



II° Incontro di Co-programmazione

Contenuti dell'incontro

Individuazione dei bisogni della cittadinanza nel proprio ambito ed in modo integrato e condivisibile con altri ambiti ed attori.

- ▣ **Presentazione dei dati relativi al bisogno (già contenuti nel precedente Piano Sociale della Comunità della Vallagarina)**
- ▣ **Lavoro di Gruppo: presentazione esempio ed assegnazione obiettivo**
- ▣ **Svolgimento Lavoro di Gruppo (60 minuti)**
- ▣ **Restituzione in Plenaria e Conclusioni**

Elenco dei bisogni e dei rischi individuati nel Piano sociale 2018-2020

- *Bisogno di fare incontrare e far collaborare il mondo del pubblico (servizi di inserimento lavorativo) e quello del privato*
- *Difficoltà dei servizi ad individuare proposte lavorative diverse a seconda delle fasce di età*
- *Carenza di disponibilità da parte delle aziende ad inserire lavorativamente persone fragili o vulnerabili*
- *Difficoltà delle aziende ad inserire lavorativamente persone fragili o vulnerabili*
- *Necessità da parte delle aziende di strumenti per realizzare politiche di welfare aziendale*
- *Carenza di mansioni che richiedano competenze manuali (soprattutto per persone fragili e con basso titolo di studio)*
- *Carenza di percorsi di riqualificazione professionale per adulti (per disoccupati di lungo periodo, stranieri con regolare permesso di soggiorno, donne al rientro dalla maternità)*
- *Carenza di informazioni chiare e semplici sulle attività dei servizi pubblici (chi fa che cosa)*

- *Necessità di ascoltare realmente le persone in cerca di occupazione che si rivolgono ai servizi (aspirazioni, attitudini, esperienze...)*
- *Necessità di ascolto delle aziende e delle loro reali esigenze*
- *Bisogno di prevedere figure lavorative in grado di rispondere ai cambiamenti in atto nel mercato del lavoro*
- *Necessità di incentivare le specializzazioni sul prodotto (è una necessità delle aziende)*

Bisogni prioritari sui quali intervenire per target d'utenza

Giovani/Adulti

- Bisogno di accompagnamento al lavoro e di sostegno individuale in presenza di fragilità
- Necessità di percorsi di acquisizione di pre-requisiti lavorativi rivolte alle persone in cerca di occupazione (compreso bisogno di fiducia e consapevolezza nelle proprie capacità e potenzialità)
- Bisogno da parte delle persone in cerca di lavoro di farsi conoscere dalle realtà produttive
- Necessità di ricollocazione per gli over 50 anni dopo la perdita di lavoro
- Bisogno di qualificazione professionale per giovani che non completano il percorso scolastico

Persone con disabilità

- Bisogno di percorsi non frammentati e di orientamento per giovani con disabilità che escono dalla scuola sulla base delle effettive capacità della persona

Popolazione generale

- Difficoltà di integrazione dei bisogni dei lavoratori (madri, padri, caregiver, persone con disabilità, ...) all'interno delle aziende

Organizzazione/ operatori

- Carenza di disponibilità da parte delle aziende ad inserire persone fragili/vulnerabili
- Carenza di informazioni chiare e semplici sulle attività dei servizi pubblici
- Bisogno di fare incontrare e far collaborare il mondo del pubblico (servizi di inserimento lavorativo) e quello del privato

Gruppi di Lavoro

Criterio di scelta: bilanciamento anni di esperienza dichiarati nella Scheda di adesione

GRUPPO 1 (Mediatore: Ilaria Simonelli; Supervisione: Carla Comper)

Ruota Libera (10)

Cooperativa Alpi (30)

Gruppo 78

Agenzia del Lavoro- Centro per l'Impiego di Rovereto

APSS (5)

Punto d'approdo Cooperativa Sociale

Comunità Vallagarina

Comune di Rovereto

GRUPPO 2 (Mediatore: Mauro Marcantoni; Supervisione: Annalisa Zerbinati)

Fondazione Famiglia Materna (12)

Girasole (6)

Cooperativa Vales (oltre i 10)

