

COMUNITÀ DELLA  
VALLAGARINA



## **DECRETO DEL COMMISSARIO DELLA COMUNITÀ DELLA VALLAGARINA**

N. 9 DI DATA 22 GENNAIO 2021

**OGGETTO:** Riconoscimento della retribuzione di posizione organizzativa, ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali. Anno 2021.

### **IL COMMISSARIO DELLA COMUNITÀ DELLA VALLAGARINA**

Premesso che, ai sensi dell'articolo 150 del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro di data 01 ottobre 2018, le Amministrazioni possono istituire, in rapporto alle proprie specifiche esigenze, particolari posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o scuole universitarie e/o all'iscrizione ad albi professionali;
- c) lo svolgimento di attività legate alla gestione associata di servizi fra più Enti, caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza;

rilevato che, qualora le Amministrazioni intendano avvalersi di tale facoltà, devono adottare specifico provvedimento per:

- a) individuare il numero di posizioni che si intendono attivare per l'anno di riferimento e le relative risorse;
- b) graduare le stesse in funzione dell'impiego richiesto e delle responsabilità connesse a ciascun ruolo;
- c) individuare l'ammontare massimo dell'indennità attribuibile;
- d) fissare i criteri di valutazione dei risultati raggiunti in funzione della liquidazione dell'indennità;

atteso che l'incarico, conferito con atto scritto e motivato per un periodo massimo non superiore a cinque anni, è sottoposto a meccanismi di verifica annuale e può essere revocato di anno in anno dall'Amministrazione:

- a) per mancato raggiungimento degli obiettivi fissati;
- b) per l'eliminazione del servizio, dell'attività o di quant'altro aveva originato la creazione della posizione organizzativa;
- c) per modifiche organizzative dell'Ente, che richiedano la ridefinizione globale delle posizioni organizzative esistenti;

la revoca dell'incarico comporta la perdita della quota di retribuzione di cui all'articolo 151, comma 2, del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro 2016-2018;

constatato che, ai sensi del comma 6 dell'articolo 150 del CCPL di data 01.10.2018 e dell'articolo 16, comma 2, dell'Accordo di Settore 08.02.2011, le posizioni organizzative possono essere assegnate esclusivamente ai dipendenti inquadrati nel livello evoluto della categoria C e nella categoria D;

visto l'articolo 151 del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro dd. 01.10.2018 che dispone in materia di retribuzione di posizione del personale incaricato di posizioni organizzative, sancendo in particolare che:

- la retribuzione accessoria del personale titolare di posizione organizzativa si compone della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato;
- le retribuzioni di posizione e di risultato assorbono tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo, compreso il compenso per lavoro straordinario;
- ciascun ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate;
- l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di Euro 6.000,00 ad un massimo di Euro 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità;
- l'importo della retribuzione di risultato varia fino ad un massimo del 20% della retribuzione di posizione attribuita ed è corrisposta a seguito di valutazione annuale in un'unica soluzione.

vista la deliberazione del Comitato Esecutivo n. 5 di data 09.01.2020 con la quale sono state individuate le posizioni organizzative per l'anno 2020;

verificato che l'articolo 17 dell'Accordo di Settore sottoscritto in data 8.02.2011 stabilisce che:

- ai fini pensionistici la retribuzione di posizione costituisce elemento fisso e continuativo della retribuzione;
- la retribuzione di posizione è utile ai fini della determinazione dell'indennità premio di fine servizio e/o del TFR INPDAP;
- la retribuzione di posizione viene corrisposta mensilmente per tredici mensilità;

ritenuto di confermare che nel nostro Ente il numero delle posizioni organizzative si riferisce alle posizioni di Responsabile dei Servizi in cui è articolata la Comunità;

visti i provvedimenti con i quali sono stati nominati i Responsabili di Servizio la cui durata è correlata allo scadere del mandato amministrativo di Commissario della Comunità della Vallagarina;

accertato che con provvedimento di attribuzione incarico prot. n. 27271/4.3 di data 22.12.2020 il Commissario ha attribuito alla sig.ra Sartori Elisabetta – Collaboratore Amministrativo, l'incarico di preposizione a struttura e posizione direttiva nominandola Responsabile del Servizio Affari Generali e Contratti, con decorrenza 1° gennaio 2021 e fino allo scadere del mandato amministrativo di Commissario della Comunità della Vallagarina;

accertato che con provvedimento di attribuzione incarico prot. n. 27272/4.3 di data 22.12.2020 il Commissario ha attribuito alla sig. Brunelli Rudi – Collaboratore Tecnico, l'incarico di preposizione a struttura e posizione direttiva nominandolo Responsabile del Servizio Ambiente, con decorrenza 1° gennaio 2021 e fino allo scadere del mandato amministrativo di Commissario della Comunità della Vallagarina;

- visto il comma 3 dell'art. 150 del CCPL 2016-2018 che stabilisce che l'incarico di posizione organizzativa viene conferito per un periodo massimo non superiore a cinque anni ed è sottoposto a verifica annuale con possibilità di revoca di anno in anno dall'Amministrazione;
- accertato che per valutare la pesatura dell'indennità di posizione da riconoscere ai Responsabili di Servizio il Comitato Esecutivo, a partire dall'anno 2019, si è avvalso della collaborazione del nucleo di valutazione;

