

COMUNITÀ DELLA
VALLAGARINA

DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA COMUNITÀ DELLA VALLAGARINA

N. 148 DI DATA 7 DICEMBRE 2023

OGGETTO: Presa d'atto dell'articolo 6 dell'Accordo in materia di arretrati per gli anni 2020 e 2021 e di progressioni orizzontali, per il personale del comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale.

IL PRESIDENTE

Vista la proposta di provvedimento come predisposta dal Segretario Generale sulla base degli indirizzi che sono precedentemente stati condivisi da questo Organo e dal Comitato Esecutivo in data 7 dicembre 2023 e che, previa opportuna verifica, viene ritenuta essere meritevole di approvazione, come di seguito specificato;

Considerato che con decreto del Presidente della Comunità della Vallagarina n. 27 di data 09.03.2023 si è preso atto della sottoscrizione dell'Accordo per la parte economica del triennio contrattuale 2019-2021 del personale del Comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale sottoscritto in data 13.02.2023;

Considerato inoltre che con lo stesso decreto si rimandava ad un successivo provvedimento la presa d'atto nello specifico dell'articolo 6 di detto accordo, articolo riguardante le progressioni orizzontali per il personale che abbia maturato i requisiti alle date indicate, subordinandone l'attuazione all'espressione del parere favorevole da parte del Collegio dei revisori dei conti della Provincia Autonoma di Trento;

Preso atto che, con circolare di data 03.11.2023, il Consorzio dei Comuni Trentini ha trasmesso la comunicazione del 23.10.2023 con cui l'A.Pr.A.N. ha informato il Consorzio dei Comuni Trentini che il Collegio dei revisori dei conti della Provincia Autonoma di Trento ha dato parere favorevole all'articolo 6 dell'accordo in materia di arretrati per gli anni 2020 e 2021 e di progressioni orizzontali, vista anche l'approvazione dell'articolo 11 comma 20 della L.P. 9/2023, non impugnata nei termini di legge;

Considerato inoltre che con tale circolare il Consorzio dei Comuni invitava gli Enti locali a prendere atto dell'intervenuto parere favorevole del Collegio dei revisori dei conti e della validità, efficacia e applicabilità dell'articolo 6 dell'accordo di data 13.02.2023

Visto l'articolo 176 della L.R. 3/5/2018, n.2, che testualmente recita:

“1. I contratti si attuano entro 60 giorni dalla scadenza del termine di cui all'articolo 175, comma3, con delibera giuntale di presa d'atto.

2. I contratti collettivi hanno durata triennale sia per la parte normativa sia per quella economica, salva la diversa durata stabilita dalla contrattazione collettiva provinciale.”

Ritenuto di dichiarare, per consentire la percezione da parte dei dipendenti dell’adeguamento contrattuale, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell’art. 183 comma 4 della Legge Regionale 3 maggio 2018 n. 2.;

visti:

- il Regolamento di Organizzazione dei Servizi e degli Uffici della Comunità della Vallagarina;
- lo Statuto della Comunità della Vallagarina;
- il “Codice degli enti Locali della Regione Autonoma TAA” approvato con Legge regionale del 03 maggio 2018 n. 2, modificato con Legge regionale del 8 agosto 2018 n. 6;
- la L.P. 9/12/2015 n. 18 “Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell’ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009, n. 42”;
- il vigente Regolamento di contabilità approvato del Consiglio della Comunità;
- il D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m.;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.
- vista la L.P. 16.06.2006 n. 3 e ss.mm.;

richiamati:

- la delibera del Consiglio dei Sindaci della Comunità della Vallagarina n. 1 del 07 febbraio 2023 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2023-2025 e s.m.i.;
- la delibera del Consiglio dei Sindaci della Comunità della Vallagarina n. 2 del 07 febbraio 2023 di approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2023-2025 e s.m.i.;
- il decreto del Presidente della Comunità della Vallagarina n. 11 del 09 febbraio 2023 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 e s.m.i.;
- il decreto del Presidente della Comunità della Vallagarina n. 68 del 6 giugno 2023 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 della Comunità della Vallagarina;

