

- **Determina**



DETERMINAZIONE N. 332 DI DATA 25/3/2024

SERVIZIO

SERVIZIO PERSONALE

ASSUNTORE

Cristina Goller

OGGETTO

Liquidazione al Segretario Generale matricola n. 1181 della retribuzione di risultato per l'anno 2023.

OGGETTO: Liquidazione al Segretario Generale matricola n. 1181 della retribuzione di risultato per l'anno 2023.

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Rilevato che il Commissario della Comunità della Vallagarina con propri decreti n. 26 di data 28 febbraio 2022 e n. 28 di data 7 marzo 2022 ha conferito al dipendente matricola n. 1181, contestualmente all'attivazione della messa a disposizione in posizione di comando a 18 ore settimanali, l'incarico di Segretario Generale Reggente della Comunità della Vallagarina nonché l'incarico di Responsabile del Servizio di Segreteria Generale a decorrere dal 1° marzo 2022 e fino al 28 febbraio 2023;

visto altresì che con il decreto n. 26/2022 il Commissario della Comunità della Vallagarina ha demandato alla Responsabile del Servizio Personale il provvedimento relativo all'imputazione della spesa per la retribuzione di risultato relativamente all'incarico di Segretario Generale Reggente conferito al dipendente matricola n. 1181;

vista la determinazione n. 30 di data 20 gennaio 2023 con la quale la Responsabile del Servizio Personale ha impegnato l'importo relativo alla retribuzione di risultato del Segretario Generale Reggente per il periodo dal 1° gennaio 2023 al 28 febbraio 2023;

rilevato che il Presidente della comunità della Vallagarina con proprio decreto n. 22 di data 20 febbraio 2023 ha disposto, a decorrere dal 1° marzo 2023, l'inquadramento nel ruolo del personale della Comunità della Vallagarina, per passaggio diretto, del dipendente matricola n. 1181 con mansioni di Vice Segretario Generale a tempo pieno,

visto altresì che con decorrenza 1° marzo 2023 è stato conferito al dipendente matricola n. 1181 l'incarico di Segretario Generale Reggente e di Responsabile del Servizio di Segreteria Generale con Decreto di Nomina del Presidente della Comunità della Vallagarina n. 8 di data 20 febbraio 2023;

vista la determinazione n. 403 di data 27 aprile 2023 con la quale la Responsabile del Servizio Personale ha impegnato l'importo relativo all'erogazione della retribuzione di risultato al Segretario Generale per il periodo dal 1° marzo 2023 al 31 dicembre 2023;

visti i Decreti del Presidente della Comunità della Vallagarina n. 4 dd. 12.1.2023 e n. 52 dd. 20.4.2023 con i quali è stato assegnato il punteggio ai fattori di valutazione riportati sulla scheda del Segretario Generale per l'anno 2023 adeguando gli stessi conformemente all'"Allegato C" dell'Accordo dell'area della dirigenza di data 29.12.2016;

Rilevato che nell'incontro di data 21 marzo 2024 il Presidente della Comunità della Vallagarina ha provveduto ad acquisire le schede degli obiettivi gestionali per i due rispettivi periodi dell'anno 2023, come indicato nella documentazione riservata in atti id. 7477 dd. 22.3.2024, che rendicontano il grado di realizzazione degli obiettivi ed ha altresì compilato, con punteggio positivo, le schede di valutazione del Segretario Generale, sulla base del grado di realizzazione degli obiettivi assegnati;

Visto l'art. 98 del C.C.P.L. dell'area della dirigenza sottoscritto in data 27.12.2005 il quale disciplina la corresponsione della Retribuzione di risultato e valutazione ai Segretari comunali e comprensoriali;

visto l'art. 17 dell'accordo provinciale per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto Autonomie locali concernente il rinnovo del CCPL per il quadriennio giuridico 2006/2009 ed il biennio economico 2008-2009,

sottoscritto in data 22 ottobre 2008 e l'art. 30 comma 2 dell'accordo provinciale concernente il biennio economico 2006-2007 e norme sulla parte giuridica 2006-2009 del personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie Locali sottoscritto in data 20.06.2007 che fissano rispettivamente l'importo annuo dell'indennità di risultato del Segretario e la percentuale massima della relativa maggiorazione;