- preso atto del verbale del Nucleo di valutazione e tenuto conto dei criteri di parametrizzazione suggeriti e precisamente:

Punteggio assegnato	Indennità annua
da 50 a 100	€ 10.000,00
da 101 a 150	€ 13.500,00
da 151 a 200	€ 15.000,00
da 201 a 250	€ 16.000,00

- considerato che il Nucleo di valutazione nominato con delibera n. 345/2015 ha cessato la propria attività nel 2020 a fine legislatura e pertanto si è in attesa di provvedere alla nuova nomina;

preso atto, altresì, della nota presentata dal Segretario Generale, prot. n. 1473 di data 21.01.2021, in relazione alla proposta al Commissario dell'invarianza delle pesature delle P.O. come risultanti al 31.12.2020, si ritiene di attribuire la retribuzione di posizione per l'anno 2021 ai Responsabili dei sottoelencati Servizi con la graduazione economica specificata a fianco di ciascun Servizio:

Posizione organizzativa con funzione di Responsabile di Servizio	Graduazione <b>2021</b>
Servizio Segreteria Generale	220
Servizio Affari generali e Contratti	210
Servizio Finanziario	210
Servizio Ambiente	130
Servizio Tecnico ed Urbanistico	210
Servizio Socio Assistenziale	210
Servizio Tributi e Tariffe	230
Servizio Edilizia Pubblica ed Agevolata	130
Servizio Personale	200
Servizio Diritto allo Studio	130

valutato di assegnare con decorrenza 01.01.2021 e fino allo scadere del mandato amministrativo di Commissario della Comunità della Vallagarina, le posizioni organizzative ai seguenti Responsabili di Servizio:

- |   |                      |
|---|----------------------|
| • Servizio Segreteria Generale            | - Morandi Alessandro |
| • Servizio Affari Generali e Contratti    | - Sartori Elisabetta |
| • Servizio Finanziario                    | - Baldo Cristina     |
| • Servizio Ambiente                       | - Brunelli Rudi      |
| • Servizio Tecnico ed Urbanistico         | - Piccioni Andrea    |
| • Servizio Socio Assistenziale            | - Comper Carla       |
| • Servizio Tributi e Tariffe              | - Baldo Cristina     |
| • Servizio Edilizia Pubblica ed Agevolata | - Bianchi Giorgio    |
| • Servizio Personale                      | - Goller Cristina    |
| • Servizio Diritto allo Studio            | - Boni Igea          |

dato atto che le competenze spettanti agli incaricati di posizione organizzativa verranno liquidate nei tempi e secondo le modalità prescritte dal vigente Contratto di comparto e Accordo di settore:

- la retribuzione di posizione mensilmente per tredici mensilità;

- la retribuzione di risultato in un'unica soluzione a seguito di valutazione riferita al raggiungimento di specifici obiettivi dagli stessi perseguito nel corso dell'anno;  
considerato che i fattori di valutazione della prestazione saranno verificati dal nucleo di valutazione tenendo conto:
  - a) dei risultati raggiunti e della realizzazione dei programmi e progetti affidati, in relazione agli obiettivi ed agli indirizzi definiti dagli organi di governo ed alla disponibilità delle risorse umane, finanziarie e strumentali assegnate;
  - b) dei fattori espressivi delle capacità e delle competenze richieste al personale apicale rispetto alla specifica posizione ricoperta;atteso che, entro tempi brevi, ai Responsabili di servizio saranno pertanto assegnati, nell'ambito delle attività programmate annualmente, specifici settori di attività da tradurre in termini operativi mediante le risorse finanziarie, le risorse umane, i mezzi e le attrezzature;  
ritenuto pertanto opportuno rinviare a successivo provvedimento la fissazione degli obiettivi da raggiungere da parte dei vari Responsabili di Servizio in funzione della liquidazione della retribuzione di risultato;  
visto il Regolamento Organico del Personale Dipendente;  
visto il Regolamento di Organizzazione dei Servizi e degli Uffici della Comunità della Vallagarina;  
vista la L.P. 16.6.2006, n. 3 e successive modifiche;  
visto lo Statuto della Comunità della Vallagarina;  
visto il "Codice degli enti Locali della Regione Autonoma TAA" approvato con Legge regionale del 03 maggio 2018 n. 2, modificato con Legge regionale del 8 agosto 2018 n. 6;  
visto la L.P. 9/12/2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009, n. 42");  
visto il D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m.;  
visto il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.  
visto il vigente Regolamento di contabilità approvato del Consiglio della Comunità;  
considerato che, in esecuzione della citata L.P. 18/2015, dal 01.01.2016 gli enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 118/2011 e s.m., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza e atteso che il punto 2 dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;  
richiamati:
  - il Decreto del Commissario della Comunità della Vallagarina n. 4 del 14 gennaio 2021 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2021-2023 e s.m.i.;
  - il Decreto del Commissario della Comunità della Vallagarina n. 5 del 14 gennaio 2021 di approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2021-2023 e s.m.i.;
  - il Decreto del Commissario della Comunità della Vallagarina n. 6 del 14 gennaio 2021 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023 e s.m.i.visti gli allegati pareri di regolarità tecnico-amministrativa e di regolarità contabile;  
ritenuto necessario dichiarare immediatamente esecutivo il presente provvedimento, stante l'urgenza di definire con tempestività i rapporti derivanti dallo stesso;

