

COMUNITÀ DELLA
VALLAGARINA



DECRETO DEL COMMISSARIO DELLA COMUNITÀ DELLA VALLAGARINA

N. 10 DI DATA 25 GENNAIO 2021

OGGETTO: Scheda di valutazione delle Posizioni Organizzative – Assegnazione punteggio ai fattori di valutazione. Anno **2021**.

IL COMMISSARIO DELLA COMUNITÀ DELLA VALLAGARINA

Premesso che con proprio decreto n. 9 di data 22/01/2021 ha assegnato per l'anno 2021 l'indennità di Posizione Organizzativa ai Responsabili di Servizio in cui si articola la Comunità della Vallagarina, ossia ai seguenti dipendenti:

- Sartori Elisabetta, Responsabile del Servizio Affari Generali e Contratti
- Baldo Cristina, Responsabile del Servizio Finanziario
- Comper Carla, Responsabile del Servizio Socio Assistenziale
- Piccioni Andrea, Responsabile del Servizio Tecnico ed Urbanistico
- Brunelli Rudi, Responsabile del Servizio Ambiente
- Bianchi Giorgio, Responsabile del Servizio Edilizia Pubblica ed Agevolata
- Baldo Cristina, Responsabile del Servizio Tributi e Tariffe
- Goller Cristina, Responsabile del Servizio Personale
- Boni Igea, Responsabile del Servizio Diritto allo Studio;

dato atto che gli articoli 150 e 151 del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro sottoscritto in data 01.10.2018, disciplinano l'assegnazione delle indennità di posizione organizzativa;

considerato che l'indennità di Posizione Organizzativa si compone di due voci: la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato e quest'ultima viene erogata a seguito di valutazione sull'attività ed il comportamento tenuti;

considerato che la valutazione delle Posizioni Organizzative è effettuata dall'Amministrazione con il supporto del nucleo di valutazione, tenendo conto:

dei risultati raggiunti e della realizzazione dei programmi e progetti affidati, in relazione agli obiettivi ed agli indirizzi definiti dagli organi di governo ed alla disponibilità delle risorse umane, finanziarie e strumentali assegnate;

dei fattori espressivi delle capacità e delle competenze richieste al personale apicale rispetto alla specifica posizione ricoperta;

rilevato che la tabella E, allegata all'Accordo di settore dd. 8.02.2011, riporta la scheda di valutazione delle Posizioni Organizzative che costituisce la base di valutazione delle stesse;

valutata la scheda nel complesso, l'attività delle P.O. e l'organizzazione della Comunità della Vallagarina si ritiene di assegnare i seguenti punti ai fattori di valutazione riportati nella scheda:

- 1.1 capacità di gestione delle risorse (entrate) e degli interventi (spese) e di raggiungimento degli obiettivi: 50 punti (da ripartirsi in modo equanime tra i vari obiettivi che saranno approvati per l'anno 2021)
 - 1.2 rispetto dei tempi assegnati: 10 punti
 - 1.3 impegno profuso nella gestione dell'incarico anche con riferimento agli adempimenti in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione nonché sulla tempestività di iniziative di innovazione e progettualità: 10 punti
 - 1.4 capacità dimostrata nel motivare e guidare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività: 10 punti
 - 1.5 capacità di gestione dei rapporti (tot. 20 punti)
 - a) con gli organi istituzionali: punti 10
 - b) con il cittadino: punti 10;
- dato atto che ai suddetti fattori di valutazione deve essere assegnato un punteggio che complessivamente deve dare un massimo di 100 punti;
- visto il Regolamento Organico del Personale Dipendente;
- visto il vigente Regolamento di Organizzazione dei Servizi e degli Uffici della Comunità;
- visto il Regolamento di contabilità della Comunità della Vallagarina;
- ritenuto necessario dichiarare immediatamente esecutivo il presente provvedimento, stante l'urgenza di definire con tempestività i rapporti derivanti dallo stesso;
- visto il codice degli Enti Locali della Regione Autonoma T.A.A. approvato con L.R. 3.5.2018 n. 2 e ss.mm.;
- vista la L.P. 16.6.2006 n. 3 e s.m.;
- visto lo Statuto della Comunità della Vallagarina;
- visto l'allegato parere di regolarità tecnico-amministrativa;

d e c r e t a

1. di assegnare il seguente punteggio ai fattori di valutazione riportati nella scheda di valutazione: Tabella E allegata all'Accordo di Settore dd. 8.02.2011 relativa alla valutazione delle posizioni organizzative per l'anno **2021**:
 - 1.1 capacità di gestione delle risorse (entrate) e degli interventi (spese) e di raggiungimento degli obiettivi assegnati: 50 punti (da ripartirsi in modo equanime tra i vari obiettivi che saranno approvati per l'anno 2021)
 - 1.2 rispetto dei tempi assegnati: 10 punti
 - 1.3 impegno profuso nella gestione dell'incarico anche con riferimento agli adempimenti in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione nonché sulla tempestività di iniziative di innovazione e progettualità: 10 punti
 - 1.4 capacità dimostrata nel motivare e guidare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività 10 punti
 - 1.5 capacità di gestione dei rapporti - 20 punti di cui:
 - a. con gli organi istituzionali: 10 punti
 - b. con il cittadino: 10 punti
2. di stabilire che le Posizioni Organizzative devono attenersi comunque alle disposizioni strategiche della prevenzione della corruzione e trasparenza adeguandosi al Piano Triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza per gli anni 2020-2022;
3. di dare atto che avverso il decreto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 183 – comma 5 – della L.R. 3.05.2018 n. 2, è ammessa opposizione al Commissario da presentare entro il periodo di pubblicazione;
4. di dare atto che avverso il decreto è ammesso ricorso al Tribunale ordinario in funzione di Giudice del lavoro;

5. di dichiarare il presente decreto immediatamente esecutivo ai sensi del combinato disposto dell'art. 14 - comma 7 - della L.P. 3/2006 e ss.mm. e dall'art. 183 – comma 4 – della L.R. 3.05.2018 n. 2.

* * * *

GC/os

U:\SEGR\DECRETI COMMISSARIO\2021\2021-2.1-10 - Scheda valutazione P.O\atti da caricare in Pitre\2021-2.1-10 - scheda valutazione PO.doc

Letto, approvato e sottoscritto.

IL COMMISSARIO
Stefano Bisoffi

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Alessandro Morandi

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi
del T.U. 445/2000 e del D. Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate*

RELAZIONE DI ESECUTIVITÀ E DI PUBBLICAZIONE

Il presente Decreto è stato adottato ai sensi dell'art. 183 comma 4 e 5 - della L.R. 3 maggio 2018 n. 2 ed è dichiarato immediatamente eseguibile.

Il presente Decreto viene pubblicato per estratto all'Albo della Comunità sul sito www.comunitadellavallagarina.tn.it dal giorno di adozione per restarvi 10 giorni consecutivi.

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Alessandro Morandi

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi
del T.U. 445/2000 e del D. Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate*