. con il cittadino: 10 punti
13. di stabilire che le Posizioni Organizzative devono attenersi comunque alle disposizioni strategiche della prevenzione della corruzione e trasparenza adeguandosi al Piano Triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza per gli anni 2023-2026;
14. di dichiarare il presente decreto immediatamente esecutivo ai sensi del combinato disposto dell'art. 14 - comma 7 - della L.P. 3/2006 e ss.mm. e dall'art. 183 - comma 4 - della L.R. 3.05.2018 n. 2;
15. di dare evidenza, e ciò ai sensi dell'art. 4 della L.P. 23/92, che avverso il presente provvedimento, ferma restando la possibilità di adire la competente autorità giurisdizionale a seconda dei vizi sollevati, è possibile ricorrere al Presidente della Repubblica nel termine di 120 giorni dalla notificazione del provvedimento stesso.

\* \* \* \*

## **REFERTO DI ESECUTIVITÀ E DI PUBBLICAZIONE**

Ai sensi dell'art. 183, comma 4, del C.E.L. approvato con la L.R. 3 maggio 2018 nr. 2 il presente decreto, dichiarato immediatamente esecutivo, è pubblicato all'albo telematico, pena decadenza, entro cinque giorni dalla sua adozione per dieci giorni consecutivi (dall'11/01/2024 al 21/01/2024).

IL SEGRETARIO REGGENTE  
dott. Antonio Salvago<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup> L'originale informatico firmato digitalmente è conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (art.3bis e art.71 d.lgs. 82/2005). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art.3 d.lgs. 39/1993).