atteso che l’adozione del presente provvedimento rientra nelle competenze del Presidente in applicazione dei sopracitati atti;

dato atto che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo ai responsabili dell’istruttoria di questo provvedimento ai sensi dell’art. 7 del Codice di comportamento dei dipendenti della Comunità della Vallagarina;

visti gli allegati pareri di regolarità tecnico-amministrativa e di regolarità contabile;

d e c r e t a

1. di prendere atto dell’intervenuto parere favorevole del Collegio dei revisori dei conti della Provincia Autonoma di Trento e della validità, efficacia e applicabilità dell’articolo 6 dell’accordo, allegato al presente decreto, sottoscritto in 13.02.2023 in materia di arretrati per gli anni 2020 e 2021 e di progressioni orizzontali come da nota A.Pr.A.N. allegata al presente provvedimento;
2. di dichiarare il presente decreto immediatamente esecutivo ai sensi del combinato disposto dell’art. 14 - comma 7 - della L.P. 3/2006 e ss.mm. e dall’art. 183 – comma 4 – della L.R. 3.05.2018 n. 2;
3. di dare evidenza, e ciò ai sensi dell’art. 4 della L.P. 23/92, che avverso il presente provvedimento, ferma restando la possibilità di adire la competente autorità giurisdizionale a seconda dei vizi

sollevati, è possibile ricorrere al Presidente della Repubblica nel termine di 120 giorni dalla notificazione del provvedimento stesso.

* * * *

GC/os

REFERTO DI ESECUTIVITÀ E DI PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 183, comma 4, del C.E.L. approvato con la L.R. 3 maggio 2018 nr. 2 il presente decreto, dichiarato immediatamente esecutivo, è pubblicato all'albo telematico, pena decadenza, entro cinque giorni dalla sua adozione per dieci giorni consecutivi (dal 7/12/2023 al 17/12/2023).

IL SEGRETARIO REGGENTE
dott. Antonio Salvago¹

¹ L'originale informatico firmato digitalmente è conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (art.3bis e art.71 d.lgs. 82/2005). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art.3 d.lgs. 39/1993).

ACCORDO PER LA PARTE ECONOMICA DEL TRIENNIO CONTRATTUALE 2019/2021 DEL PERSONALE DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI - AREA NON DIRIGENZIALE. CORRESPONSIONE DEGLI ARRETRATI PER GLI ANNI 2020 E 2021 E PROCEDURE DI PROGRESSIONE ORIZZONTALE.

**CAPO I
DISPOSIZIONI GENERALI**

**Art. 1
Campo di applicazione**

1. Il presente accordo si applica al personale del comparto di cui all'art. 2, comma 1, punto 3), del D.P.P. n. 44-7/Leg. di data 20 novembre 2003, per i dipendenti della Provincia autonoma di Trento e dei suoi enti strumentali, compatibilmente con le rispettive leggi istitutive e norme statutarie, e del comparto di cui all'art. 2, comma 1, punto 3), dell'Accordo Collettivo Provinciale Quadro sui comparti di contrattazione collettiva del 25 settembre 2003, per i dipendenti del Consiglio provinciale, dei Comuni e dei loro consorzi, delle Aziende pubbliche di servizi alla persona (APSP) e delle Comunità di cui alla l.p. n. 3/2006.

2. La disciplina risultante dal presente accordo si applica nei confronti del personale provinciale già ricompreso nell'area di contrattazione che è messo a disposizione degli enti strumentali e/o società e/o fondazioni costituite dalla Provincia.

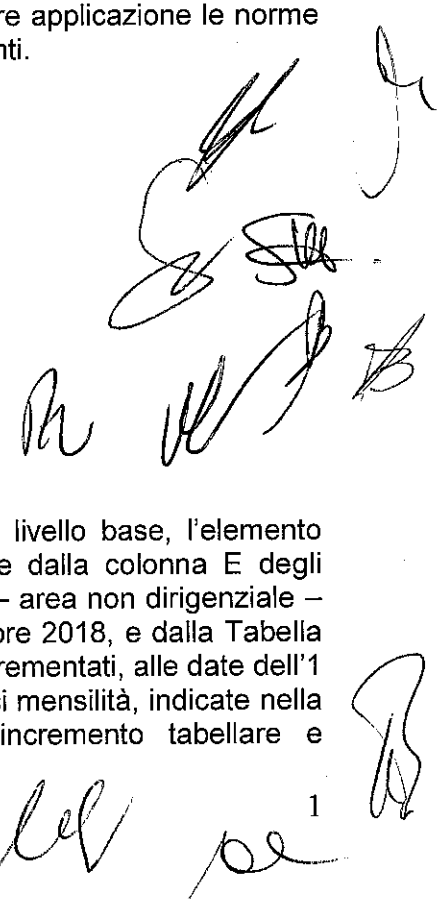
**Art. 2
Decorrenza e durata dell'accordo**

