

CONTRATTO DECENTRATO RELATIVO A:

PROGRESSIONE VERTICALE "TRA CATEGORIE" ART. 16 ACCORDO RIGUARDANTE L'ORDINAMENTO PROFESSIONALE DEL PERSONALE DELL'AREA NON DIRIGENZIALE - 20.04.2007

- Premesso che l'Ente ha attivato la procedura di concertazione sull'argomento indicato in oggetto, con l'incontro con le OO.SS.;
- che il Comitato Esecutivo della Comunità con deliberazione n. 55 dd. 28.02.2019 ha approvato l'atto di indirizzo per indire il concorso pubblico ed ha autorizzato il dott. Alessandro Morandi, Segretario Generale dell'Ente, alla sottoscrizione del presente contratto decentrato;

Tutto ciò premesso,

L'anno duemiladiciannove, il giorno 31-5-2019 ad ore 10.30 presso la sede della Comunità della Vallagarina - Via Tommaseo n. 5 - le parti, composte da:

per l'Amministrazione:

il Segretario Morandi Alessandro

Alessandro Morandi

per la delegazione sindacale i rappresentanti sindacali

per la CGIL Emanuelli Patrizia

per la UIL Bassetti Andrea

per la CISL Speciali Maurizio

per la FENALT Muraro Loris

Emanuelli Patrizia
Andrea Bassetti
Maurizio Speciali
Loris Muraro

per la delegazione sindacale interna

per la CISL Albertini Ornella

per la CISL Barberi Sandro

per la CCGIL Giordani Katia

Ornella Albertini
Sandro Barberi
Katia Giordani



CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO

Il presente contratto decentrato per n. 1 progressione verticale "tra categorie" come previsto dall'art. 16 dell'Accordo riguardante l'ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali sottoscritto il 20 aprile 2007.

Premesse:

L'Accordo sindacale di data 20 aprile 2007 prevede al Titolo IV che le Amministrazioni hanno quale strumento per la valorizzazione dello sviluppo professionale delle risorse umane all'interno dell'Ente, le progressioni verticali.

Tali progressioni possono essere attuate in due modalità:

- all'interno della categoria, dal livello base a quello evoluto di ciascuna categoria;
- da una categoria all'altra.

La progressione oggetto del presente accordo è riferita al passaggio da una categoria all'altra e precisamente da un B evoluto ad un C base.

L'art. 16 comma 1 prevede che nelle progressioni verticali fra categorie il numero complessivo di assunzioni da effettuare su ciascuna categoria/livello deve essere pari al numero dei posti attribuiti al personale che viene assunto dalla corrispondente procedura concorsuale pubblica. Per gli enti di ridotte dimensioni del Comparto nelle progressioni verticali fra categorie il numero complessivo di assunzioni da effettuare è pari al numero dei posti attribuiti al personale che viene assunto nell'anno attraverso procedura concorsuale pubblica.

Il comma 2 dell'art. 16 prevede che le modalità di svolgimento della procedura di progressione da svolgere contestualmente a quella pubblica sono determinate con provvedimento dell'Amministrazione previa concertazione.

Il comma 3 dell'art. 16 prevede i requisiti per l'ammissione alle procedure di progressione verticale intercategorie che devono essere posseduti alla data di scadenza del bando che sono:

- anzianità di servizio di almeno 5 anni nel livello evoluto della categoria inferiore;
- coerenza di percorso professionale determinato con apposito atto concertativo;
- titolo di studio previsto dall'allegato C).

Considerata la deliberazione n. 55 di data 28 febbraio 2019 del Comitato Esecutivo della Comunità della Vallagarina di "atto di indirizzo" per bandire il concorso pubblico per esami per la copertura di due posti, uno dei due riservato interno, a tempo pieno ed indeterminato nella figura professionale di – Assistente Amministrativo categoria C livello base - da assegnare alla Gestione associata del Servizio sovracomunale dei Tributi e delle Tariffe.

Rilevato nelle premesse della suindicata deliberazione n. 55/2019 che nell'ambito del Servizio Tributi e Tariffe, che gestisce in forma associata la materia tributaria per conto di 12 Comuni della Comunità e precisamente Besenello, Brentonico, Calliano, Nogaredo, Nomi, Pomarolo, Ronzo-Chienis, Terragnolo, Trambileno, Villa Lagarina, Volano e Vallarsa, il personale assegnato al Servizio, come previsto dalla nuova convenzione in corso di approvazione da parte di tutti i comuni della gestione associata, in caso di scioglimento del Servizio sovracomunale, per autonoma scelta dei Comuni aderenti ovvero per successiva normativa intervenuta, i Comuni si assumono l'onere di presa in carico del personale di ruolo della gestione associata e la ripartizione del personale suddetto sarà effettuata tra i Sindaci tramite apposita conferenza permanente dei Sindaci.

Considerato nelle premesse della suindicata deliberazione n. 55/2019 che la Comunità per garantire la funzionalità del Servizio Tributi e Tariffe si trova ora nella necessità di ridefinire la struttura organizzativa, procedendo contestualmente all'assunzione di figure professionali specializzate in materie strategiche per l'Ente per le quali risulta indispensabile una continuità di servizio.

Precisato che la spesa per l'unità che si andrà a riquilibrare da B evoluto a C base da assegnare al Servizio Tributi e Tariffe risulta coperta da entrate tariffarie.

