

Stampa Intero Modello in data : 18/9/2025

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2024
Tipo Istituzione : COMUNITA' MONTANE	Contratto : PROV. AUTONOMA DI TRENTO
Istituzione : 11066 - COMUNITA DELLA VALLAGARINA	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TRENTO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X			X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X			X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X			X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																														

Il Modello inviato risulta certificato in data : 10/09/2025

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 10/09/2025

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	GA	NO	NO	GA	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

- "Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;
- "Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;
- "Accettata" se lo stato ha valore GA;
- "Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 18/09/2025 01:20:48. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
DIRIGENTI	1	2	2	1	1,94	2,46	84.500	150.377	213.379	0	3.720	0
CATEGORIA D	22	24	22	19,54	20,31	20,14	753.057	816.246	875.139	0	23.860	0
CATEGORIA C	37	41	43	36,58	37,17	39,58	1.211.260	1.275.361	1.521.403	12.920	44.072	0
CATEGORIA B	18	18	16	13,43	12,58	12,02	378.835	378.835	406.715	2.194	13.967	0
CATEGORIA A	1	1	1	0,83	0,83	0,81	21.411	22.822	19.142	0	846	0
Totale	79	86	84	71,39	72,84	75	2.449.063	2.643.641	3.035.778	15.114	86.465	0
				Tabella 14			1.478.332	1.596.896	1.804.795			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			3.927.395	4.240.537	4.840.573			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 18/09/2025 01:20:48. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
DIRIGENTI	1	1,94	2,46	84.500	75.499	86.681	52.963	52.414	64.425	31.537	23.085	22.256	0	1.915	0	0	0	0
CATEGORIA D	19,54	20,31	20,14	38.533	39.015	43.460	33.445	33.312	39.441	5.088	5.703	4.019	0	1.175	0	0	0	0
CATEGORIA C	36,58	37,17	39,58	32.755	33.126	38.441	28.858	28.570	34.102	3.897	4.556	4.339	2	930	0	351	256	0
CATEGORIA B	13,43	12,58	12,02	28.050	28.996	33.844	26.735	26.834	32.226	1.315	2.162	1.617	0	970	0	163	139	0
CATEGORIA A	0,83	0,83	0,81	25.693	26.371	23.754	24.449	24.557	22.579	1.244	1.814	1.175	0	1.015	0	0	0	0
Totale per Istituzione	71,39	72,84	75	34.090	35.102	40.481	29.996	30.178	36.110	4.093	4.924	4.371	1	1.032	0	211	155	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 18/09/2025 01:20:48. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
DIRIGENTI	1	2	2	41	29	31	0	0	2,5	4	1	3,5
CATEGORIA D	24	25	23	23,54	24,92	27,22	9,38	5,56	3,78	12,46	9,88	17,7
CATEGORIA C	42	44	44	26,52	23,64	28,91	11,38	5,89	8,61	8,02	6,05	11,86
CATEGORIA B	18	18	16	20,67	20,61	22	9,22	12,56	10,06	2	0,89	10,75
CATEGORIA A	1	1	1	22	38	17	88	20	28	1	1	85
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	86	90	86	24,58	23,67	27,08	11,13	7,16	7,67	7,87	5,91	13,87

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 18/09/2025 01:20:48. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2022	2023	2024	
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa (fino al 2022)	0	-	-	
CD - CATEGORIA D	2	2	1	
CC - CATEGORIA C	1	2	4	
TOTALE	3	4	5	

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2022	2023	2024		2022	2023	2024	valori annui lordi	2022	2023	2024
Personale a tempo determinato	2,15	2,57	3,38	Retribuzioni, codice P015	62.810	79.569	110.373	valore medio	29.214	30.961	32.655
L.S.U./L.P.U.	0	0	13	Retribuzioni, codice P065	0	0	180.369	valore medio	0	0	13.875
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	0	0	0
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	0	0	0
N. contratti collaborazioni professionali (co.co.co. fino al 2022)	0	0	0	Oneri per collaborazioni professionali codice L111 (Oneri per co.co.co. L108 fino al 2022)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di collaborazione professionale attivi nell'anno (co.co.co. fino al 2022)	0	0	0
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	1	0	1	Oneri per incarichi di studio, ricerca e consulenza codice L112 (L109 fino al 2022)	2.875	0	20.000	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.875	0	20.000
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	4	4	4	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	12.975	16.120	12.340	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.244	4.030	3.085

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
18/09/2025 01:20:48. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2707951	3053440	0	
Totale T13	327827			
Assegno T14	0			
TOTALE PARZIALE	3035778	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	62828	0	0	la spesa SIOPE risulta compresa nel costo complessivo del personale
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	4738	4857	0	
L112 - INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	20000	20460	0	
L111 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	110373	120332	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	109630	4820	0	la spesa SIOPE risulta compresa nei contributi complessivi a carico dell'amministrazione
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	848636	940136	0	la spesa SIOPE comprende anche i contributi per previdenza complementare
P061 - IRAP	239448	248389	0	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	180369	180369	0	la spesa indicata in SIOPE è riferita a personale non appartenente all'amministrazione ma assegnato attraverso progetti il cui costo e a totale carico delle cooperative di appartenenza
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	152941	178120	0	
TOTALE GENERALE	4764741	4750923	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	131203	21261	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	4633538	4729662	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