1. Il presente accordo concerne la parte economica del triennio contrattuale 2019/2021.
2. Per quanto non innovato dal presente accordo continuano a trovare applicazione le norme di cui al CCPL 2016/2018 di data 1 ottobre 2018 e successivi accordi vigenti.

**CAPO II
INCREMENTI STIPENDIALI
PER GLI ANNI 2020 E 2021**

**Art. 3
Incrementi stipendiali**

1. Gli stipendi tabellari nonché, per il personale della categoria D, livello base, l'elemento aggiuntivo della retribuzione, previsti rispettivamente dalla colonna A e dalla colonna E degli allegati Tabella 4) e Tabella 8) del CCPL del comparto autonomie locali - area non dirigenziale - per il triennio giuridico-economico 2016/2018, sottoscritto in data 1 ottobre 2018, e dalla Tabella allegato 1) all'accordo per i giornalisti di data 26 novembre 2020, sono incrementati, alle date dell'1 gennaio 2020 e dell'1 gennaio 2021, delle misure mensili lorde, per tredici mensilità, indicate nella Tabella A) allegata al presente accordo. Gli importi mensili dell'incremento tabellare e



1

dell'elemento aggiuntivo della retribuzione previsti con decorrenza 1 gennaio 2021 dall'allegata Tabella A) si intendono assorbiti, alla data dell'1 gennaio 2022, negli importi mensili dell'incremento tabellare e dell'elemento aggiuntivo della retribuzione previsti dall'allegato Tabella 1) all'accordo stralcio di data 19 agosto 2022.

2. Gli incrementi di cui alla Tabella A) allegata al presente accordo assorbono, dalla data di decorrenza degli stessi, l'indennità di vacanza contrattuale 2019/2021 già erogata per gli anni 2020 e 2021. Per l'anno 2019 è conservata la voce "indennità di vacanza contrattuale" nelle misure attribuite ai sensi dell'accordo di data 10 novembre 2020.

3. Per effetto degli incrementi del comma 1 gli stipendi tabellari nonché, per il personale della categoria D, livello base, l'elemento aggiuntivo della retribuzione, previsti rispettivamente dalla colonna A e dalla colonna E degli allegati Tabella 4) e Tabella 8) del CCPL del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018, sottoscritto in data 1 ottobre 2018, e dalla Tabella allegato 1) all'accordo per i giornalisti di data 26 novembre 2020, sono rideterminati, a far data dall'1 gennaio 2020 e dall'1 gennaio 2021, nelle misure annue lorde indicate rispettivamente nelle Tabelle B) e C) allegate al presente accordo.

Art. 4 Incrementi stipendiali personale delle qualifiche forestali

1. Gli stipendi tabellari del personale provinciale inquadrato nelle qualifiche forestali previsti dall'Allegato Tabella 7) del CCPL del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018, sottoscritto in data 1 ottobre 2018, sono incrementati, alle date dell'1 gennaio 2020 e dell'1 gennaio 2021, delle misure mensili lorde, per tredici mensilità, indicate nella Tabella D) allegata al presente accordo. Gli incrementi tabellari previsti con decorrenza 1 gennaio 2021 dall'allegata Tabella D) si intendono assorbiti, alla data dell'1 gennaio 2022, negli incrementi tabellari previsti dall'allegato Tabella 3) all'accordo stralcio di data 19 agosto 2022.

