

## CONTRATTO DECENTRATO RELATIVO A:

FO.R.E.G. "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale", INDIVIDUAZIONE DEI CRITERI DI RIPARTO DELLA QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI PER L'ANNO 2019

- Premesso che l'Ente ha attivato la procedura di concertazione sull'argomento indicato in oggetto, con l'incontro con le OO.SS.;
- che il Comitato Esecutivo della Comunità con deliberazione n.    dd.    ha approvato lo schema di accordo decentrato ed ha autorizzato il dott. Alessandro Morandi, Segretario Generale dell'Ente, alla sottoscrizione del presente contratto decentrato;

Tutto ciò premesso,

L'anno duemiladiciannove, il giorno 31-5-2019 ad ore 10.30 presso la sede della Comunità della Vallagarina - Via Tommaseo n. 5 - le parti, composte da:

per l'Amministrazione:

il Segretario Morandi Alessandro



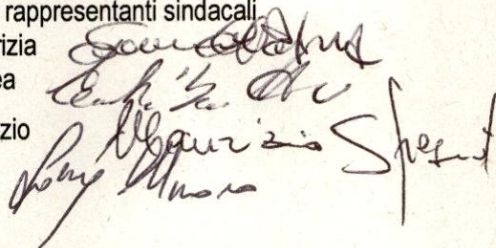
per la delegazione sindacale i rappresentanti sindacali

per la CGIL Emanuelli Patrizia

per la UIL Bassetti Andrea

per la CISL Speciali Maurizio

per la FENALT Muraro Loris

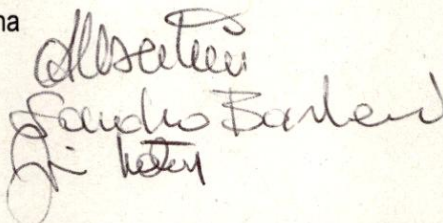


per la delegazione sindacale interna

per la CISL Albertini Ornella

per la CISL Barberi Sandro

per la CCGIL Giordani Katia



CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO

	<b>COMUNITA' DELLA VALLAGARINA</b> ROVERETO
<b>31 MAG. 2019</b>	
Prot. N° <u>12.541</u>	
Cat. <u>1</u> Cl. <u>14</u> Fasc. ....	

Il presente contratto decentrato secondo quanto stabilito dall'articolo 74, comma 4, del D.P.Reg. 01.02.2005 n. 2/L, e in riferimento all'art. 5 comma 3) lettera a) del CCPL del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale - per il triennio giuridico ed economico 2016-2018 sottoscritto in data 1° ottobre 2018 che individua i criteri di ripartizione della quota "obiettivi specifici" del FO.R.E.G..

Premesse:

Con il capo IV - Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.) del CCPL 2016-2018 sottoscritto il 1.10.2018 sono state in parte confermate e in parte ridefinite le modalità e i criteri per la ripartizione del FO.R.E.G.

In particolare il comma 4) dell'art. 137 recita:

4. Eventuali somme destinate al finanziamento del FO.R.E.G. e non erogate negli esercizi precedenti, incrementate degli importi derivanti dalle ritenute di cui al comma 6 dell'art. 140, sono riportate sul FO.R.E.G. degli anni successivi per il finanziamento della quota obiettivi specifici. Nel caso in cui le Amministrazioni non provvedano, per un periodo di tre anni, all'assegnazione degli "obiettivi specifici", le relative risorse saranno destinate ad ulteriore finanziamento della "quota obiettivi generali". Le risorse accumulate sino al 2016, fatti salvi eventuali accordi già sottoscritti o in via di definizione, dovranno essere utilizzate attraverso



l'assegnazione di obiettivi specifici entro l'anno 2017; qualora gli obiettivi non vengano assegnati, dette risorse saranno distribuite ai dipendenti proporzionalmente sugli "obiettivi generali".

A decorrere dal 1° gennaio 2018 il FO.R.E.G. è finanziato dalle risorse risultanti dall'applicazione degli importi per dipendente equivalente di ciascun anno, come indicati nell'art. 137 comma 1 del CCPL sottoscritto in data 1° ottobre 2018.

