

**COMUNITA' DELLA VALLAGARINA**  
Provincia di Trento



**SERVIZIO PERSONALE**

**DETERMINAZIONE N. 283 DEL 24/03/2025**

**OGGETTO: Liquidazione al Segretario Generale matricola n. 1181 della retribuzione di risultato per l'anno 2024.**

**LA SOSTITUTA DELLA RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Visto il decreto di Nomina del Presidente della Comunità della Vallagarina n. 8 di data 20.02.2023 di conferimento al dipendente matricola n. 1181, dell'incarico di Segretario Generale Reggente e di Responsabile del Servizio di Segreteria Generale a decorrere dal 1° marzo 2023 e fino alla scadenza del mandato amministrativo in corso;

Visto il decreto del Presidente della Comunità della Vallagarina n. 8 di data 18.01.2024 con il quale è stato assegnato il punteggio ai fattori di valutazione del Segretario Generale Reggente riportati nella scheda di valutazione allegata al decreto stesso e con il quale il Presidente ha demandato alla Responsabile del Servizio Personale il provvedimento relativo all'imputazione della spesa conseguente allo stesso;

vista la determinazione n. 53 di data 22 gennaio 2024 con la quale la Responsabile del Servizio Personale ha impegnato l'importo relativo alla retribuzione di risultato del Segretario Generale Reggente per il periodo dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024;

vista la documentazione agli atti prot. PiTre n. 7076 dd. 20.3.2025 relativa alla realizzazione degli obiettivi assegnati;

Visto l'art. 98 del C.C.P.L. dell'area della dirigenza sottoscritto in data 27.12.2005 il quale disciplina la corresponsione della Retribuzione di risultato e valutazione ai Segretari comunali e comprensoriali;

visto l'art. 17 dell'accordo provinciale per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto Autonomie locali concernente il rinnovo del CCPL per il quadriennio giuridico 2006/2009 ed il biennio economico 2008-2009, sottoscritto in data 22 ottobre 2008 e l'art. 30 comma 2 dell'accordo provinciale concernente il biennio economico 2006-2007 e norme sulla parte giuridica 2006-2009 del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie Locali sottoscritto in data 20.06.2007 che fissano rispettivamente l'importo annuo dell'indennità di risultato del Segretario e la percentuale massima della relativa maggiorazione;

rilevato che l'accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018, biennio economico 2016/2017 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto autonomie locali sottoscritto in data 29.12.2016, all'art. 23 approva una nuova scheda di valutazione del Segretario Generale che rapporta integralmente alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi la retribuzione di risultato da erogare;

rilevato infine che l'accordo per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018, biennio economico 2016/2017 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto autonomie Locali sottoscritto in data 29.10.2018, all'art. 24 stabilisce, quale requisito essenziale al fine della corresponsione dell'indennità di risultato ai dirigenti/segretari, l'attivazione della procedura contrattuale di individuazione degli obiettivi specifici del F.O.R.E.G. chiarendo che l'eventuale mancata attivazione della relativa procedura contrattuale comporta la sospensione nella misura del 10% della quota teorica spettante di retribuzione di risultato;

visto che in data 23.12.2024 è stato sottoscritto dall'Amministrazione e dalle delegazioni sindacali l'accordo decentrato relativo all'individuazione dei criteri di riparto della quota obiettivi specifici F.O.R.E.G. per l'anno 2024 del quale è stata data comunicazione ai dipendenti;

vista la rendicontazione presentata dal Segretario Generale riferita alle attività svolte nell'anno 2024;

vista l'attribuzione dell'incarico temporaneo di Sostituto del Responsabile del Servizio Personale, prot. n. 17774/4/3 dd. 07.09.2020;

visto il Regolamento Organico del Personale Dipendente;

visti:

il Regolamento di Organizzazione dei Servizi e degli Uffici della Comunità della Vallagarina; la L.P. 16.6.2006 n. 3 e s.m.;

- lo Statuto della Comunità della Vallagarina;
- il "Codice degli enti Locali della Regione Autonoma TAA" approvato con Legge regionale del 03 maggio 2018 n. 2, modificato con Legge regionale del 8 agosto 2018 n. 6;
- la L.P. 9/12/2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009, n. 42";
- il vigente Regolamento di contabilità approvato del Consiglio della Comunità;
- il D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m.;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.

considerato che, in esecuzione della citata L.P. 18/2015, dal 01.01.2016 gli enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 118/2011 e s.m., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza e atteso che il punto 2 dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

richiamati:

- la delibera del Consiglio dei Sindaci della Comunità della Vallagarina n. 16 del 20 dicembre 2024 di approvazione della nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025-2027 e s.m.i.;
- la delibera del Consiglio dei Sindaci della Comunità della Vallagarina n. 17 del 20 dicembre 2024 di approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2025-2027 e s.m.i.;
- il Decreto del Presidente della Comunità della Vallagarina n. 154 del 23 dicembre 2024 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 e s.m.i.;
- il decreto del Presidente della Comunità della Vallagarina n. 34 di data 28 marzo 2024 e successivo decreto n. 68 del 21 giugno 2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 della Comunità della Vallagarina;

dato atto che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo ai responsabili

dell'istruttoria di questo provvedimento ai sensi dell'art. 7 del Codice di comportamento dei dipendenti della Comunità della Vallagarina;

## **DETERMINA**

1. di liquidare al Segretario Generale matricola n. 1181 con il cedolino di marzo 2025, per quanto esposto in premessa, l'indennità di risultato di complessivi euro 7.140,00;
2. di dare atto che la spesa, derivante dalla presente determinazione, di complessivi euro 7.140,00 trova copertura al capitolo 1220 art. 10 impegno n. 2025/216 del P.E.G. 2025-2027;
3. di trasmettere la presente determinazione al Responsabile del Servizio Finanziario per l'espressione del visto di regolarità contabile ai sensi del vigente Regolamento di Contabilità dell'ente, dando atto che la sua efficacia decorrerà da tale visto;
4. di dare evidenza, e ciò ai sensi dell'art. 4 della L.P. 23/92, che avverso il presente provvedimento, ferma restando la possibilità di adire la competente autorità giurisdizionale a seconda dei vizi sollevati, è possibile ricorrere al Presidente della Repubblica nel termine di 120 giorni dalla notificazione del provvedimento stesso.

\* \* \* \* \*

La Sostituta della Responsabile del Servizio  
LUCIA LIBERA<sup>1</sup>

<sup>1</sup> *Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D. Lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.*

LL