

COMUNITÀ DELLA  
VALLAGARINA**DECRETO DEL PRESIDENTE  
DELLA COMUNITÀ DELLA VALLAGARINA**

N. 93 DI DATA 27 LUGLIO 2023

**OGGETTO:** Adeguamento ed approvazione della “Situazione analitica della dotazione organica del personale dipendente - anno 2023”.

**IL PRESIDENTE**

Vista la proposta di provvedimento come predisposta dal Segretario Generale sulla base degli indirizzi che sono precedentemente stati condivisi da questo Organo e dal Comitato Esecutivo in data 27 luglio 2023 e che, previa opportuna verifica, viene ritenuta essere meritevole di approvazione, come di seguito specificato;

Premesso che:

Il vigente Regolamento Organico e Regolamento delle procedure di assunzione del personale dipendente della Comunità della Vallagarina è stato approvato con deliberazione dell'Assemblea della Comunità n. 42 di data 29.12.2011 e successivamente modificato con deliberazione dell'Assemblea n. 24 di data 06.11.2014 e con deliberazione del Consiglio della Comunità n. 4 di data 26.02.2018;

Relativamente alla Dotazione Organica del Personale – Allegato A, sono state apportate le seguenti modifiche:

- deliberazione consigliere n. 21 di data 17.09.2018;
- decreto del Commissario n. 57 di data 18.05.2022 – integrazione del Regolamento per le procedure di assunzione del personale – Parte Seconda;
- deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 3 di data 07.02.2023;

Preso atto che, a seguito delle modifiche operate, la dotazione organica attuale risulta essere la seguente:

<b>CATEGORIA</b>	<b>N. POSTI</b>
Segretario Generale	1
Vice Segretario Generale	1
Dirigenti	3
A	1
B	23
C	50
D	36
<b>TOTALE</b>	<b>115</b>

\*Posti rapportati ad un carico orario di 36 ore settimanali;

Premesso quanto sopra, e considerato che la dotazione organica è uno strumento base per la gestione delle risorse umane, in quanto determina lo schema entro il quale l'Ente può dotarsi delle figure professionali più idonee per la gestione di tutte le attività, tecniche amministrative, sociali; figure che devono sempre più avere una formazione scolastica di medio/alto livello e una preparazione specifica costantemente più accentuata;

Constatato che la dotazione vigente che conta 115 unità normalizzate, vede la necessità di modificare determinati profili professionali per poter gestire più efficacemente le attività amministrative e tecniche richieste;

Ritenuto necessario adeguare la pianta organica in funzione di specifiche esigenze organizzative, ed in particolare per il Servizio socio assistenziale e per i servizi che nel corso del 2022 e del 2023 hanno subito un notevole turn over di personale a seguito di cessazioni per pensionamenti, trasferimenti di personale tramite mobilità diretta e dimissioni volontarie;

Rilevato che nel corso del 2022 e 2023 i servizi in gestione associata dei Comuni quali il Tecnico Urbanistico e Tributi e Tariffe hanno necessariamente apportato modifiche all'assegnazione di risorse umane per le quali peraltro si è provveduto tramite comandi dalla Provincia e dai Comuni rientranti nel territorio della Comunità e successiva stabilizzazione dei dipendenti stessi;

Rilevato come nel corso degli ultimi anni e fino alla data attuale, alcuni dipendenti con ruoli apicali nell'Ente hanno presentato le dimissioni volontarie dal Servizio ed i posti di categoria D risultano attualmente vacanti;

Considerate le assunzioni programmate nel DUP 2023-2025 si evidenziano le modifiche da apportare ad alcuni profili professionali assegnati a servizi diversi dell'Ente:

#### Servizio Socio Assistenziale

- di n. 1 posto vacante a 36 ore di Funzionario Abilitato Tecnico categoria D livello base va modificato il profilo professionale in Funzionario Servizi Sociali categoria D livello base.
- di n. 2 posti vacanti a 36 ore di Funzionario Tecnico categoria D livello base vanno modificati i profili professionali in n. 2 posti di Assistente Sociale categoria D livello base.
- va istituito n. 1 posto di Assistente Amministrativo categoria C livello base ed esaurito n. 1 posto di Educatore Professionale categoria C livello evoluto.

#### Servizio Edilizia Abitativa

- di n. 1 posto vacante a 36 ore di Assistente Tecnico categoria C livello base va modificato il profilo professionale in Assistente Amministrativo categoria C livello base.

#### Servizio Tributi e Tariffe

- va istituito n. 1 posto di Assistente Amministrativo categoria C livello base ed esaurito n. 1 posto di Collaboratore Tecnico categoria C livello evoluto.
- di n. 1 posto vacante a 36 ore di Assistente Informatico categoria C livello base va modificato il profilo professionale in Assistente Amministrativo categoria C livello base.

#### Servizio Personale

- va istituito n. 1 posto di Assistente Amministrativo categoria C livello base ed esaurito n. 1 posto di Collaboratore Tecnico categoria C livello evoluto.

#### Servizio Affari Generali e Contratti

- di n. 1 posto vacante a 36 ore di Assistente Tecnico categoria C livello base va modificato il profilo professionale in Assistente Amministrativo categoria C livello base.

Ritenuto opportuno, al fine di fotografare la situazione attuale delle risorse umane operanti in Amministrazione, approvare l'allegato lettera A) "Situazione analitica della dotazione organica – anno 2023", aggiornata alla data del presente provvedimento, che suddivide, per ogni categoria e livello, i posti ed indica il nominativo dei titolari degli stessi con evidenziato il carico orario settimanale, includendo le modifiche suesposte;

Preso atto che le modifiche proposte mantengono inalterata la dotazione organica complessiva dell'organico contenuta nella tabella A) approvata con la deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 3 di data 07.02.2023 sopra citata ed avviene nel rispetto delle distinzioni per categorie dalla stessa definite;

Considerato che in base alle vigenti disposizioni statutarie e regolamentari, compete all'organo esecutivo, individuato per le Comunità di Valle nel Presidente, individuare il numero dei posti per le singole figure professionali e la pianta organica per ogni unità organizzativa nel rispetto degli indirizzi fissati dal Consiglio dei Sindaci in sede di approvazione del bilancio previa informazione alle OO.SS. aziendali con modalità previste dal contratto collettivo;

Ai sensi dell'articolo 88 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2 e dell'art. 9, comma 2, del C.C.P.L. di data 01.01.2018, il Segretario generale, con nota prot. n. 15772 trasmessa tramite posta PEC in data 10 luglio 2023, ha preventivamente informato le rappresentanze sindacali aziendali in merito alla modifica proposta dal Servizio Personale ed oggetto del presente provvedimento;

Ritenuto di dichiarare, in considerazione dell'urgenza di apportare le modifiche suesposte ai fini dell'assunzione in ruolo di personale nella categoria C base profilo professionale di Assistente Amministrativo, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 183 comma 4 della Legge Regionale 3 maggio 2018 n. 2;

visti:

- il Regolamento di Organizzazione dei Servizi e degli Uffici della Comunità della Vallagarina;
- lo Statuto della Comunità della Vallagarina;
- il “Codice degli enti Locali della Regione Autonoma TAA” approvato con Legge regionale del 03 maggio 2018 n. 2, modificato con Legge regionale del 8 agosto 2018 n. 6;
- la L.P. 9/12/2015 n. 18 “Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009, n. 42”;
- il vigente Regolamento di contabilità approvato del Consiglio della Comunità;
- il D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m.;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.
- vista la L.P. 16.06.2006 n. 3 e ss.mm.;

considerato che, in esecuzione della citata L.P. 18/2015, dal 01.01.2016 gli enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 118/2011 e s.m., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza e atteso che il punto 2 dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e s.m. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

richiamati:

- la delibera del Consiglio dei Sindaci della Comunità della Vallagarina n. 1 del 07 febbraio 2023 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2023-2025 e s.m.i.;
- la delibera del Consiglio dei Sindaci della Comunità della Vallagarina n. 2 del 07 febbraio 2023 di approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2023-2025 e s.m.i.;
- il decreto del Presidente della Comunità della Vallagarina n. 11 del 09 febbraio 2023 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 e s.m.i.;

atteso che l'adozione del presente provvedimento rientra nelle competenze del Presidente in applicazione dei sopracitati atti;

visti gli allegati pareri di regolarità tecnico-amministrativa e di regolarità contabile;

## **d e c r e t a**

1. di adeguare ed approvare, per le motivazioni espresse in premessa, il prospetto allegato lettera A “Situazione analitica della dotazione organica – anno 2023” aggiornata alla data del presente decreto, che suddivide, per ogni categoria e livello, i posti ed indica il nominativo dei titolari degli stessi con evidenziato il carico orario settimanale ed i posti vacati, quale allegato alla Dotazione Organica, per formarne parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che, considerate le assunzioni programmate nel DUP 2023-2025, si evidenziano qui di seguito le modifiche apportate ad alcuni profili professionali assegnati a servizi diversi dell’Ente:  
Servizio Socio Assistenziale
  - di n. 1 posto vacante a 36 ore di Funzionario Abilitato Tecnico categoria D livello base va modificato il profilo professionale in Funzionario Servizi Sociali categoria D livello base.
  - di n. 2 posti vacanti a 36 ore di Funzionario Tecnico categoria D livello base vanno modificati i profili professionali in n. 2 posti di Assistente Sociale categoria D livello base.
  - va istituito n. 1 posto di Assistente Amministrativo categoria C livello base ed esaurito n. 1 posto di Educatore Professionale categoria C livello evoluto.Servizio Edilizia Abitativa
  - di n. 1 posto vacante a 36 ore di Assistente Tecnico categoria C livello base va modificato il profilo professionale in Assistente Amministrativo categoria C livello base.Servizio Tributi e Tariffe
  - va istituito n. 1 posto di Assistente Amministrativo categoria C livello base ed esaurito n. 1 posto di Collaboratore Tecnico categoria C livello evoluto.
  - di n. 1 posto vacante a 36 ore di Assistente Informatico categoria C livello base va modificato il profilo professionale in Assistente Amministrativo categoria C livello base.Servizio Personale
  - va istituito n. 1 posto di Assistente Amministrativo categoria C livello base ed esaurito n. 1 posto di Collaboratore Tecnico categoria C livello evoluto.Servizio Affari Generali e Contratti
  - di n. 1 posto vacante a 36 ore di Assistente Tecnico categoria C livello base va modificato il profilo professionale in Assistente Amministrativo categoria C livello base.
3. di confermare la “Dotazione Organica del personale dipendente Allegato A)” al Regolamento Organico del Personale Dipendente della Comunità della Vallagarina, come approvata con delibera del Consiglio dei Sindaci n. 3 di data 07.02.2023, che conta complessivamente n. 115 unità a tempo pieno, così ripartite:
  - Segretario Generale n. 1 posto;
  - Vice Segretario Generale n. 1 posto;
  - Dirigenti n. 3 posti;
  - Categoria A n. 1 posto;
  - Categoria B n. 23 posti;
  - Categoria C n. 50 posti;
  - Categoria D n. 36 posti.
4. di dichiarare il presente decreto immediatamente esecutivo ai sensi del combinato disposto dell’art. 14 - comma 7 - della L.P. 3/2006 e ss.mm. e dall’art. 183 – comma 4 – della L.R. 3.05.2018 n. 2;

5. di dare evidenza, e ciò ai sensi dell'art. 4 della L.P. 23/92, che avverso il presente provvedimento, ferma restando la possibilità di adire la competente autorità giurisdizionale a seconda dei vizi sollevati, è possibile ricorrere al Presidente della Repubblica nel termine di 120 giorni dalla notificazione del provvedimento stesso.

\* \* \* \*

GC/fu

---

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
Stefano Bisoffi<sup>1</sup>

IL SEGRETARIO  
dott. Antonio Salvago<sup>1</sup>

---

### **RELAZIONE DI ESECUTIVITÀ E DI PUBBLICAZIONE**

Il presente Decreto è stato adottato ai sensi dell'art. 183 comma 4 della L.R. 3 maggio 2018 n. 2 ed è dichiarato immediatamente eseguibile.

Il presente Decreto viene pubblicato all'Albo della Comunità sul sito [www.comunitadellavallagarina.tn.it](http://www.comunitadellavallagarina.tn.it) dal giorno di adozione per restarvi 10 giorni consecutivi.

IL SEGRETARIO  
dott. Antonio Salvago<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup> L'originale informatico firmato digitalmente è conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (art.3bis e art.71 d.lgs. 82/2005). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art.3 d.lgs. 39/1993).