L'art. 143 c. 1 del CCPL sottoscritto il 1° ottobre 2018 prevede che, prima di utilizzare le risorse della "quota obiettivi specifici del FO.R.E.G.", l'Amministrazione stipula con le Organizzazioni sindacali un accordo decentrato per l'individuazione di criteri di ripartizione della suddetta quota, nel quale vengano definiti, in coerenza con le previsioni del CCPL suindicato:

- a) le risorse complessivamente a disposizione della quota "obiettivi specifici";
- b) l'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;
- c) le figure professionali coinvolte e degli importi minimo e massimo alle stesse attribuibili.

L'art. 144 del CCPL di data 1.10.2018 stabilisce i criteri per l'erogazione della "quota obiettivi specifici" e recita:  
2. Compete ai responsabili delle strutture organizzative l'individuazione degli obiettivi specifici dell'ente/struttura e la tempestiva comunicazione ai dipendenti nonché la valutazione dei risultati collettivi conseguiti e dell'apporto individuale dei dipendenti coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi stessi. La valutazione, da parte del dirigente, dell'apporto individuale del dipendente sarà improntata a criteri di selettività definiti in sede di contrattazione decentrata o di settore al fine di valorizzare il merito partecipativo individuale e/o collettivo.

Risultano attualmente disponibili e vincolate ad "obiettivi specifici" FO.R.E.G. le risorse derivanti dall'avanzo presunto dell'anno 2018 e la quota da un minimo del 10% ad un massimo del 25% del fondo dell'anno corrente 2019.

Premesso quanto sopra, l'Amministrazione ha deciso di destinare alla remunerazione degli "obiettivi specifici" anno 2019 l'importo complessivo presunto di € 21.597,68 costituito dalle seguenti risorse:

- di € 13.188,15 derivante dalla quota dell'avanzo presunto 2018 risultante dopo l'erogazione della quota "obiettivi generali";
- di presunte complessive € 8.409,53 pari al 10% del fondo presunto 2019 (tale quota potrebbe subire variazioni nel caso di nuove assunzioni, cessazioni, modifiche del carico orario attuale);
- di fissare per il 2019 la misura del 90% del fondo da destinare alla quota obiettivi generali.

Va precisato che Il Segretario generale, con nota prot. n. 1390/4.3 di data 17.01.2019, ha chiesto a tutti i Responsabili di Servizio di formulare gli obiettivi specifici per i propri Servizi, con l'esplicita indicazione, quale Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, di proporre obiettivi specifici FO.R.E.G. coerenti con il Piano per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2019-2021.

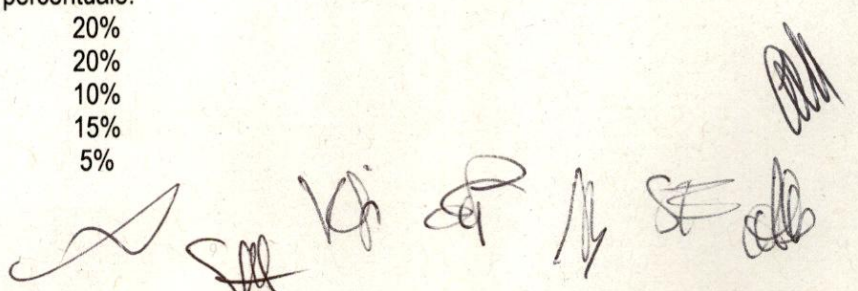
Ciascun Servizio ha formulato i propri obiettivi specifici per l'anno 2019.

Complessivamente sono stati presentati n. 11 obiettivi specifici.

Il budget complessivo ammonta a complessivi € 21.597,68 presunti, che è stato suddiviso in diversi budget per Servizi, imputando una diversa pesatura. Nell'assegnare la diversa pesatura per Servizio si è tenuto conto di diverse variabili quali: i contenuti degli obiettivi proposti, il numero dei dipendenti assegnati per servizio e la presentazione di uno o più obiettivi per servizio.