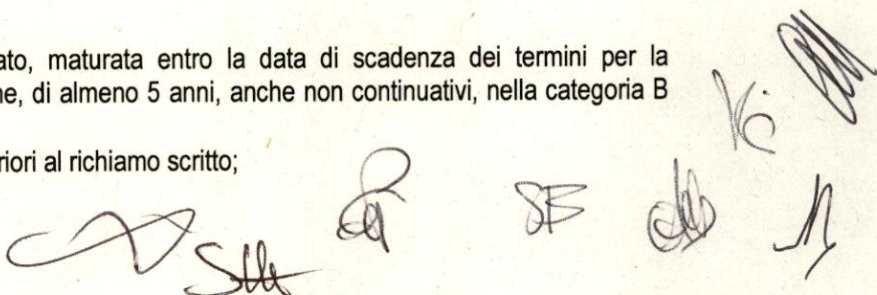
Premesso quanto previsto dalla normativa vigente l'Amministrazione ritiene di fissare n. 1 posto al Servizio Tributi e Tariffe per la progressione verticale dalla categoria B evoluto alla categoria C base, stante anche le risorse finanziarie disponibili sul Bilancio 2019.

Si analizzano i requisiti previsti dall'art. 16 dell'Accordo ed in particolare che tipo di coerenza professionale individuare al fine di ampliare la platea di possibili candidati visto il numero di appartenenti alla Categoria B evoluto – con le qualifiche professionali individuate – che hanno all'interno dell'amministrazione un percorso lavorativo, di formazione e di acquisizione di competenze da poter essere valutate in sede di selezione.

La progressione di tali figure professionali avviene mediante le procedure di cui all'art. 16 e previo superamento di apposita procedura selettiva per esami. Le modalità ed i criteri della procedura selettiva saranno definiti con provvedimento dell'Amministrazione, previa concertazione con le Organizzazioni sindacali.

Requisiti per partecipare alla selezione:

- anzianità di servizio a tempo indeterminato, maturata entro la data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande di ammissione, di almeno 5 anni, anche non continuativi, nella categoria B livello evoluto;
- non aver riportato sanzioni disciplinari superiori al richiamo scritto;

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in dark ink. On the left, there is a large, stylized signature that appears to be 'Slla'. To its right are several smaller, more compact signatures and initials, including one that looks like 'K.' and another that resembles 'SB'. The handwriting is fluid and cursive.

- non aver ricevuto, negli ultimi 5 anni precedenti la data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande di ammissione, una o più valutazioni annuali negative;
- possesso del titolo di studio previsto dalla vigente normativa per l'accesso alla categoria C livello base: diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale (diploma di maturità); ai sensi dell'art. 16 comma 3 dell'Accordo riguardante l'ordinamento professionale del personale del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie locali di data 20 aprile 2007.

Si è convenuto infine di stabilire che tutto il personale in possesso dei requisiti richiesti dal bando può accedere alla selezione, indipendentemente dal settore a cui è assegnato proprio per dare uguale opportunità a tutti.

L'Amministrazione di concerto con le OO.SS. ritiene di optare per la prova selettiva per esami che si articoleranno in una prova scritta ed una prova orale, corrispondente alla procedura concorsuale pubblica.

Le parti stabiliscono che nel bando di concorso, corrispondente alla procedura concorsuale pubblica, sia indicato chiaramente che il vincitore "esterno" del concorso, in caso di scioglimento del Servizio sovracomunale, sarà preso in carico quale personale di ruolo da uno dei Comuni della gestione associata e la ripartizione del personale suddetto sarà effettuata tra i Sindaci tramite apposita conferenza permanente dei Sindaci.

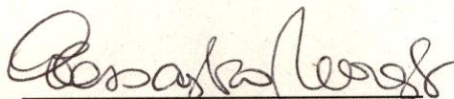
Tutto ciò premesso, le parti come sopra rappresentate, in esito all'incontro convengono di sottoscrivere il presente contratto decentrato relativo alla procedura di progressione verticale fra categorie, art. 16 dell'Accordo provinciale 20.04.2007, corrispondente alla procedura concorsuale pubblica.

Le parti danno atto che:

- ai sensi dell'articolo 6, comma 3, del C.C.P.L. 2016-2018 del comparto autonomie locali, il presente contratto decentrato si attua inderogabilmente entro trenta giorni dalla stipulazione, che si intende avvenuta con la sottoscrizione;
- in applicazione dell'articolo 6, comma 5, del C.C.P.L. 2016-2018 del comparto autonomie locali, copia del presente contratto decentrato sottoscritto sarà inviata all'APRAN entro 5 giorni dalla sottoscrizione.

per l'Amministrazione:

Morandi Alessandro Segretario Generale



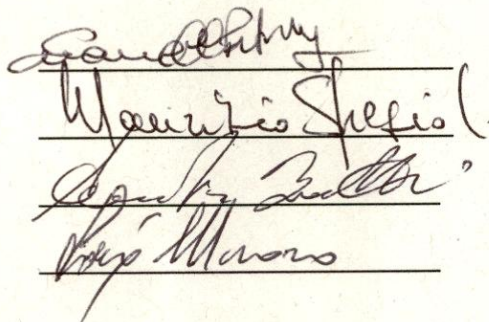
per la delegazione sindacale i rappresentanti sindacali

Emanuelli Patrizia CGIL FP

Speziali Maurizio CISL FPS

Bassetti Andrea UIL FPL

Muraro Loris Fenalt



per la delegazione sindacale interna

Albertini Ornella Rapp. sind. interna CISL

Barberi Sandro Rapp. sind. interna CISL

Giordani Katia Rapp. sind. Interna CGIL