Deve essere inviata la tabella SICI e/o la T15

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 02206530228

Codice Fiscale : 94037350223

Telefono : 0464/087504 0464/087

Email : servizio.personale@comunitadellavallagarina.tn.it

Via : VIA NICCOLO' TOMMASEO, 5

Numero Civico : 5

C.A.P. : 38068

Città : ROVERETO

Provincia : TN

Codice Catastale : H612

Popolazione residente : 92031

Superficie(Kmq) : 629.85

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comunitadellavallagarina.tn.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
GOLLER	CRISTINA	0464/087566	cristina.goller@comunitadellavallagarina.tn.it

Referente Da Contattare			
Cognome	Nome	Telefono	EMail
BISOFFI	FULVIA	0464/087558	fulvia.bisoffi@comunitadellavallagarina.tn.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare	
<i>I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti</i>	
<i>Domande presenti in circolare:</i>	
INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	1
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	4
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2778
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO(TEMPO DETER.,COLLABORAZIONI PROFES.,INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV.FLESSIBILE)IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZ.ESTERNI DELL'U.E.O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	2
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTIT. IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O COLLAB.PROFES. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERS. ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/COLLAB. PROFESS. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0

QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO (RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?	0
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
PASQUALI	DAVIDE	davide.pasquali@commercialistirover eto.it

Note e chiarimenti alla rilevazione:	
-------------------------------------------------	--

Scheda Informativa 1A

% di superficie in area montana	100
% di popolazione residente in area montana	100
Sede autonoma si/no	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
Per le Unioni e le Comunità montane è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No, ma la funzione è esercitata da un altro ufficio
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilità e tributi	7

Anagrafe	
Innovazione digitale	2
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	84
Personale	3
Politiche sociali ed educative	22
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	10
Università	12
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	4
Ordini professionali	7
Altro	37
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	SI

Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	SI
Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.	84
Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALEMENTEMENTE	On line
100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	
Numero appartenenti alla categoria D	
Numero appartenenti alla categoria C	
104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	
Numero appartenenti alla categoria D	20
Numero appartenenti alla categoria C	1
108) Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero appartenenti alla categoria D	
Numero appartenenti alla categoria C	
Numero di personale in servizio presso gli asili nido	
Numero di personale in servizio presso le scuole materne	
Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale	
Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	
Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	
Comuni che partecipano all'Ente :	
299 - COMUNE DI ALA	
635 - COMUNE DI AVIO	
881 - COMUNE DI BESENELLO	
1125 - COMUNE DI BRENTONICO	
1318 - COMUNE DI CALLIANO MONFERRATO	
3622 - COMUNE DI ISERA	
4734 - COMUNE DI MORI	
4884 - COMUNE DI NOGAREDO	
4892 - COMUNE DI NOMI	
5207 - COMUNE DI RONZO-CHIENTIS	
5613 - COMUNE DI POMAROLO	
6229 - COMUNE DI ROVERETO	

7403	-	COMUNE DI TERRAGNOLO
7565	-	COMUNE DI TRAMBILENO
7779	-	COMUNE DI VALLARSA
8060	-	COMUNE DI VILLA LAGARINA
8175	-	COMUNE DI VOLANO

[illegible]

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	SI
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	SI
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	SI
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	3	9	0	1	0	9	3	19
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	4	6	0	0	1	4	5	10
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	7	14	0	0	1	6	8	20
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	0	1	2	0	0	8	2	9
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	0	0	1	0	0	4	1	4
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	0	0	0	0	0	1	0	1
TOTALE :	15	31	3	1	2	32	20	64

Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	1,21	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0,17	2	0	0	0	0	0	0
PERSONALE CONTRATTISTA	0	0	0	0	0	0	7	6
TOTALE :	0,17	3,21	0	0	0	0	7	6

Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PERSONALE CONTRATTISTA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	0	1	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	1	0	0	1	1	1	0	0
TOTALE Tempo determinato:	1	1	0	1	1	1	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	2	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0

T4 Passaggi di qualifica / Posizione economica / Differenziale stipendiale / Differenziale economico di professionalità / Profilo del personale a tempo indeterminato e dirigente nel corso dell'anno.