Il Segretario generale, in accordo con l'Esecutivo, ha provveduto ad assegnare agli obiettivi specifici FO.R.E.G. 2019 la seguente pesatura, da zero a cento in percentuale:

- |  |     |
|--|-----|
| - Servizio Affari Generali e Contratti | 20% |
| - Servizio Personale                   | 20% |
| - Servizio Finanziario                 | 10% |
| - Servizio Tributi e Tariffe           | 15% |
| - Servizio Ambiente                    | 5%  |





- Servizio Socio-Assistenziale	20%
- Servizio Edilizia Abitativa	3%
- Servizio Diritto allo Studio	2%
- Servizio Tecnico	5%

I dipendenti possono beneficiare della quota obiettivi specifici per un solo progetto.

Rilevato che si è concordemente deciso di considerare quale importo minimo erogabile al personale coinvolto nei vari obiettivi l'importo minimo determinato in € 90,00 e che l'importo non andrà rapportato al carico orario svolto nel corso dell'anno 2019.

Di stabilire altresì quale importo massimo erogabile ad ogni singolo soggetto partecipante all'obiettivo specifico l'importo di € 1.100,00 e che l'importo non andrà rapportato al carico orario svolto nel corso dell'anno 2019.

Il budget così stabilito per ogni Servizio verrà poi ripartito fra i dipendenti secondo una valutazione che verrà effettuata dai Responsabili di Servizio unitamente al Segretario generale e con la partecipazione di un membro del nucleo di valutazione vigente in Comunità quale organo consultivo dell'Esecutivo.

Si fa presente che, gli elementi individuati allo stato attuale nell'Allegato A) risultano essere al netto dei pensionamenti, ed in vista della riorganizzazione dei Servizi dell'Ente, ci si riserva a consuntivo, di riassegnare le quote del fondo al personale che ha effettivamente realizzato l'obiettivo nel proprio Servizio di appartenenza.

Requisito necessario per la corresponsione della quota del fondo, oltre alla realizzazione dell'obiettivo specifico del proprio Servizio di appartenenza, è l'aver frequentato almeno uno dei due corsi che l'Ente organizzerà con la collaborazione di un docente del TSM, che opererà a titolo gratuito, in materia di: inquadramento generale sul senso dell'autonomia oggi, il sistema finanziario dell'Ente, la motivazione del dipendente pubblico. La mancata frequenza al suindicato corso precluderà la corresponsione del F.O.R.E.G. obiettivi specifici 2019.

Si precisa che i dipendenti che nel corso dell'anno 2019 non avranno effettuato nessun giorno di presenza saranno esclusi dall'obiettivo e i dipendenti che nel corso dell'anno hanno effettuato presenze per un numero inferiore a quanto stabilito dall'accordo percepiranno la sola quota minima.

L'Allegato A), parte integrante del presente contratto decentrato, riportano gli obiettivi specifici stabiliti per il 2019, di dipendenti coinvolti con le relative qualifiche e l'importo complessivamente assegnato al Servizio per il raggiungimento dell'obiettivo.

Tenuto conto delle risorse complessivamente destinate al F.O.R.E.G. obiettivi specifici 2019 e dei dipendenti coinvolti l'ammontare medio del compenso incentivante, pro capite, diverso per Servizio di appartenenza, tenuto conto della percentuale di budget assegnata, ammonta a:

- Servizio Affari Generali e Contratti	€ 719,92
- Servizio Personale	€ 863,91
- Servizio Finanziario	€ 1.079,88
- Servizio Tributi e Tariffe	€ 404,96
- Servizio Ambiente	€ 359,96
- Servizio Socio-Assistenziale	€ 123,42
- Servizio Edilizia Abitativa	€ 92,56
- Servizio Diritto allo Studio	€ 215,98
- Servizio Urbanistica e Tecnico	€ 134,99

I dipendenti avranno titolo alla liquidazione solo nel caso di effettivo concreto apporto nella realizzazione dell'obiettivo, sulla base delle risultanze trasmesse al Servizio Personale da ciascun Responsabile di Servizio, il quale, unitamente al Segretario generale e ad un componente il nucleo di valutazione nel determinare l'importo pro capite hanno la più libera discrezionalità nel rispetto dei limiti fissati dal presente accordo.

