

## CONTRATTO DECENTRATO RELATIVO A:

PROGRESSIONI VERTICALI ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE ART. 15 ACCORDO RIGUARDANTE L'ORDINAMENTO PROFESSIONALE DEL PERSONALE DELL'AREA NON DIRIGENZIALE - 20.04.2007

- Premesso che l'Ente ha attivato la procedura di concertazione sull'argomento indicato in oggetto, con l'incontro con le OO.SS. in data 13 novembre 2017;
- che l'Esecutivo della Comunità con deliberazione n. 377 dd. 30.11.2017 ha approvato il presente schema di accordo decentrato ed ha autorizzato il dott. Alessandro Morandi, Segretario Generale dell'Ente, alla sottoscrizione del presente contratto decentrato;

Tutto ciò premesso,

L'anno duemila diciassette il giorno cinque del mese di dicembre ad ore 13.30 presso la sede della Comunità della Vallagarina - Via Tommaseo 5 le parti, composte da:

per l'Amministrazione:

il Segretario dott. Alessandro Morandi

per la delegazione sindacale i rappresentanti sindacali

per la C.G.I.L.: Emanuelli Patrizia

per la C.I.S.L.: Speziali Maurizio

per la U.I.L.: Bassetti Andrea

per la FENALT: Muraro Loris

per la delegazione sindacale interna

per la C.I.S.L.: Albertini Ornella

per la C.I.S.L.: Barberi Sandro

per la C.G.I.L.: Giordani Katia



CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO

Contratto decentrato per n. 6 progressioni verticali all'interno delle categorie come previsto dall'art. 15 dell'accordo riguardante l'ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale di data 20 aprile 2007

Premesse:

L'Accordo sindacale di data 20 aprile 2007 prevede all'articolo 14 che le Amministrazioni hanno quale strumento per la valorizzazione dello sviluppo professionale delle risorse umane all'interno dell'Ente, la progressione verticale.

Tali progressioni possono essere attuate in due modalità:

- all'interno della categoria, dal livello base a quello evoluto di ciascuna categoria
- da una categoria all'altra

Le progressioni oggetto del presente accordo sono riferite al passaggio dal livello base a quello evoluto della medesima categoria.

Per quanto riguarda le progressioni fra categorie l'enunciato dell'art. 16 ribadisce l'impossibilità, salvo puntuali deroghe, di attivare progressioni da una categoria all'altra, se non legate a procedure concorsuali pubbliche e nella percentuale stabilita nell'articolo medesimo.

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]*



Premesso quanto previsto dalla normativa vigente l'amministrazione ritiene di fissare il numero dei posti per le progressioni verticali che riguardano la categoria C.

Si prevedono sei posti da riquilificare dalla categoria C base – Assistente Amministrativo o Assistente Contabile alla categoria C evoluto – Collaboratore Amministrativo, stante anche le risorse finanziarie che si renderanno disponibili a valere sul Bilancio 2018, così individuate:

- 1 posto al Servizio Affari Generali e Contratti
- 1 posto al Servizio Finanziario
- 1 posto al Servizio Edilizia Abitativa
- 1 posto al Servizio Personale
- 1 posto al Servizio Socio Assistenziale
- 1 Posto al Servizio Tributi e Tariffe

Si analizzano i requisiti previsti dall'art. 15 dell'Accordo ed in particolare che tipo di coerenza professionale individuare al fine di ampliare la platea di possibili candidati visto il numero di appartenenti alla Categoria C base - con le qualifiche professionali individuate - che hanno all'interno dell'amministrazione un percorso lavorativo, di formazione e di acquisizione di competenze da poter essere valutate in sede di selezione.

#### **Requisiti per partecipare alla selezione:**

- anzianità di servizio a tempo indeterminato, maturata entro la data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande di ammissione, di almeno 5 anni, anche non continuativi, nella categoria C – livello base;
- siano inquadrati, alla data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande di ammissione, nella figura professionale di "Assistente Amministrativo" o "Assistente Contabile", anche a tempo parziale, ed abbiano maturato, negli ultimi cinque anni di servizio di ruolo, almeno tre anni di effettivo servizio utili ai fini giuridici ed economici in tali figure professionali, anche a tempo parziale;
- non abbiano riportato sanzioni disciplinari superiori al richiamo scritto;
- non abbiano ricevuto, negli ultimi 5 anni precedenti la data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande di ammissione, una o più valutazioni annuali negative;
- siano in possesso del titolo di studio previsto dalla vigente normativa per l'accesso alla categoria C – livello base: diploma di istruzione secondaria di secondo grado (diploma di maturità); ai sensi dell'art. 15 – 2° comma dell'Accordo riguardante l'ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie locali dd. 20 aprile 2007, si prescinde dal possesso di tale titolo di studio per la progressione verticale in esame per il personale in servizio che ha maturato i requisiti prescritti entro il 31.12.2009;

Si è convenuto infine di stabilire che tutto il personale in possesso dei requisiti richiesti dal bando può accedere alle varie selezioni, indipendentemente dal settore a cui è assegnato proprio per dare uguale opportunità a tutti.

L'Amministrazione di concerto con le OO.SS. ritiene di optare per la prova selettiva per esami.

Le parti danno atto che:

- ai sensi dell'articolo 6, comma 3, del ccpl 2002 - 2005 del comparto autonomie locali, il presente contratto decentrato si attua inderogabilmente entro trenta giorni dalla stipulazione, che si intende avvenuta con la sottoscrizione;
- in applicazione dell'articolo 6, comma 5, del ccpl di lavoro 2002 - 2005 del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie locali, copia del presente contratto decentrato sottoscritto sarà inviata all'APRAN entro 5 giorni dalla sottoscrizione;





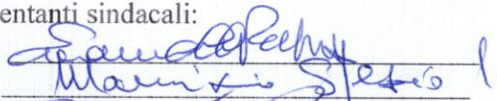
per l'Amministrazione:

il Segretario dott. Alessandro Morandi

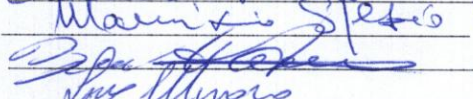


per la delegazione sindacale i rappresentanti sindacali:

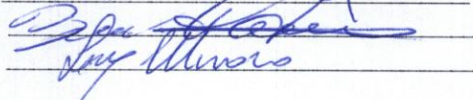
per la C.G.I.L.: Emanuelli Patrizia



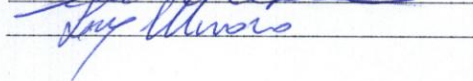
per la C.I.S.L. Speciali Maurizio



per la U.I.L.: Bassetti Andrea

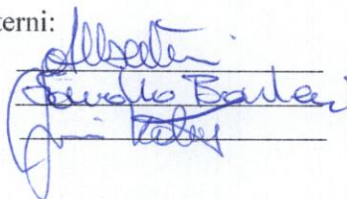


per la FENALT: Muraro Loris

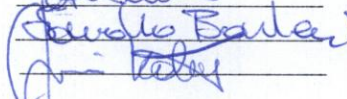


per la delegazione sindacale, i rappresentanti sindacali interni:

per la C.I.S.L.: Albertini Ornella



per la C.I.S.L.: Barberi Sandro



per la C.G.I.L.: Giordani Katia

