

COMUNITÀ DELLA
VALLAGARINA**DECRETO DEL PRESIDENTE
DELLA COMUNITÀ DELLA VALLAGARINA**

N. 147 DI DATA 7 DICEMBRE 2023

OGGETTO: Approvazione schema di accordo decentrato in materia di fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale per l'anno 2023.

IL PRESIDENTE

Vista la proposta di provvedimento come predisposta dal Segretario Generale sulla base degli indirizzi che sono precedentemente stati condivisi da questo Organo e dal Comitato Esecutivo in data 7 dicembre 2023 e che, previa opportuna verifica, viene ritenuta essere meritevole di approvazione, come di seguito specificato;

Premesso che l'Ente ha attivato con le OO.SS. esterne ed interne, con un primo incontro svoltosi in data 8 maggio 2023, la procedura di concertazione in materia di FO.R.E.G. "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" individuazione dei criteri di riparto della quota obiettivi specifici per l'anno 2023, secondo quanto stabilito dall'articolo 174 della L.R. 2/2018, e in riferimento all'art. 5 comma 3) lettera a) del CCPL del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico ed economico 2016-2018 sottoscritto in data 1.10.2018;

Preso atto che, a tal fine, la quota FO.R.E.G. obiettivi generali 2022 è già stata erogata ai dipendenti con determinazione n. 575 di data 15.06.2023 della Responsabile del Servizio Personale nella misura massima del 90%, e pertanto è possibile quantificare un avanzo derivante dalle ritenute dell'art. 140 comma 6 del C.C.P.L. 2016-2018 da utilizzare per il fondo degli obiettivi specifici 2023 pari ad €1.705,24 ai sensi del comma 4 art. 137 del C.C.P.L. 2016-2018;

Preso atto che, il fondo FO.R.E.G. obiettivi generali 2023 è già stato costituito ed impegnato sul Bilancio di Previsione 2023 nell'importo complessivo presunto di €82.569,02 come da determinazione n. 841 di data 06.09.2023 della Responsabile del Servizio Personale e pertanto l'Amministrazione ha deciso di destinare alla remunerazione degli "obiettivi specifici" anno 2023 l'importo presunto di € 8.256,90 pari al 10% del fondo presunto 2023 (tale quota potrebbe subire variazioni nel caso di nuove assunzioni, cessazioni, modifiche del carico orario attuale entro fine anno);

Considerato che, nel corso della prima concertazione sindacale in argomento di data 8 maggio 2023, le delegazioni sindacali unite hanno chiesto all'Amministrazione di aumentare il fondo quota obiettivi specifici per l'anno 2023 dallo 0,33 all'1 per cento del monte salari 2022, facendo riferimento dall'articolo 137 comma 3 del vigente CCPL;

Verificato dal Servizio Personale che il suddetto 1% del monte salari 2022 è pari ad €20.218,67;

Valutato quanto sopra esposto, l'Amministrazione si è impegnata ad aumentare il fondo quota obiettivi specifici dello 0,50 per cento del monte salari 2022 pari ad €10.109,34 ed a tal fine, si è provveduto in assestamento del bilancio in corso a prevedere tali importi;

Alla luce di quanto sopra esposto, l'Amministrazione ha deciso di destinare alla remunerazione del fondo per gli "obiettivi specifici" anno 2023 l'importo complessivo presunto pari ad €20.071,48 risultante dalla seguente sommatoria:

- € 1.705,24 - avanzo erogazione fondo obiettivi generali 2022;
- € 8.256,90 - pari al 10% del fondo presunto 2023;
- €10.109,34 - incremento dello 0,50% del monte salari 2022.

Preso atto che il Segretario Generale con nota prot. n. 19953 di data 29.08.2023 ha chiesto a tutti i Responsabili di Servizio di presentare un obiettivo specifico FO.R.E.G. 2023 individuato negli obiettivi già presentati ai fini del PIAO 2023;

Constatato che ciascun Responsabile di Servizio ha formulato il proprio obiettivo specifico per l'anno 2023 con l'indicazione dei dipendenti coinvolti nella realizzazione dello stesso, come elencati nell'Allegato A) che fa parte integrante e sostanziale dello schema di accordo decentrato in approvazione, allegato riservato in atti ID 109039761 di data 04.12.2023;

Considerato che lo schema di accordo decentrato in oggetto è già stato sottoposto alle rappresentanze sindacali dell'Ente per una concertazione prevista dal citato art. 143 c. 1 del CCPL sottoscritto il 1° ottobre 2018 e dal comma 9 e 10 dell'art. 28 del CCPL 2016-2018 e che al prot. n. 28959 di data 04.12.2023 è pervenuta nota da parte delle OO.SS. di approvazione dello stesso;

Rilevato che alla sottoscrizione dell'accordo decentrato in oggetto del presente provvedimento si autorizza il Segretario generale dott. Antonio Salvago;

Accertato che dalla sottoscrizione dell'accordo non derivano ulteriori costi aggiuntivi rispetto all'erogazione del fondo di produttività come costituito ai sensi delle vigenti norme contrattuali;

Atteso che la contrattazione avverrà ai sensi dell'articolo 6, comma 3, del C.C.P.L. 2016-2018 del comparto autonomie locali;

Visto il Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del comparto autonomie locali area personale non dirigenziale sottoscritto in data 01.10.2018;

visto il Regolamento Organico del Personale Dipendente;

visti:

- il Regolamento di Organizzazione dei Servizi e degli Uffici della Comunità della Vallagarina;
- lo Statuto della Comunità della Vallagarina;
- il "Codice degli enti Locali della Regione Autonoma TAA" approvato con Legge regionale del 03 maggio 2018 n. 2, modificato con Legge regionale del 8 agosto 2018 n. 6;
- la L.P. 9/12/2015 n. 18 "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009, n. 42";
- il vigente Regolamento di contabilità approvato del Consiglio della Comunità;
- il D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m.;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.
- vista la L.P. 16.06.2006 n. 3 e ss.mm.;

richiamati:

- la delibera del Consiglio dei Sindaci della Comunità della Vallagarina n. 1 del 07 febbraio 2023 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2023-2025 e s.m.i.;
- la delibera del Consiglio dei Sindaci della Comunità della Vallagarina n. 2 del 07 febbraio 2023 di approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2023-2025 e s.m.i.;
- il decreto del Presidente della Comunità della Vallagarina n. 11 del 09 febbraio 2023 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 e s.m.i.;
- il decreto del Presidente della Comunità della Vallagarina n. 68 del 6 giugno 2023 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 della Comunità della Vallagarina;

ritenuto di dichiarare, in considerazione dell'urgenza di procedere alla sottoscrizione dell'accordo sindacale in oggetto, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 183 comma 4 della Legge Regionale 3 maggio 2018 n. 2;

atteso che l'adozione del presente provvedimento rientra nelle competenze del Presidente in applicazione dei sopracitati atti;

dato atto che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo ai responsabili dell'istruttoria di questo provvedimento ai sensi dell'art. 7 del Codice di comportamento dei dipendenti della Comunità della Vallagarina;

visti gli allegati pareri di regolarità tecnico-amministrativa e di regolarità contabile;

d e c r e t a

1. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, lo schema di accordo decentrato secondo quanto stabilito dall'articolo 174 della L.R. 2/2018, e in riferimento all'art. 5 comma 3 lettera a) del C.C.P.L. del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico ed economico 2016-2018 sottoscritto in data 1.10.2018 che individua i criteri di ripartizione della quota “obiettivi specifici” e l'utilizzo delle risorse del fondo denominato “Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale per la quota “obiettivi specifici” riferito all'anno 2023, e l'Allegato A) che elenca gli obiettivi specifici per l'anno 2023 formulati da ciascun Responsabile di Servizio con l'indicazione dei dipendenti coinvolti nella realizzazione dello stesso, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente decreto, allegato riservato in atti ID 109039761 di data 04.12.2023;
2. di destinare alla remunerazione del fondo per gli “obiettivi specifici” anno 2023 l'importo complessivo presunto pari ad €20.071,48 risultante dalla seguente sommatoria:
 - € 1.705,24 - avanzo erogazione fondo obiettivi generali 2022;
 - € 8.256,90 - pari al 10% del fondo presunto 2023;
 - €10.109,34 - incremento dello 0,50% del monte salari 2022;
3. di autorizzare il dott. Antonio Salvago, Segretario Generale pro tempore, in rappresentanza dell'Ente, alla sottoscrizione dell'accordo decentrato di cui al punto 1. del presente decreto;
4. di trasmettere copia dell'accordo decentrato all'A.P.R.A.N. entro 5 giorni dalla relativa sottoscrizione, ai sensi dell'articolo 6, comma 5, del C.C.P.L. 2016-2018 del comparto autonomie locali;
5. di delegare la Responsabile del Servizio Personale ad assumere i provvedimenti conseguenti al presente decreto;
6. di dichiarare il presente decreto immediatamente esecutivo ai sensi del combinato disposto dell'art. 14 - comma 7 - della L.P. 3/2006 e ss.mm. e dall'art. 183 – comma 4 – della L.R. 3.05.2018 n. 2;
7. di dare evidenza, e ciò ai sensi dell'art. 4 della L.P. 23/92, che avverso il presente provvedimento, ferma restando la possibilità di adire la competente autorità giurisdizionale a seconda dei vizi

sollevati, è possibile ricorrere al Presidente della Repubblica nel termine di 120 giorni dalla notificazione del provvedimento stesso.

* * * *

GC/os

REFERTO DI ESECUTIVITÀ E DI PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 183, comma 4, del C.E.L. approvato con la L.R. 3 maggio 2018 nr. 2 il presente decreto, dichiarato immediatamente esecutivo, è pubblicato all'albo telematico, pena decadenza, entro cinque giorni dalla sua adozione per dieci giorni consecutivi (dal 7/12/2023 al 17/12/2023).

IL SEGRETARIO REGGENTE
dott. Antonio Salvago¹

¹ L'originale informatico firmato digitalmente è conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (art.3bis e art.71 d.lgs. 82/2005). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art.3 d.lgs. 39/1993).

COMUNITÀ DELLA
VALLAGARINA



PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICO-AMMINISTRATIVA

Vista la proposta di decreto, acquisita con numero grigio PiTre 109116160 versione 1, su tale testo, corrispondente al decreto definitivo, si esprime ai sensi degli articoli 185 e 187 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge regionale n. 2 del 3 maggio 2018

parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa, senza osservazioni.

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Antonio Salvago¹

¹ L'originale informatico firmato digitalmente è conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (art.3bis e art.71 d.lgs. 82/2005). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art.3 d.lgs. 39/1993).

COMUNITÀ DELLA
VALLAGARINA



PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE

Vista la proposta di decreto, acquisita con numero grigio PiTre 109116160 versione 1, su tale testo, corrispondente al decreto definitivo, si esprime ai sensi degli articoli 185 e 187 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge regionale n. 2 del 3 maggio 2018

parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, senza osservazioni.

LA RESPONSABILE
dott.ssa Cristina Baldo¹

¹ L'originale informatico firmato digitalmente è conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (art.3bis e art.71 d.lgs. 82/2005). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art.3 d.lgs. 39/1993).