

COMUNITÀ DELLA  
VALLAGARINA

## DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA COMUNITÀ DELLA VALLAGARINA

N. 21 DI DATA 29 FEBBRAIO 2024

**OGGETTO:** Intervento 3.3.D anno 2024 “Progetti occupazionali in lavori socialmente utili per accrescere l’occupabilità e per il recupero sociale di persone deboli”. Approvazione criteri di individuazione dei lavoratori da inserire nell’Intervento 3.3.D per l’anno 2024.

### IL PRESIDENTE

Vista la proposta di provvedimento come predisposta dalla Responsabile del Servizio Affari Generali e Contratti sulla base degli indirizzi che sono precedentemente stati condivisi da questo Organo e dal Comitato Esecutivo in data 29/02/2024 e che, previa opportuna verifica, viene ritenuta essere meritevole di approvazione, come di seguito specificato;

Premesso che:

- la Giunta Provinciale di Trento con deliberazione n. 75 del 24.01.2020, successivamente modificata con deliberazione della Giunta provinciale n. 2039 del 26 novembre 2021 e n. 2476 del 22 dicembre 2022, ha adottato il Documento degli interventi di politica del lavoro della XVI Legislatura, in cui sono indicati gli interventi di politica del lavoro che possono essere realizzati al fine di contribuire a rendere effettivo il diritto al lavoro e l’elevazione professionale dei lavoratori trentini;
- la Comunità della Vallagarina intende promuovere, anche per l’anno 2024, come per il passato, la realizzazione di piani di intervento di politica del lavoro, congiuntamente ad un’azione di inserimento sociale di soggetti deboli in situazione di svantaggio, al fine di inserirli nel mercato del lavoro con iniziative di utilità collettiva, in seno al progetto denominato “Intervento 3.3.D - *Progetti occupazionali in lavori socialmente utili per accrescere l’occupabilità e per il recupero sociale di persone deboli*”;

richiamate le disposizioni attuative che regolano l’intervento 3.3.D “Progetti occupazionali in lavori socialmente utili per accrescere l’occupabilità e per il recupero sociale di persone deboli” del Documento degli Interventi di Politica del Lavoro della XVI Legislatura, approvate con deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell’Agenzia del Lavoro della Provincia autonoma di Trento n. 36 del 21 ottobre 2020 e successivamente modificate con deliberazioni n. 20 del 2 novembre 2021, n. 2 del 26 gennaio 2022, n. 7 del 9 marzo 2022, n. 25 del 23 novembre 2022 e n. 2 del 24 gennaio 2024;

vista e richiamata la comunicazione dell’Agenzia del Lavoro della PAT – Ufficio Legale amministrativo e contabile, prot. n. 202/24.4/2024 (sub prot. n. 2672 di data 31.01.2024) con la quale vengono informati i vari Enti interessati delle modalità di attivazione dei progetti per Intervento

3.3.D/2024 e delle novità introdotte in merito alle disposizioni amministrative relative all'attuazione e gestione dei progetti di lavori socialmente utili finanziati da Agenzia del Lavoro per l'anno 2024;

dato atto che, secondo le indicazioni dell'Agenzia del Lavoro della Provincia Autonoma di Trento, i lavoratori da coinvolgere dovranno essere individuati dagli Enti proponenti secondo dei criteri generali predefiniti e comunicati all'Agenzia del Lavoro e che tali criteri dovranno garantire l'imparzialità e la trasparenza dell'agire pubblico e privilegiare il coinvolgimento dei lavoratori secondo il reale stato di bisogno delle persone iscritte e della loro rotazione, della condizione di svantaggio sociale e della difficoltà di inserimento lavorativo, previo confronto con i servizi socio-sanitari territoriali;

evidenziato come la Comunità della Vallagarina per l'anno 2024 intende attivare i cinque Progetti di seguito indicati:

- Intervento 3.3.D – n. 1 “Progetto di riordino e scansione archivi”;
- Intervento 3.3.D – n. 4 “Progetti di miglioramento e manutenzione ambientale” con la formazione di n. 4 squadre di lavoratori;

valutato che i criteri di selezione dei lavoratori, fermo il rispetto di quanto sopra evidenziato, debbano necessariamente differenziarsi anche in relazione agli ambiti di intervento dei progetti al fine di tendere ad una valorizzazione dei lavoratori iscritti alle liste, rispettando - per quanto possibile - le propensioni individuali ed agevolando, nel contempo, anche la crescita e la formazione professionale degli stessi, secondo quanto evidenziato anche all'art. 1 co. 2 delle disposizioni attuative del Documento degli interventi di politica del lavoro della XVI legislatura;

condivisi i criteri di selezione con il Servizio Socio-Assistenziale della Comunità della Vallagarina;

visti:

- il Regolamento di Organizzazione dei Servizi e degli Uffici della Comunità della Vallagarina;
- lo Statuto della Comunità della Vallagarina;
- il “Codice degli enti Locali della Regione Autonoma TAA” approvato con Legge regionale del 03 maggio 2018 n. 2, modificato con Legge regionale del 8 agosto 2018 n. 6;
- la L.P. 9/12/2015 n. 18 “Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009, n. 42”;
- il vigente Regolamento di contabilità approvato del Consiglio della Comunità;
- il D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m.;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- vista la L.P. 16.06.2006 n. 3 e ss.mm.;

richiamati:

- la delibera del Consiglio dei Sindaci della Comunità della Vallagarina n. 35 del 18 dicembre 2023 di approvazione della nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2024-2026 e s.m.i.;
- la delibera del Consiglio dei Sindaci della Comunità della Vallagarina n. 36 del 18 dicembre 2023 di approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2024-2026 e s.m.i.;
- il Decreto del Presidente della Comunità della Vallagarina n. 163 del 28 dicembre 2023 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 e s.m.i.;
- il decreto del Presidente della Comunità della Vallagarina n. 68 del 6 giugno 2023 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 della Comunità della Vallagarina;

Ritenuto di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 183 comma 4 della Legge Regionale 3 maggio 2018 n. 2, al fine di procedere all'individuazione definitiva dei soggetti da inserire nei progetti che verranno attivati dall'Amministrazione ed inoltrare gli stessi nei tempi utili per la richiesta di ammissione a finanziamento;

dato atto che non necessita acquisire il parere di regolarità contabile in quanto la presente proposta di decreto non comporta aspetti di natura finanziaria;

atteso che l'adozione del presente provvedimento rientra nelle competenze del Presidente in applicazione dei sopracitati atti;

dato atto che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo ai responsabili dell'istruttoria di questo provvedimento ai sensi dell'art. 7 del Codice di comportamento dei dipendenti della Comunità della Vallagarina;

visto l'allegato parere di regolarità tecnico-amministrativa;

### **d e c r e t a**

1. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, i criteri come di seguito elencati, con i quali procedere all'individuazione dei lavoratori iscritti nelle liste dell'Intervento 3.3.D. per l'anno 2024 da inserire nei progetti che verranno approvati dalla Comunità della Vallagarina e rispetto ai quali verrà inoltrata apposita domanda di finanziamento all'Agenzia del Lavoro della Provincia di Trento:

• **Intervento 3.3.D - Progetto riordino e scansione archivi**

1. Nei limiti delle disponibilità, continuità nella composizione della squadra;
2. Valutazione positiva del servizio eventualmente prestato nel 2023 presso la Comunità;
3. Valutazione con i servizi socio-assistenziali sullo stato di bisogno.

• **Intervento 3.3.D – Progetti di manutenzione ambientale**

1. Nei limiti delle disponibilità, continuità nella composizione della squadra;
2. Verifica del numero di giornate di assenza nel corso dell'anno 2023 e valutazione positiva dell'eventuale attività lavorativa prestata nello stesso anno;
3. Valutazione rispetto alla ubicazione territoriale degli interventi proposti con riferimento alla composizione della squadra, considerando in via residuale anche la possibilità di assegnare il tempo pieno ad alcuni lavoratori più distanti dal luogo di residenza;
4. Valutazione con i servizi socio-assistenziali sullo stato di bisogno;
5. Confronto con i Comuni interessati;
6. Valutazione, in caso di composizione della squadra con soggetti particolarmente fragili, di assegnare il tempo pieno in via prioritaria a lavoratori di categoria C con famiglia e valutazione positiva dei servizi socio-assistenziali, e a lavoratori di categoria A.

**Inoltre, per lavoratori appartenenti alle categorie B e C:**

7. Confronto e condivisione con i servizi territoriali segnalanti e il Centro per l'Impiego;
8. Attitudine alla tipologia di lavoro proposta.

**Per tutti gli interventi**, in caso di valutazione negativa e/o di numerose assenze nel progetto precedente, l'eventuale ammissione all'intervento avviene in via eccezionale solo per le categorie B e C ed è subordinata ad un colloquio di approfondimento con il servizio segnalante.

2. di dichiarare il presente decreto immediatamente esecutivo ai sensi del combinato disposto dell'art. 14 - comma 7 - della L.P. 3/2006 e ss.mm. e dall'art. 183 – comma 4 – della L.R. 3.05.2018 n. 2;

3. di dare evidenza, e ciò ai sensi dell'art. 4 della L.P. 23/92, che avverso il presente provvedimento, ferma restando la possibilità di adire la competente autorità giurisdizionale a seconda dei vizi sollevati, è possibile ricorrere al Presidente della Repubblica nel termine di 120 giorni dalla notificazione del provvedimento stesso.

\* \* \* \*

SE/fu

---

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
Stefano Bisoffi<sup>1</sup>

IL SEGRETARIO REGGENTE  
dott. Antonio Salvago<sup>1</sup>

---

### **REFERTO DI ESECUTIVITÀ E DI PUBBLICAZIONE**

Ai sensi dell'art. 183, comma 4, del C.E.L. approvato con la L.R. 3 maggio 2018 nr. 2 il presente decreto, dichiarato immediatamente esecutivo, è pubblicato all'albo telematico, pena decadenza, entro cinque giorni dalla sua adozione per dieci giorni consecutivi (dal 29/02/2024 al 10/03/2024).

IL SEGRETARIO REGGENTE  
dott. Antonio Salvago<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup> L'originale informatico firmato digitalmente è conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (art.3bis e art.71 d.lgs. 82/2005). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art.3 d.lgs. 39/1993).

COMUNITÀ DELLA  
VALLAGARINA



### **PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICO-AMMINISTRATIVA**

Vista la proposta di decreto, acquisita con numero grigio PITre 111397090 versione 1, su tale testo, corrispondente al decreto definitivo, si esprime ai sensi degli articoli 185 e 187 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge regionale n. 2 del 3 maggio 2018

**parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa, senza osservazioni.**

LA RESPONSABILE  
Sartori Elisabetta<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup> L'originale informatico firmato digitalmente è conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (art.3bis e art.71 d.lgs. 82/2005). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art.3 d.lgs. 39/1993).