rilevato che l'accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018, biennio economico 2016/2017 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto autonomie locali sottoscritto in data 29.12.2016, all'art. 23 approva una nuova scheda di valutazione del Segretario Generale che rapporta integralmente alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi la retribuzione di risultato da erogare;

rilevato infine che l'accordo per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018, biennio economico 2016/2017 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto autonomie Locali sottoscritto in data 29.10.2018, all'art. 24 stabilisce, quale requisito essenziale al fine della corresponsione dell'indennità di risultato ai dirigenti/segretari, l'attivazione della procedura contrattuale di individuazione degli obiettivi specifici del F.O.R.E.G. chiarendo che l'eventuale mancata attivazione della relativa procedura contrattuale comporta la sospensione nella misura del 10% della quota teorica spettante di retribuzione di risultato;

visto che in data 11.12.2023 è stato sottoscritto dall'Amministrazione e dalle delegazioni sindacali l'accordo decentrato relativo all'individuazione dei criteri di riparto della quota obiettivi specifici F.O.R.E.G. per l'anno 2023 del quale è stata data comunicazione ai dipendenti;

vista la rendicontazione presentata dal Segretario Generale riferita alle attività svolte nell'anno 2023;

considerato che per l'anno 2023 al Segretario Generale non spetta la corresponsione della maggiorazione dell'indennità di risultato in quanto lo stesso non ha svolto funzioni di sostituto Responsabile di alcun Servizio dell'Ente;

visto il Regolamento Organico del Personale Dipendente;

visto il Regolamento di Organizzazione dei Servizi e degli Uffici della Comunità della Vallagarina;

visti:

il "Codice degli enti Locali della Regione Autonoma TAA" approvato con Legge regionale del 3 maggio 2018 n. 2, modificato con Legge regionale del 8 agosto 2018 n. 6;

la L.P. 9/12/2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009, n. 42";

il vigente Regolamento di contabilità approvato del Consiglio della Comunità;

il D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m.;

il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;

vista la L.P. 16.6.2006 n. 3 e s.m.;

visto lo Statuto della Comunità della Vallagarina;

considerato che, in esecuzione della citata L.P. 18/2015, dal 01.01.2016 gli enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi

generali previsti dal D.Lgs. 118/2011 e s.m., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza e atteso che il punto 2 dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

Visto il decreto del Presidente della Comunità della Vallagarina n. 68 del 6 giugno 2023 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 della Comunità della Vallagarina;

richiamati:

- la delibera del Consiglio dei Sindaci della Comunità della Vallagarina n. 35 del 18 dicembre 2023 di approvazione della nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2024 – 2026 e s.m.i;
- la delibera del Consiglio dei Sindaci della Comunità della Vallagarina n. 36 del 18 dicembre 2023 di approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2024 – 2026 e s.m.i;
- il Decreto del Presidente della Comunità della Vallagarina n. 163 del 28 dicembre 2023 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2024 – 2026 e s.m.i.

d e t e r m i n a

1. di liquidare al Segretario Generale matricola n. 1181 con il cedolino di marzo 2024, per quanto esposto in premessa, l'indennità di risultato di complessivi euro 6.545,00, risultanti dalla sommatoria dell'indennità spettante per i due periodi di servizio prestati, rispettivamente euro 595,00 per il servizio in comando dal 1.1.2023 al 28.02.2023 ed euro 5.950,00 per il servizio in ruolo dal 1.3.2023 al 31.12.2023;
2. di dare atto che la spesa, derivante dalla presente determinazione, di complessivi euro 6.545,00 trova copertura al capitolo 1220 art. 10 sui sotto segnati impegni del P.E.G. 2024-2026 rilevando le rispettive economie di spesa:
 - impegno 2024/230 per euro 595,00 rilevando un'economia di euro 238,00
 - impegno 2024/233 per euro 5.950,00 rilevando un'economia di euro 2.380,00;
3. di trasmettere la presente determinazione al responsabile del Servizio Finanziario per l'espressione del visto di regolarità contabile ai sensi del vigente Regolamento di Contabilità dell'Ente, dando atto che la sua efficacia decorrerà da tale visto;
4. di dare evidenza, e ciò ai sensi dell'art. 4 della L.P. 23/92, che avverso il presente provvedimento, ferma restando la possibilità di adire la competente autorità giurisdizionale a seconda dei vizi sollevati, è possibile ricorrere al Presidente della Repubblica nel termine di 120 giorni dalla notificazione del provvedimento stesso.

LL/