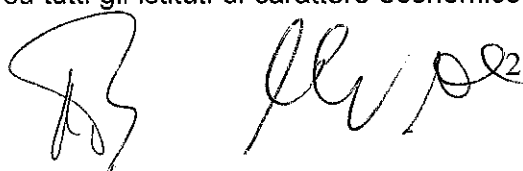
2. Gli incrementi di cui alla Tabella D) allegata al presente accordo assorbono, dalla data di decorrenza degli stessi, l'indennità di vacanza contrattuale 2019/2021 già erogata per gli anni 2020 e 2021. Per l'anno 2019 è conservata la voce "indennità di vacanza contrattuale" nelle misure attribuite ai sensi dell'accordo di data 10 novembre 2020.

3. Per effetto degli incrementi del comma 1 gli stipendi tabellari del personale provinciale inquadrato nelle qualifiche forestali previsti dall'Allegato Tabella 7) del CCPL del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018, sottoscritto in data 1 ottobre 2018, sono rideterminati, a far data dall'1 gennaio 2020 e dall'1 gennaio 2021, nelle misure annue lorde indicate rispettivamente nelle Tabelle E) ed F) allegate al presente accordo.

Art. 5 Effetti nuovi stipendi

1. Le misure degli stipendi risultanti dall'applicazione del presente accordo hanno effetto sulla tredicesima mensilità, sul trattamento ordinario di quiescenza, normale e privilegiato, sul trattamento di fine rapporto e sull'indennità premio di fine servizio, sull'assegno alimentare, sulle ritenute assistenziali e previdenziali e relativi contributi e sui contributi di riscatto.

2. Salvo diversa espressa previsione, gli incrementi dello stipendio tabellare previsti dal presente accordo hanno effetto, dalle singole decorrenze, su tutti gli istituti di carattere economico



per la cui quantificazione le vigenti disposizioni prevedono un espresso rinvio allo stipendio tabellare annuo. Sono comunque fatti salvi eventuali compensi in essere di maggior favore.

CAPO III PROCEDURE DI PROGRESSIONE ORIZZONTALE

Art. 6 Progressioni orizzontali

1. E' ammesso il passaggio alla posizione retributiva successiva a quella di appartenenza, con effetto dall'1 gennaio 2022, dei dipendenti che hanno maturato i requisiti previsti dal vigente Ordinamento professionale al 31 dicembre 2021.
2. E' ammesso il passaggio alla posizione retributiva successiva a quella di appartenenza, con effetto dall'1 gennaio 2023, dei dipendenti che hanno maturato i requisiti previsti dal vigente Ordinamento professionale al 31 dicembre 2022.
3. Per l'ammissione alla quinta posizione retributiva i requisiti sono quelli previsti, in via transitoria, dal comma 1 dell'art. 163 "Norma transitoria per la progressione alla quinta posizione retributiva" del CCPL 2016/2018 di data 1 ottobre 2018, con le precisazioni di cui al comma 3 del medesimo articolo, maturati alla data del 31 dicembre 2021 o alla data del 31 dicembre 2022.
4. Il passaggio alla seconda posizione retributiva avviene a decorrere dall'1 gennaio 2019 per i dipendenti che hanno maturato i prescritti requisiti al 31 dicembre 2018, a decorrere dall'1 gennaio 2020 per i dipendenti che hanno maturato i prescritti requisiti al 31 dicembre 2019 e a decorrere dall'1 gennaio 2021 per i dipendenti che hanno maturato i prescritti requisiti al 31 dicembre 2020.
5. I passaggi di cui ai commi precedenti sono subordinati alla valutazione della prestazione dei dipendenti ex art. 134, comma 3, del CCPL 2016-2018 di data 1 ottobre 2018.