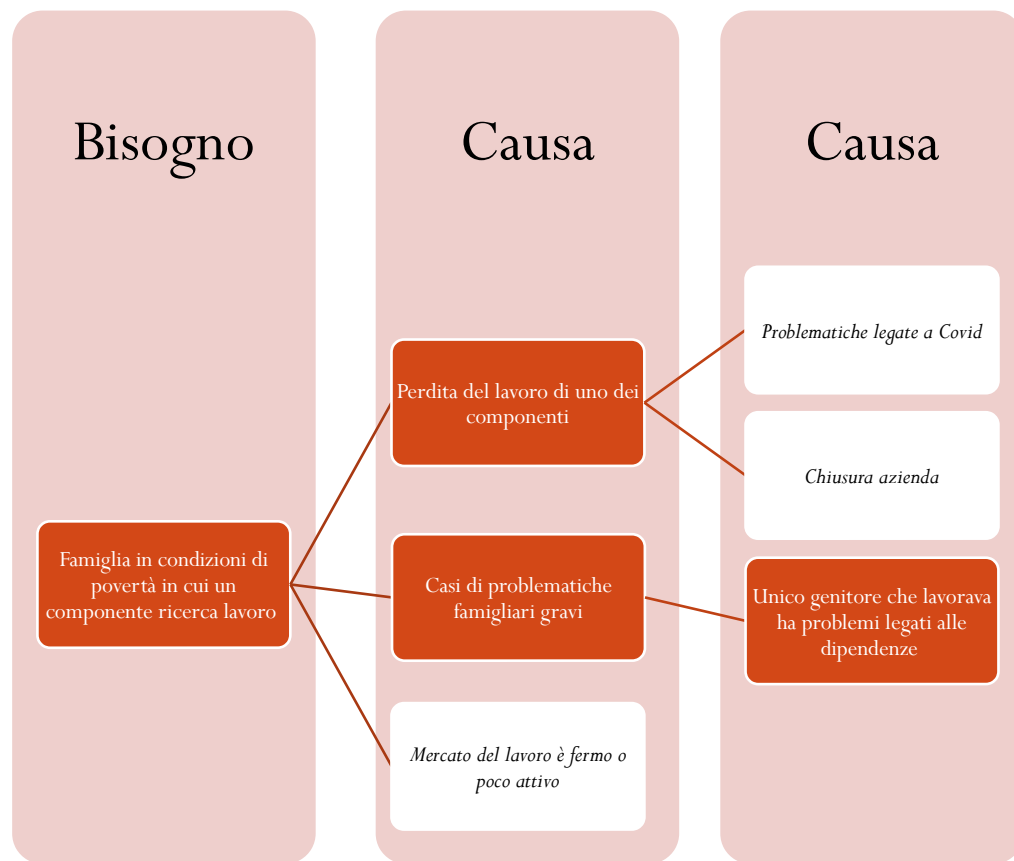
Associazione Ubalda Bettini Girella o.n.l.u.s. (25)

JOB'S – Società Cooperativa Sociale

Associazione ARAS (3)

Comunità Vallagarina

Albero dei problemi e dei bisogni (esempio)



Analisi dei bisogni: i principali problemi, sotto forma di relazioni di cause e effetto, sono raggruppati attraverso una rappresentazione grafica detta "albero dei problemi". *

Obiettivo: individuare cause alla base dei bisogni e sulle quali poter intervenire.



*Metodo *GOPP Goal Oriented Project Planning*

- ✓ Quali fattori (sui quali si può agire) determinano il bisogno riscontrato? Se fossero fattori non modificabili (ad la crisi del mercato del lavoro), vengono assunti come elementi oggettivi non influenzabili
- ✓ Quali fattori sono modificabili da un'azione congiunta? (ad esempio nel caso in cui sia possibile una azione tra Agenzia del Lavoro ed associazioni per l'inserimento lavorativo mirato di alcune tipologie di popolazione fragile)
- ✓ Chi è il soggetto titolare dell'azione di cambiamento?

LAVORI DI GRUPPO

(60 minuti)

Per qualsiasi problema e per l'avvio dei lavori si prega di fare riferimento al proprio Moderatore

- Step 1: Individuare chi riferirà in plenaria i risultati del Gruppo
- Step 2: confrontarsi liberamente in Gruppo sui bisogni e sui problemi dell'utenza
- Step 3: delineare le cause dei problemi/bisogni rilevati
- Step 4: restituzione in plenaria del proprio albero dei problemi/bisogni

Prossimo incontro: 31/01/2022

- Individuazione dell'*albero degli obiettivi / strategie / soluzioni*
- - nel proprio ambito
- - in modo integrato e condivisibile con altri ambiti ed attori

CALENDARIO DEL TAVOLO

- 31/01/2022 – ore 15-17
- 10/02/2022 – ore 15-17