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE	0	0	1	3	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	3	1	0	0	9

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	6
Totale	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	7

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	1	5	0	1	0	1	0	2	1	5	0	5	1	0	-	-	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	3	1	0	1	0	2	0	3	-	-	1	3	1	0	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	5	12	-	-	1	2	-	-	2	0	0	1	0	5	-	-	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	0	2	-	-	-	-	-	-	0	1	2	1	0	5	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	2	0	2	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	10	21	0	2	1	5	0	5	4	6	3	10	2	13	0	2	0	0	0	0	84

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	0	1	0	2	1	1	0	2	0	3	0	4	1	2	1	4	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	4	2	3	0	2	1	1	1	0	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	0	1	-	-	2	2	1	1	2	2	0	4	0	2	0	6	2	2	1	0	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	0	3	0	3	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	0	2	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	1	0	1	2	4	2	2	3	4	0	12	6	12	1	15	4	13	2	0	0	0	84

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	1	0	1	12	1	7	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	3	10	-	-	2	0	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	5	14	2	0	1	5	0	1	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	2	2	0	7	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	0	1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	2	3	10	35	3	12	5	13	0	1	-	-	84

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE SOGGETTE A TRATTENUTA		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE NON SOGGETTE A TRATTENUTA		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MA TERNITA',CONGE DO PARENT.,MALAT TIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	38	24	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	6	13	-	-	88
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	83	543	12	75	-	-	-	-	-	-	0	242	0	32	1	3	0	42	13	150	-	-	1.196
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	196	291	45	120	-	-	-	-	0	16	-	-	0	5	1	0	0	9	15	35	-	-	733
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	216	569	29	185	-	-	-	-	0	22	4	25	7	39	2	1	0	12	18	43	-	-	1.172
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	21	245	5	132	-	-	-	-	-	-	-	-	0	7	0	2	-	-	4	19	-	-	435
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	9	77	8	16	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	2	6	-	-	120
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	0	17	0	28	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	1	0	53	0	2	-	-	104
Totale	563	1.766	104	556	-	-	-	-	0	38	4	267	7	89	4	8	0	116	58	268	-	-	3.848

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	R.I.A.	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	29,54	124.921	18.654	-	-	-	15.017	-	-	158.592
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	241,64	487.374	129.601	-	2.506	110.679	64.045	-	-	794.205
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	174,85	322.857	94.115	-	1.831	80.440	46.529	-	-	545.772
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	300,08	487.603	158.643	-	4.998	90.687	61.978	-	-	803.909
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	103,54	154.823	55.201	-	2.545	46.704	21.687	-	-	280.960
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	40,67	58.065	21.434	-	1.286	17.348	8.185	-	-	106.318
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	9,67	12.908	3.883	-	-	-	1.404	-	-	18.195
Totale	899,99	1.648.551	481.531	-	13.166	345.858	218.845	-	-	2.707.951

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)									
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	IND. AREA DIRETTIVA E POSIZIONI PARTICOLARI	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' MENSILE	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI									
0	0	0	0	34.133	12.625	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D BASE									
0	0	0	21.533	27.231	5.900	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA									
0	0	0	36.995	56.769	12.300	0	78	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C BASE									
0	0	0	19.394	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA									
0	0	0	2.044	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B BASE									
0	0	0	0	0	0	0	0	909	0
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA									
0	0	0	0	0	0	0	0	194	0
TOTALE									
0	0	0	79.966	118.133	30.825	0	78	1.103	0
Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente									

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)											
INDENNITA' DI AMMINISTRAZION E	INDENNITA' DI STAFF/COLLABOR AZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI											
0	0	0	0	0	0	0	8.008	0	0	21	0
POSIZIONE ECONOMICA D BASE											
0	0	0	0	0	24.342	0	0	0	0	546	1.382
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA											
0	0	138	0	0	14.894	0	0	0	0	188	1.618
POSIZIONE ECONOMICA C BASE											
0	0	0	0	0	26.953	0	0	0	0	303	2.092
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA											
0	0	0	0	0	10.231	0	0	0	0	990	829
POSIZIONE ECONOMICA B BASE											
0	0	0	0	0	3.526	0	0	0	0	908	0
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA											
0	0	0	0	0	753	0	0	0	0	0	0
TOTALE											
0	0	138	0	0	80.699	0	8.008	0	0	2.956	5.921
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente											

Totale generale di Tabella T13				
Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	46.758	8.029	0	54.787
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	54.664	24.888	1.382	80.934
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	106.142	15.220	1.618	122.980
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	19.394	27.256	2.092	48.742
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	2.044	11.221	829	14.094
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	909	4.434	0	5.343
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	194	753	0	947
TOTALE				327.827

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Sì

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	0
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	62.828
FORMAZIONE DEL PERSONALE	4.738
BENESSERE DEL PERSONALE	3.603
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	73.566
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	20.000
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	12.340
ALTRE SPESE	19.006
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	110.373
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	18.846
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	109.630
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	848.636
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	79.674
IRAP	239.448
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	180.369
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	152.941
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	35.414
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	95.789
Totale	1.804.795
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO - anno 2024 - Euro 152.940,67	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
APSP UBALDO CAMPAGNOLA DI AVIO - anno 2024 - Euro 29.267,63 - INPS TRENTO - ANNO 2024 - EURO 6.146,41 AGENZIA DEL LAVORO PER LAVORI SOCIALMENTE UTILI - anno 2024 - Euro 95.788,56	