CAPO IV MODIFICHE ACCORDO DI SETTORE A.P.S.P. DI DATA 1.10.2018

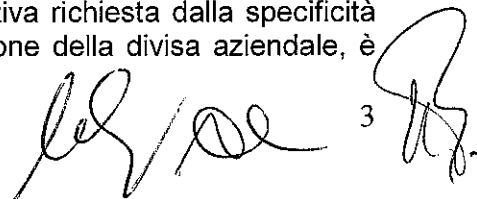
Art. 7 Modifiche all'Accordo di settore A.P.S.P. di data 1.10.2018

1. Dopo l'art. 32 dell'Accordo di settore A.P.S.P. di data 1 ottobre 2018 è inserito il seguente nuovo:

"Art. 32 bis

Estensione una tantum per flessibilità del personale impegnato nell'assistenza diretta alla persona

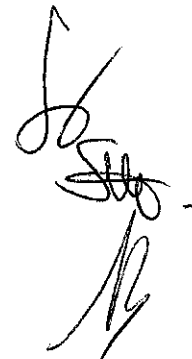
1. Per il periodo contrattuale 1.1.2019 - 31.12.2021, al personale inquadrato nelle figure professionali di Ausiliario, Operatore Socio Assistenziale ed Infermiere che ha svolto attività di assistenza diretta alla persona, anche al fine di compensare il tempo di vestizione, nelle more della ridefinizione delle modalità di riconoscimento della flessibilità lavorativa richiesta dalla specificità dell'assistenza diretta alla persona inclusa la necessità della vestizione della divisa aziendale, è

 3

corrisposto un importo complessivo *una tantum*, non utile ai fini del trattamento di fine rapporto, riportato nella sottostante tabella:

<i>Figura professionale</i>	<i>Importo dell'una tantum ex art. 32 bis</i>
Ausiliario	€ 1.200,00
Operatore Socio Assistenziale	€ 1.350,00
Infermiere	€ 1.500,00

2. L'importo è liquidato in proporzione ai giorni di effettivo servizio prestati nel periodo di riferimento, senza alcun riproporzionamento per i rapporti di lavoro a tempo parziale.”.



**COMPARTO AUTONOMIE LOCALI
PERSONALE AREA NON DIRIGENZIALE
ARRETRATI ANNI 2020 - 2021**

CATEGORIE/LIVELLI	POSIZIONI RETRIBUTIVE	Incremento mensile unitario 01.01.2020 riassorbe IVC 2019/2021	Incremento mensile unitario 01.01.2021 riassorbe IVC 2019/2021 e incremento precedente
A	1 [^]	27,14	67,26
	2 [^]	27,70	68,65
	3 [^]	28,34	70,24
	4 [^]	28,94	71,72
	5 [^]	29,69	73,60
B base	1 [^]	28,70	71,12
	2 [^]	29,36	72,76
	3 [^]	30,02	74,40
	4 [^]	30,63	75,91
	5 [^]	31,42	77,87
B evoluto	1 [^]	29,74	73,71
	2 [^]	30,45	75,47
	3 [^]	31,16	77,23
	4 [^]	31,87	78,99
	5 [^]	32,74	81,16
C base	1 [^]	31,71	78,60
	2 [^]	32,49	80,52
	3 [^]	33,25	82,40
	4 [^]	34,73	86,08
	5 [^]	36,23	89,80
C evoluto	1 [^]	35,07	86,91
	2 [^]	36,02	89,28
	3 [^]	36,93	91,53
	4 [^]	38,63	95,74
	5 [^]	40,38	100,08
D base	1 [^]	37,69	93,42
	2 [^]	38,78	96,12
	3 [^]	39,84	98,74
	4 [^]	40,91	101,40
	5 [^]	42,73	105,90
D evoluto	1 [^]	43,44	107,66
	2 [^]	44,61	110,56
	3 [^]	45,81	113,55
	4 [^]	46,98	116,45
	5 [^]	48,88	121,15

ELEMENTO AGGIUNTIVO DELLA RETRIBUZIONE

per la categoria D, livello base, previsto dalla colonna E degli allegati Tabella 4) e Tabella 8) al CCPL 2016/2018 sottoscritto in data 1° ottobre 2018 e dall'allegato Tabella 1) all'accordo giornalisti di data 26 novembre 2020

PERSONALE DELL'AREA NON DIRIGENZIALE CATEGORIE/LIVELLI		Incremento mensile unitario 01.01.2020 riassorbe IVC 2019/2021	Incremento mensile unitario 01.01.2021 riassorbe IVC 2019/2021 e incremento precedente
D base	Laurea specialistica e laurea quadriennale	1,06	2,62
	Abilitazioni e specializzazioni	2,01	4,99
	Avvocati	2,87	7,12

