

COMUNITÀ DELLA  
VALLAGARINA



**DETERMINAZIONE N. 241 DI DATA 20/3/2023**

**SERVIZIO**

SERVIZIO PERSONALE

**ASSUNTORE**

Lucia Libera

**OGGETTO**

Liquidazione alla dott.ssa Cristina Baldo - Dirigente - della retribuzione di risultato per l'anno 2022.

**OGGETTO:** Liquidazione alla dott.ssa Cristina Baldo – Dirigente - della retribuzione di risultato per l'anno 2022.

## **LA SOSTITUTA DELLA RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE**

Rilevato che con decreto del Commissario della Comunità della Vallagarina n. 40 del 15 marzo 2021 è stata conferita a far data 1° aprile 2021 alla dott.ssa Cristina Baldo, contestualmente al suo passaggio nei ruoli della Comunità, la funzione dirigenziale per la durata della convenzione della gestione associata dei tributi;

Vista la determinazione n. 49 di data 26.01.2022 con la quale si è provveduto ad impegnare l'importo complessivo di euro 2.880,00 per l'erogazione dell'indennità di risultato con riferimento all'esercizio finanziario 2022 alla Dirigente dott.ssa Cristina Baldo;

Rilevato che il Segretario Generale Reggente nella riunione di data 10 marzo 2023 con l'intervento del Presidente della Comunità della Vallagarina ha provveduto ad acquisire le schede degli obiettivi gestionali per l'anno 2022 che rendicontano il grado di realizzazione degli obiettivi ed ha altresì compilato, con punteggio positivo, la scheda di valutazione della Dirigente di 2<sup>a</sup> fascia dott.ssa Cristina Baldo, sulla base del grado di realizzazione degli obiettivi assegnati in qualità di Responsabile dei Servizi Finanziario e Tributi e Tariffe per l'anno 2022;

visto il punto 7. del dispositivo del decreto del Commissario della Comunità della Vallagarina n. 40 del 15.3.21 con il quale viene fissata la misura della retribuzione di risultato da attribuire alla Dirigente di 2<sup>a</sup> fascia dott.ssa Cristina Baldo;

rilevato infine che l'accordo per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018, biennio economico 2016/2017 per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto autonomie Locali sottoscritto in data 29.10.2018, all'art. 24 stabilisce, quale requisito essenziale al fine della corresponsione dell'indennità di risultato ai dirigenti/segretari, l'attivazione della procedura contrattuale di individuazione degli obiettivi specifici del F.O.R.E.G. chiarendo che l'eventuale mancata attivazione della relativa procedura contrattuale comporta la sospensione nella misura del 10% della quota teorica spettante di retribuzione di risultato;

visto che in data 01.12.2022 è stato sottoscritto dall'Amministrazione e dalle delegazioni sindacali l'accordo decentrato relativo all'individuazione dei criteri di riparto della quota obiettivi specifici F.O.R.E.G. per l'anno 2022 del quale è stata data comunicazione ai dipendenti;

vista l'attribuzione dell'incarico temporaneo di Sostituto del Responsabile del Servizio Personale, prot. n. 17774/4/3 dd. 07.09.2020;

vista la rendicontazione presentata dalla dott.ssa Cristina Baldo in riferimento alle attività svolte nell'anno 2022;

visto il Regolamento Organico del Personale Dipendente;

visto il Regolamento di Organizzazione dei Servizi e degli Uffici della Comunità della Vallagarina;

vista la L.P. 16.6.2006, n. 3 e successive modifiche;

visto lo Statuto della Comunità della Vallagarina;

Visto il "Codice degli enti Locali della Regione Autonoma TAA" approvato con Legge regionale del 03 maggio 2018 n. 2, modificato con Legge regionale del 8 agosto 2018 n. 6;

Visto la L.P. 9/12/2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi

contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009, n. 42”;

Visto il vigente Regolamento di contabilità approvato del Consiglio della Comunità;

Visto il D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m.;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.

Considerato che, in esecuzione della citata L.P. 18/2015, dal 01.01.2016 gli enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 118/2011 e s.m., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza e atteso che il punto 2 dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile.

Richiamati:

la delibera del Consiglio dei Sindaci della Comunità della Vallagarina n. 1 del 7 febbraio 2023 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2023-2025 e s.m.i

la delibera del Consiglio dei Sindaci della Comunità della Vallagarina n. 2 del 7 febbraio 2023 di approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2023-2025 e s.m.i

il Decreto del Presidente della Comunità della Vallagarina n. 11 del 9 febbraio 2023 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 e s.m.i..

#### d e t e r m i n a

1. di liquidare con il cedolino di marzo 2023, per quanto esposto in premessa, l'indennità di risultato di € 2.880,00 per l'anno 2022 alla Dirigente di 2<sup>a</sup> fascia dott.ssa Cristina Baldo;
2. di dare atto che la spesa, derivante dalla presente determinazione, di complessivi euro 2.880,00 trova copertura ai sottoelencati capitoli ed impegni del P.E.G. 2023-2025:  
€ 960,00 capitolo 1222 art. 10 impegno n. 2023/294  
€ 960,00 capitolo 5310 art. 10 impegno n. 2023/295  
€ 960,00 capitolo 11600 art. 10 impegno n. 2023/296;
3. di trasmettere la presente determinazione al responsabile del servizio finanziario per l'espressione del visto di regolarità contabile ai sensi del vigente Regolamento di Contabilità dell'Ente, dando atto che la sua efficacia decorrerà da tale visto;
4. di dare atto che avverso la presente determinazione è ammesso ricorso al Tribunale ordinario in funzione di Giudice del lavoro.

LL/