La parte di quota non utilizzata, a causa del mancato raggiungimento di uno o più obiettivi specifici, sarà

AM



accantonata e portata ad incremento della quota FO.R.E.G. obiettivi specifici dell'Ente dell'anno successivo.

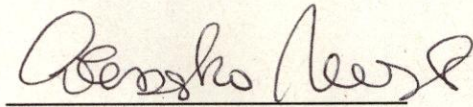
Tutto ciò premesso, le parti come sopra rappresentate, in esito all'incontro convengono di sottoscrivere la presente contratto decentrato relativo ai criteri di riparto del FO.R.E.G. obiettivo specifico unico anno 2019.

Le parti danno atto che:

- ai sensi dell'articolo 6, comma 3, del C.C.P.L. 2016-2018 del comparto autonomie locali, il presente contratto decentrato si attua inderogabilmente entro trenta giorni dalla stipulazione, che si intende avvenuta con la sottoscrizione;
- in applicazione dell'articolo 6, comma 5, del C.C.P.L. 2016-2018 del comparto autonomie locali, copia del presente contratto decentrato sottoscritto sarà inviata all'APRAN entro 5 giorni dalla sottoscrizione.

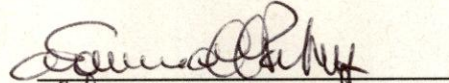
per l'Amministrazione:

Morandi Alessandro      Segretario Generale

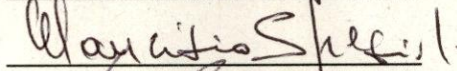


per la delegazione sindacale i rappresentanti sindacali

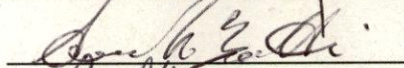
Emanuelli Patrizia      CGIL FP



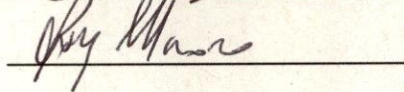
Speziali Maurizio      CISL FPS



Bassetti Andrea      UIL FPL

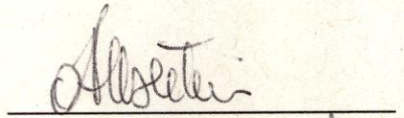


Muraro Loris      Fenalt

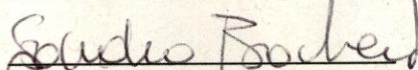


per la delegazione sindacale interna

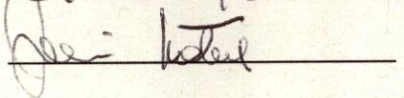
Albertini Ornella      Rapp. sind. interna CISL



Barberi Sandro      Rapp. sind. interna CISL



Giordani Katia      Rapp. sind. Interna CGIL





BUDGET PRESUNTO PER SERVIZIO						
FONDO OBIETTIVI SPECIFICI DA RIPARTIRE 2019	QUOTA PRO-CAPITE PER SERVIZIO	SERVIZIO	NR. DIPENDENTI PER SERVIZIO	PESATURA IN % PER SERVIZIO	QUOTA ASSEGNATA AL SERVIZIO	TOTALE 2019
€ 21.597,68	€ 719,92	Affari generali e contratti	6	20	€ 4.319,54	€ 4.319,54
	€ 863,91	Personale	5	20	€ 4.319,54	€ 4.319,54
	€ 1.079,88	Finanziario	2	10	€ 2.159,77	€ 2.159,77
	€ 404,96	Tributi e Tariffe	8	15	€ 3.239,65	€ 3.239,65
	€ 359,96	Ambiente	3	5	€ 1.079,88	€ 1.079,88
	€ 123,42	Socio-Assistenziale	35	20	€ 4.319,54	€ 4.319,54
	€ 92,56	Edilizia Abitativa	7	3	€ 647,93	€ 647,93
	€ 215,98	Diritto allo Studio	2	2	€ 431,95	€ 431,95
	€ 134,99	Urbanistica e Tecnici	8	5	€ 1.079,88	€ 1.079,88
			<b>76</b>	<b>100</b>	<b>€ 21.597,68</b>	<b>€ 21.597,68</b>