**d e c r e t a**

1. di adottare, anche per l'anno **2021**, i criteri di graduazione delle indennità di posizione da attribuire ai Responsabili di Servizio così come formulati dal Nucleo di valutazione dell'Ente e precisamente:

Punteggio assegnato	Indennità annua
da 50 a 100	€ 10.000,00
da 101 a 150	€ 13.500,00
da 151 a 200	€ 15.000,00
da 201 a 250	€ 16.000,00

2. di attribuire con decorrenza 01.01.2021 e fino allo scadere del mandato amministrativo di Commissario della Comunità della Vallagarina la retribuzione di posizione organizzativa ai Responsabili dei sotto elencati Servizi della Comunità della Vallagarina con la seguente graduazione economica, tenuto conto della nota presentata dal Segretario Generale, prot. n. 1473 di data 21.01.2021, in relazione alla proposta al Commissario dell'invarianza delle pesature delle P.O. come risultanti al 31.12.2020:

Posizione organizzativa con funzione di Responsabile di Servizio	Graduazione <b>2021</b>
Servizio Segreteria Generale	220
Servizio Affari generali e Contratti	210
Servizio Finanziario	210
Servizio Ambiente	130
Servizio Tecnico ed Urbanistico	210
Servizio Socio Assistenziale	210
Servizio Tributi e Tariffe	230
Servizio Edilizia Pubblica ed Agevolata	130
Servizio Personale	200
Servizio Diritto allo Studio	130

3. di attribuire con decorrenza 01.01.2021 e fino allo scadere del mandato amministrativo di Commissario della Comunità della Vallagarina, le posizioni organizzative ai sotto segnati Responsabili dei Servizi come segue:

• Servizio Segreteria Generale	- Morandi Alessandro
• Servizio Affari generali e Contratti	- Sartori Elisabetta
• Servizio Finanziario	- Baldo Cristina
• Servizio Ambiente	- Brunelli Rudi
• Servizio Tecnico ed Urbanistico	- Piccioni Andrea
• Servizio Socio Assistenziale	- Comper Carla
• Servizio Tributi e Tariffe	- Baldo Cristina
• Servizio Edilizia Pubblica ed Agevolata	- Bianchi Giorgio
• Servizio Personale	- Goller Cristina
• Servizio Diritto allo Studio	- Boni Igea

4. di prendere atto che sarà compito del Nucleo di valutazione, che sarà nominato presso la Comunità, di valutare le prestazioni dei Responsabili di Servizio, al fine dell'erogazione dell'indennità di risultato;
5. di rinviare a successivo provvedimento la fissazione degli obiettivi da raggiungere da parte dei vari Responsabili di Servizio in funzione della liquidazione della retribuzione di risultato;

6. di demandare alla Responsabile del Servizio Personale i provvedimenti relativi all'imputazione della spesa per la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato conseguenti al presente decreto;
7. di dare atto che avverso il decreto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 183 – comma 5 – della L.R. 3.05.2018 n. 2, è ammessa opposizione al Commissario da presentare entro il periodo di pubblicazione;
8. di dare atto che avverso il decreto è ammesso ricorso al Tribunale ordinario in funzione di Giudice del lavoro;
9. di dichiarare il presente decreto immediatamente esecutivo ai sensi del combinato disposto dell'art. 14 - comma 7 - della L.P. 3/2006 e ss.mm. e dall'art. 183 – comma 4 – della L.R. 3.05.2018 n. 2.

\* \* \* \*

GC/fu

U:\SEGR\DECRETI COMMISSARIO\2021\2021-2.1-9 - Riconoscimento retribuzione di PO 2021

---

Letto, approvato e sottoscritto.

IL COMMISSARIO  
Stefano Bisoffi

IL SEGRETARIO GENERALE  
dott. Alessandro Morandi

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi  
del T.U. 445/2000 e del D. Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate*

---

## **RELAZIONE DI ESECUTIVITÀ E DI PUBBLICAZIONE**

Il presente Decreto è stato adottato ai sensi dell'art. 183 comma 4 e 5 - della L.R. 3 maggio 2018 n. 2 ed è dichiarato immediatamente eseguibile.

Il presente Decreto viene pubblicato per estratto all'Albo della Comunità sul sito [www.comunitadellavallagarina.tn.it](http://www.comunitadellavallagarina.tn.it) dal giorno di adozione per restarvi 10 giorni consecutivi.

IL SEGRETARIO GENERALE  
dott. Alessandro Morandi

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi  
del T.U. 445/2000 e del D. Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate*