

**Secondo incontro Tavolo di Co-programmazione
Verbale 20-01-2022**

Partecipano al Tavolo i rappresentanti di:

Ruota Libera APS

Fondazione Famiglia Materna

Cooperativa Girasole

APSS (Psichiatria)

Associazione Ubalda Bettini Girella o.n.l.u.s.

Cooperativa Alpi

Gruppo 78

Punto d'approdo

Cooperativa Vales – Società Cooperativa Sociale

Cooperativa Sociale JOB'S – Società Cooperativa Sociale

Agenzia del Lavoro - Centro per l'Impiego di Rovereto;

Associazione ARAS

Comune di Rovereto

Comunità della Vallagarina

IASA

Contenuti

Vengono presentati dalla Comunità della Vallagarina i dati relativi al bisogno invidiati dal Piano Sociale precedente nell'ambito del lavoro.

Giovani/Adulti	<ul style="list-style-type: none">• Bisogno di accompagnamento al lavoro e di sostegno individuale in presenza di fragilità• Necessità di percorsi di acquisizione di pre-requisiti lavorativi rivolte alle persone in cerca di occupazione (compreso bisogno di fiducia e consapevolezza nelle proprie capacità e potenzialità)• Bisogno da parte delle persone in cerca di lavoro di farsi conoscere dalle realtà produttive• Necessità di ricollocazione per gli over 50 anni dopo la perdita di lavoro• Bisogno di qualificazione professionale per giovani che non completano il percorso scolastico
Persone con disabilità	<ul style="list-style-type: none">• Bisogno di percorsi non frammentati e di orientamento per giovani con disabilità che escono dalla scuola sulla base delle effettive capacità della persona
Popolazione generale	<ul style="list-style-type: none">• Difficoltà di integrazione dei bisogni dei lavoratori (madi, padri, caregiver, persone con disabilità, ...) all'interno delle aziende
Organizzazione/operatori	<ul style="list-style-type: none">• Carenza di disponibilità da parte delle aziende ad inserire persone fragili/vulnerabili• Carenza di informazioni chiare e semplici sulle attività dei servizi pubblici• Bisogno di fare incontrare e far collaborare il mondo del pubblico (servizi di inserimento lavorativo) e quello del privato

Successivamente, IASA presenta l'obiettivo dell'incontro, ovvero individuare la mappa del bisogno (il bisogno e le sue cause) per ogni attore del Tavolo. In particolare, si chiede ai partecipanti di rispondere a tre domande:

- ✓ Qual è il bisogno e Quali fattori (sui quali si può agire) determinano il bisogno riscontrato? Se fossero fattori non modificabili (ad la crisi del mercato del lavoro), vengono assunti come elementi oggettivi non influenzabili
- ✓ Quali fattori sono modificabili da un'azione congiunta? (ad esempio nel caso in cui sia possibile una azione tra Agenzia del Lavoro ed associazioni per l'inserimento lavorativo mirato di alcune tipologie di popolazione fragile)
- ✓ Chi è il soggetto titolare dell'azione di cambiamento?

I partecipanti vengono divisi in due gruppi con la seguente composizione:

GRUPPO 1 (Mediatore: Ilaria Simonelli; Supervisione: Carla Comper)

Ruota Libera (10)
Cooperativa Alpi (30)
Gruppo 78
Agenzia del Lavoro- Centro per l'Impiego di Rovereto
APSS (5)
Punto d'approdo Cooperativa Sociale
Comunità Vallagarina
Comune di Rovereto

GRUPPO 2 (Mediatore: Mauro Marcantoni; Supervisione: Annalisa Zerbinati)

Fondazione Famiglia Materna (12)
Girasole (6)
Cooperativa Vales (oltre i 10)
Associazione Ubalda Bettini Girella o.n.l.u.s. (25)
JOB'S – Società Cooperativa Sociale
Associazione ARAS (3)
Comunità Vallagarina

Viene presentata la metodologia di lavoro del gruppo, ovvero:

- Individuare chi riferirà in plenaria i risultati del Gruppo
- confrontarsi liberamente in Gruppo sui bisogni e sui problemi dell'utenza
- delineare le cause dei problemi/bisogni rilevati
- restituzione in plenaria del proprio albero dei problemi/bisogni

Conclusioni

I gruppi identificano i seguenti bisogni:

- Maggiori **competenze** specifiche e spendibili nel mondo del lavoro (professionalità specifica e certificata)
- Difficoltà di reperimento informazioni su ciò che esiste a livello territoriale e difficoltà di percorrenza (es. per territori ampi): **le soluzioni dovrebbero essere vicine** territorialmente
- Reperimento risorse oltre i percorsi protetti per donne fragili, ad esempio, e ci vorrebbero **soluzioni diverse** dal tirocinio formativo. Per gli adulti che perdono lavoro in età adulta e che hanno competenze ma non riescono a re inserirsi potrebbe essere utile pensare a qualcosa di diverso dai lavori socialmente utili 3.3 (es. incrociare con centro per l'impiego su offerta di lavoro più ampia per le Aziende)
- **Conciliazione lavoro-famiglia** per donne in particolare
- Il fenomeno **NEET** è una problematica ancora molto presente perché scarsamente intercettato
- Lavoro non sempre è percepito come **una necessità o un obbligo**
- Rimodulazione delle **aspettative dell'utenza** rispetto alle reali capacità è difficoltosa
- Molte persone hanno **difficoltà relazionali** che rendono difficile l'accesso al mondo del lavoro
- Necessità di **specializzare le capacità delle persone** per fare seguire un percorso lineare
- Persone adeguate al lavoro occupano per anni posti in interventi **3.3.D** che sarebbero utili per altri utenti
- Molte persone fragili talvolta frequentano servizi ed associazioni per anni per poi rivelarsi molto spesso come **non collocabili**, è necessario pensare ad interventi nuovi, Occorre discernere tra utenti fragili e utenti che hanno soltanto bisogno di un lavoro calibrando gli interventi

Da tenere presenti i seguenti elementi (più organizzativi):

- ✓ Co-progettazione integrata pubblico-privato sarebbe utile anche sensibilizzando le Aziende su queste tematiche di welfare
- ✓ Non tutte le proposte di Lavoro sono facilmente accettate
- ✓ Segnalazioni e richieste su pre-requisiti sono diminuite
- ✓ Coordinamento su lettura andamento del bisogno è talvolta debole
- ✓ Inserimento diretto in azienda dopo tirocinio è la soluzione che garantisce maggior riuscita

Viene distribuito il calendario dei prossimi incontri del Tavolo:

- **31/01/2022 – ore 15-17**
- **10/02/2022 – ore 15-17**

Il prossimo incontro (31/01 ore 15-17) si concentrerà sull' analisi delle soluzioni al bisogno.

I partecipanti sono invitati ad inviare eventuali riflessioni e dati relativi ai bisogni a:
servizio.sociale@comunitadellavallagarina.tn.it

Il verbale è modificabile facendo pervenire le proprie osservazioni a: ilariasimonelli79@gmail.com