RETRIBUZIONE FONDAMENTALE ALL'1.1.2020									
CATEGORIE/LIVELLI	A					B	C	D	E
	STIPENDIO TABELLARE								
	1ª posizione retributiva a.i. €	2ª posizione retributiva a.i. €	3ª posizione retributiva a.i. €	4ª posizione retributiva a.i. €	5ª posizione retributiva a.i. €				
A	11.557,68	11.972,40	12.448,08	12.887,28	13.448,28	1.848,00	420,00	6.235,70	
B base	12.500,40	12.988,32	13.476,24	13.927,66	14.513,04	2.016,00	420,00	6.277,53	
B evoluto	13.424,88	13.949,40	14.473,92	14.998,44	15.644,88	2.244,00		6.317,82	
C base	14.648,52	15.221,88	15.783,00	16.880,76	17.990,76	2.424,00		6.371,01	
C evoluto	16.584,84	17.292,24	17.963,16	19.219,66	20.512,56	2.892,00		6.445,90	
D base	17.960,28	18.765,36	19.546,08	20.338,92	21.680,76	3.360,00		6.545,06	
Laurea specialistica e laurea quadriennale									780,72
Abilitazioni e specializzazioni									1.488,12
Avvocati									2.122,44
D evoluto	21.269,28	22.135,32	23.025,72	23.891,76	25.294,56	4.200,00		6.641,64	

(*) Detti importi spettano nelle misure indicate:

- a) per le figure professionali che accedono a tali posizioni con concorsi che richiedono i titoli ivi specificati;
 b) a tutto il personale in servizio già inquadrato nelle posizioni retributive D15, D16 e D17 e nelle posizioni di progressione delle medesime.

RETRIBUZIONE FONDAMENTALE ALL'1.1.2021									
CATEGORIE/LIVELLI	A					B	C	D	E
	STIPENDIO TABELLARE								
	1ª posizione retributiva a.l. €	2ª posizione retributiva a.l. €	3ª posizione retributiva a.l. €	4ª posizione retributiva a.l. €	5ª posizione retributiva a.l. €				
A	12.039,12	12.463,80	12.950,88	13.400,64	13.975,20	1.848,00	420,00	6.235,70	
B base	13.009,44	13.509,12	14.008,80	14.470,92	15.070,44	2.016,00	420,00	6.277,53	
B evoluto	13.952,52	14.489,64	15.026,76	15.563,88	16.225,92	2.244,00		6.317,82	
C base	15.211,20	15.798,24	16.372,80	17.496,96	18.633,60	2.424,00		6.371,01	
C evoluto	17.206,92	17.931,36	18.618,36	19.904,88	21.228,96	2.892,00		6.445,90	
D base	18.629,04	19.453,44	20.252,88	21.064,80	22.438,80	3.360,00		6.545,06	
Laurea specialistica e laurea quadriennale									799,44
Abilitazioni e specializzazioni									1.523,88
Avvocati									2.173,44
D evoluto	22.039,92	22.926,72	23.838,60	24.725,40	26.161,80	4.200,00		6.641,64	

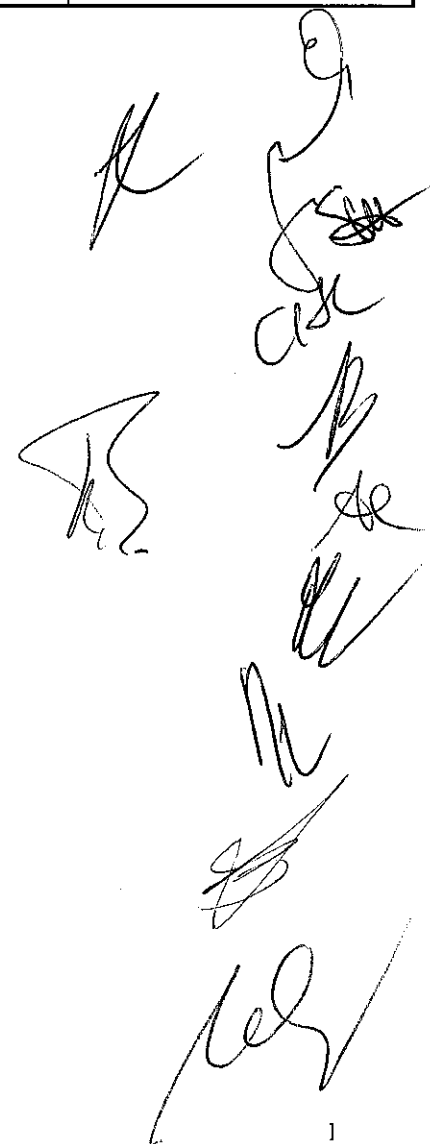
(*) Detti importi spettano nelle misure indicate:

a) per le figure professionali che accedono a tali posizioni con concorsi che richiedono i titoli ivi specificati;

b) a tutto il personale in servizio già inquadrato nelle posizioni retributive

COMPARTO AUTONOMIE LOCALI
PERSONALE DELLE QUALIFICHE FORESTALI DELLA P.A.T.
ARRETRATI ANNI 2020 E 2021

PERSONALE DELLE QUALIFICHE FORESTALI POSIZIONE ECONOMICA		Incremento mensile unitario 01.01.2020 riassorbe IVC 2019/2021	Incremento mensile unitario 01.01.2021 riassorbe IVC 2019/2021 e incremento precedente
C base	AGENTE FORESTALE	31,71	78,60
	ASSISTENTE FORESTALE	32,49	80,52
	ASSISTENTE FORESTALE CAPO	33,25	82,40
	SOVRINTENDENTE FORESTALE	34,73	86,08
	SOVRINTENDENTE FORESTALE (5 ^a posizione retributiva)	36,23	89,80
C ev.	ISPETTORE FORESTALE	35,07	86,91
	ISPETTORE FORESTALE CAPO	36,02	89,28
	ISPETTORE FORESTALE SUPERIORE	38,63	95,74
	ISPETTORE FORESTALE SUPERIORE (5 ^a posizione retributiva)	40,38	100,08
	ISPETTORE FORESTALE SUPERIORE SCELTO	38,63	95,74
	ISPETTORE FORESTALE SUPERIORE SCELTO (5 ^a posizione retributiva)	40,38	100,08



**RETRIBUZIONE FONDAMENTALE
PERSONALE DELLE QUALIFICHE FORESTALI DELLA P.A.T.**

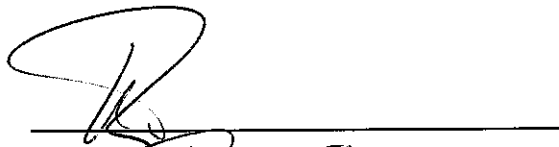
PERSONALE DELLE QUALIFICHE FORESTALI		STIPENDIO TABELLARE AL 01.01.2021	INCREMENTO STIPENDIO TABELLARE AL 01.01.2021	INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE	INDENNITA' FORESTALE dec. 01.01.2018
C base	AGENTE FORESTALE	15.211,20		€ 6.371,01	6.380,40
	ASSISTENTE FORESTALE	15.798,24		€ 6.371,01	7.278,84
	ASSISTENTE FORESTALE CAPO	16.372,80		€ 6.371,01	7.954,56
	SOVRINTENDENTE FORESTALE	17.496,96		€ 6.371,01	8.781,24
	SOVRINTENDENTE FORESTALE (5 ^a posizione retributiva)	18.633,60		€ 6.371,01	8.781,24
C ev.	ISPETTORE FORESTALE	17.206,92		€ 6.445,90	9.348,24
	ISPETTORE FORESTALE CAPO	17.931,36		€ 6.445,90	9.647,76
	ISPETTORE FORESTALE SUPERIORE	19.904,88		€ 6.445,90	10.080,00
	ISPETTORE FORESTALE SUPERIORE (5 ^a posizione retributiva)	21.228,96		€ 6.445,90	10.080,00
	ISPETTORE FORESTALE SUPERIORE SCELTO	19.904,88	1.990,49 (*)	€ 6.445,90	10.080,00
	ISPETTORE FORESTALE SUPERIORE SCELTO (5 ^a posizione retributiva)	21.228,96	2.122,90 (*)	€ 6.445,90	10.080,00

(*) detto importo, pari al 10% dello stipendio tabellare, è aggiornato alla variazione dello stipendio tabellare medesimo.

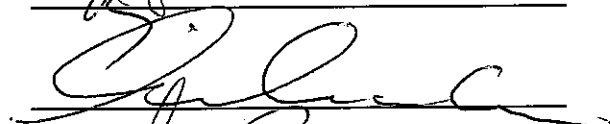
NOTA A VERBALE A.P.Ra.N.

L'efficacia della sottoscrizione di parte pubblica sulla validità, efficacia ed applicabilità dell'art. 6 "Progressioni orizzontali" di questo accordo è sospesa fino al completamento, con esito positivo, della procedura prevista dall'art. 60 bis della legge provinciale n. 7/1997.

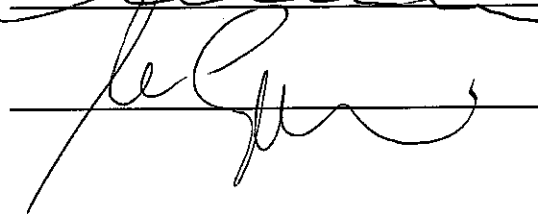
Per l'A.PRaN



Per il Consorzio dei Comuni Trentini



Per l'UPIPA



Trento, 13 febbraio 2023



TRENTINO

PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Agenzia Provinciale per la Rappresentanza Negoziale

Via don G. Grazioli, 1 – Palazzo Verdi – 38122 Trento

T +39 0461 496238

F +39 0461 496307

pec apran@pec.provincia.tn.it

@ apran@provincia.tn.it

web www.apran.provincia.tn.it

Spettabili
Dipartimento Organizzazione, personale e affari
generali
Servizio per il Personale
Loro Sedi

Spettabili
Consorzio dei Comuni Trentini
Interoperabilità P.I.Tre

UPIPA
upipa@pec.tn.it

Consiglio della Provincia Autonoma di Trento
Interoperabilità P.I.Tre

Trento, 23 ottobre 2023

Prot. n. 0027/2023/ 493543 /1.13-2022- 6

Oggetto: Procedure di progressione orizzontale di cui all'art. 6 dell'accordo per il triennio economico 2019/2021 del personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale.

Si comunica che il Collegio dei revisori dei conti della Provincia, nella seduta di data 30 agosto 2023, ha rilasciato attestazione positiva in merito all'art. 6 "Progressioni orizzontali" dell'accordo negoziale di data 13 febbraio 2023 e che l'art. 11, comma 20, della legge provinciale di assetamento di bilancio (la n. 9 del 2023) introduttivo del comma 1 bis all'art. 12 bis "Disposizioni straordinarie per le progressioni economiche" della legge provinciale 27 dicembre 2021, n. 22 non è stato oggetto di impugnativa da parte dello Stato.

Cordiali saluti.



IL PRESIDENTE

- avv. Alessandro Baracetti -

COMUNITÀ DELLA
VALLAGARINA



PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICO-AMMINISTRATIVA

Vista la proposta di decreto, acquisita con numero grigio PiTre 109142467 versione 1, su tale testo, corrispondente al decreto definitivo, si esprime ai sensi degli articoli 185 e 187 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge regionale n. 2 del 3 maggio 2018

parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa, senza osservazioni.

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Antonio Salvago¹

¹ L'originale informatico firmato digitalmente è conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (art.3bis e art.71 d.lgs. 82/2005). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art.3 d.lgs. 39/1993).

COMUNITÀ DELLA
VALLAGARINA



PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE

Vista la proposta di decreto, acquisita con numero grigio PiTre 109142467 versione 1, su tale testo, corrispondente al decreto definitivo, si esprime ai sensi degli articoli 185 e 187 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge regionale n. 2 del 3 maggio 2018

parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, senza osservazioni.

LA RESPONSABILE
dott.ssa Cristina Baldo¹

¹ L'originale informatico firmato digitalmente è conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (art.3bis e art.71 d.lgs. 82/2005). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art.3 d.lgs. 39/1993).