**FO.R.E.G. OBIETTIVI SPECIFICI 2019**

SERVIZIO	OBIETTIVO	RESPONSABILE OBIETTIVO	PERSONALE COINVOLTO	CATEGORIA	INDICATORI DI MISURAZIONE
SERVIZIO AFFARI GENERALI E CONTRATTI	Perfezionamento delle seguenti azioni: delibere del consiglio e del comitato esecutivo-manualistica sistema mercurio-liquidazioni digitali	Gerola Danilo	Gasperotti Mirko	C EVOLUTO	Corretta esecuzione delle "finalità" alla data del 31.12.2019
			Frizzera Roberta	B EVOLUTO	
			Peterlini Tiziana	C BASE	
			Sartori Elisabetta	C EVOLUTO	
			Sigismondi Ornella	C BASE	
			Tomasini Marcella	B EVOLUTO	
SERVIZIO PERSONALE	Attuazione dell'azione correttiva n. 2 - tenuta di un registro delle criticità e segnalazioni anonime per abbassamento del rischio medio - correlata alla "Valutazione stress lavoro correlato" svolta nel 2018	Morandi Alessandro	Goller Cristina	C EVOLUTO	Protocollazione del registro con la raccolta delle segnalazioni entro il 30.09.2019
			Libera Lucia	C EVOLUTO	
			Masia Helga	B EVOLUTO	
			Senes Angela	C BASE	
		Stedile Stefano	D BASE		
SERVIZIO FINANZIARIO	Introduzione di un nuovo applicativo al fine della gestione della contabilità armonizzata	Baldo Cristina	Berera Guglielmina A.	C BASE	Corretta esecuzione delle "finalità" alla data del 31.12.2019
			Reffatto Nadia	C BASE	
SERVIZIO TRIBUTI E TARIFFE	Miglioramento della capacità di relazione con i contribuenti e formazione specifica in materia (obiettivo etica e anticorruzione)	Baldo Cristina	Albertini Ornella	C EVOLUTO	Corretta esecuzione delle "finalità" alla data del 31.12.2019
			Benedetti Patrizia	C EVOLUTO	
			Bisoffi Fulvia	C EVOLUTO	
			Fogolari Luisa	B EVOLUTO	
			Rippa Ines	B EVOLUTO	
			Simeoni Alessandra	C BASE	
			Zanichelli Patrizia	C BASE	
			Zeni Elisabetta	C BASE	
SERVIZIO AMBIENTE	Allestimento del nuovo sistema di raccolta sul Comune di Volano: capitolati, campagna di informazione, partecipazione serate informative, ecc.	Dell'Amore Giorgio	Barberi Sandro	C EVOLUTO	Corretta esecuzione delle "finalità" alla data del 31.12.2019
			Lorenzini Luigino	C EVOLUTO	
			Battisti Milena	C BASE	



<b>SERVIZIO EDILIZIA ABITATIVA PUBBLICA E PRIVATA</b>	Corso dal titolo "La responsabilità del dipendente comunale - anche alla luce delle norme anticorruzione"	Bianchi Giorgio	Bazzanella Flora	C BASE	Comunicazione di avvenuta visualizzazione del corso entro il 31.12.2019
			Bongiovanni Annalisa	C EVOLUTO	
			Candioli Fabiano	C BASE	
			Cattoi Marilena	C BASE	
			Chini Manola	C BASE	
			Galvagnini Maria Cristina	C EVOLUTO	
			Rosà Marta	C EVOLUTO	
<b>SERVIZIO URBANISTICA E SERVIZI TECNICI</b>	Attuazione delle azioni correttive n. 3 e n. 4 - segnaletica di sicurezza per abbassamento del rischio medio - del documento di Valutazione del rischio stress lavoro-correlato del 2018	Piccioni Andrea	Coser Walter	C EVOLUTO	Il documento sotto forma di schede singole (tematiche) o in forma più discorsiva, come relazione dovrà essere consegnato entro il 15.09.2019
			Fucarino Giangaspere	C EVOLUTO	
			Leoni Daniele		
			Marcolini Stefano	C EVOLUTO	
			Muraro Renato	D BASE	
			Patoner Maurizio	C EVOLUTO	
			Peratti Amedea	D BASE	
<b>SERVIZIO DIRITTO ALLO STUDIO</b>	Attivazione in via sperimentale della raccolta del cibo avanzato nelle mense scolastiche	Boni Igea	Canalia Roberta	C BASE	Attivazione del progetto entro il mese di giugno 2019
			Giordani Raffaella	B EVOLUTO	
<b>SERVIZIO SOCIO-ASSISTENZIALE</b>	Definizione di un nuovo schema per gli interventi di educativa domiciliare	Comper Carla	Cominelli Anna*	D BASE	Entro il 31.12.2019 presenza di nuova griglia per la proposta di intervento
			Crepaldi Bruno*	D BASE	
			Fumanelli Devis*	C EVOLUTO	
			Gatti Lara*	D BASE	
			Girardi Gloria*	D BASE	
			Losco Maria Rosaria*	D BASE	
			Marzadro Ottavia*	C BASE	
			Paoli Elisa*	D BASE	
			Pascotto Patrizia*	B EVOLUTO	
			Raimondo Antonella*	D BASE	
			Stedile Fausto*	C EVOLUTO	
			Versini Valentina*	D BASE	
			<b>SERVIZIO SOCIO-ASSISTENZIALE</b>	Gestione informazioni riferite agli utenti del servizio di assistenza domiciliare interno	
Bonafini Sabrina	B EVOLUTO				
Bruno Maria Gabriella	A UNICO				
Cumer Gigliola	B BASE				
Fontana Elena	B EVOLUTO				
Maraner Marisa	B EVOLUTO				
Mattei Manuela	B EVOLUTO				
Mosna Gabriella	B BASE				

<b>SERVIZIO SOCIO-ASSISTENZIALE</b>	Revisione procedure per i servizi domiciliari, interventi educativi e inserimenti in struttura al fine di ridurre i tempi del procedimento, semplificare il processo	Comper Carla	Pedrotti Marina	B EVOLUTO	Entro il 31.12.2019 presenza di nuove procedure per la valutazione e concessione interventi
			Scrizzi Marina	B BASE	
			Zanella Francesca*	D BASE	
			Aste Ornella	C BASE	
			Bertolini Carola	D BASE	
			Caproni Mario	D BASE	
			Cominelli Anna	D BASE	
			Cozzi Massimo	D BASE	
			Crepaldi Bruno	D BASE	
			Delpero Maurizio	C BASE	
			Fumanelli Devis	C EVOLUTO	
			Gatti Lara	D BASE	
			Giordani Katia	D BASE	
			Girardi Gloria	D BASE	
			Losco Maria Rosaria	D BASE	
			Marzadro Ottavia	C BASE	
			Nicoletti Silvia	D BASE	
			Paoli Elisa	D BASE	
			Pascotto Patrizia	B EVOLUTO	
			Raoss Isabella	C BASE	
			Raimondo Antonella		
			Spagnolli Lorenza	D BASE	
			Stedile Fausto	C EVOLUTO	
			Tomasoni M. Assunta	D BASE	
			Versini Valentina	D BASE	
			Zanella Francesca	D BASE	
			Zerbinati Annalisa	D BASE	

**N.B. (\*)** Cominelli Anna, Crepali Bruno, Fumanelli Devis, Gatti Lara, Girardi Gloria, Losco Maria Rosaria, Marzadro Ottavia, Paoli Elisa, Pascotto Patrizia, Stedile Fausto, Versini Valentina, Zanella Francesca: partecipano a due obiettivi del Servizio Socio Assistenziale.-