

COMUNITÀ DELLA  
VALLAGARINA**DECRETO DEL PRESIDENTE  
DELLA COMUNITÀ DELLA VALLAGARINA**

N. 123 DI DATA 12 OTTOBRE 2023

**OGGETTO:** Presa d'atto dell'Accordo per l'erogazione di un emolumento retributivo *una tantum* per l'anno 2023, riferito al triennio contrattuale 2022-2024, per il personale dell'area della dirigenza e dei segretari comunali del comparto Autonomie locali sottoscritto in data 15.09.2023.

**IL PRESIDENTE**

Vista la proposta di provvedimento come predisposta dal Segretario Generale sulla base degli indirizzi che sono precedentemente stati condivisi da questo Organo e dal Comitato Esecutivo in data 12 ottobre 2023 e che, previa opportuna verifica, viene ritenuta essere meritevole di approvazione, come di seguito specificato;

Premesso che, con circolare di data 22.09.2023, il Consorzio dei Comuni Trentini ha comunicato che il giorno 15 settembre 2023 è stato sottoscritto in via definitiva l'accordo per l'erogazione di un emolumento retributivo *una tantum* per l'anno 2023, riferito al triennio contrattuale 2022-2024, per il personale dell'area della dirigenza e dei segretari comunali del comparto Autonomie Locali.

Dato atto che:

- con l'accordo in oggetto è stata riconosciuta una somma a titolo di retribuzione per venire incontro, in via eccezionale, ai maggiori costi sopportati dai lavoratori a causa dell'aumento dell'inflazione;
- l'importo indicato nelle tabelle va riproporzionato in caso di lavoro a tempo parziale e va corrisposto per 13 mensilità in ragione dei mesi di servizio prestati dal lavoratore;
- l'emolumento ha effetto esclusivamente sul trattamento di quiescenza, mentre non ha effetto sugli altri istituti contrattuali, quali trattamento di fine rapporto, indennità premio di fine servizio e in generale sugli altri istituti per la cui quantificazione le vigenti disposizioni rinviino allo stipendio tabellare.

Visto l'articolo 176 della L.R. 3/5/2018, n.2, che testualmente recita:

*“1. I contratti si attuano entro 60 giorni dalla scadenza del termine di cui all'articolo 175, comma3, con delibera giuntale di presa d'atto.*

*2. I contratti collettivi hanno durata triennale sia per la parte normativa sia per quella economica, salva la diversa durata stabilita dalla contrattazione collettiva provinciale.”*

visti:

- il Regolamento di Organizzazione dei Servizi e degli Uffici della Comunità della Vallagarina;
- lo Statuto della Comunità della Vallagarina;

- il “Codice degli enti Locali della Regione Autonoma TAA” approvato con Legge regionale del 03 maggio 2018 n. 2, modificato con Legge regionale del 8 agosto 2018 n. 6;
- la L.P. 9/12/2015 n. 18 “Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell’ordinamento provinciale e degli Enti locali al D.Lgs. 118/2011 e s.m. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009, n. 42”;
- il vigente Regolamento di contabilità approvato del Consiglio della Comunità;
- il D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m.;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.
- vista la L.P. 16.06.2006 n. 3 e ss.mm.;

richiamati:

- la delibera del Consiglio dei Sindaci della Comunità della Vallagarina n. 1 del 07 febbraio 2023 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2023-2025 e s.m.i.;
- la delibera del Consiglio dei Sindaci della Comunità della Vallagarina n. 2 del 07 febbraio 2023 di approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2023-2025 e s.m.i.;
- il decreto del Presidente della Comunità della Vallagarina n. 11 del 09 febbraio 2023 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 e s.m.i.;
- il decreto del Presidente della Comunità della Vallagarina n. 68 del 6 giugno 2023 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 della Comunità della Vallagarina;

ritenuto di dichiarare, per consentire l’immediata percezione da parte dei dipendenti degli arretrati stipendiali, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell’art. 183 comma 4 della Legge Regionale 3 maggio 2018 n. 2;

atteso che l’adozione del presente provvedimento rientra nelle competenze del Presidente in applicazione dei sopracitati atti;

dato atto che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo ai responsabili dell’istruttoria di questo provvedimento ai sensi dell’art. 7 del Codice di comportamento dei dipendenti della Comunità della Vallagarina;

visti gli allegati pareri di regolarità tecnico-amministrativa e di regolarità contabile;

### **d e c r e t a**

1. di prendere atto che in data 15 settembre 2023 è stato sottoscritto in via definitiva l’accordo per l’erogazione di un emolumento retributivo una tantum per l’anno 2023, riferito al triennio contrattuale 2022-2024, per il personale dell’area della dirigenza e dei segretari comunali del comparto Autonomie Locali, allegato parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di dichiarare il presente decreto immediatamente esecutivo ai sensi del combinato disposto dell’art. 14 - comma 7 - della L.P. 3/2006 e ss.mm. e dall’art. 183 – comma 4 – della L.R. 3.05.2018 n. 2;
3. di dare evidenza, e ciò ai sensi dell’art. 4 della L.P. 23/92, che avverso il presente provvedimento, ferma restando la possibilità di adire la competente autorità giurisdizionale a seconda dei vizi sollevati, è possibile ricorrere al Presidente della Repubblica nel termine di 120 giorni dalla notificazione del provvedimento stesso.

\* \* \* \*

## **REFERTO DI ESECUTIVITÀ E DI PUBBLICAZIONE**

Ai sensi dell'art. 183, comma 4, del C.E.L. approvato con la L.R. 3 maggio 2018 nr. 2 il presente decreto, dichiarato immediatamente esecutivo, è pubblicato all'albo telematico, pena decadenza, entro cinque giorni dalla sua adozione per dieci giorni consecutivi (dal 12/10/2023 al 22/10/2023).

IL SEGRETARIO REGGENTE  
dott. Antonio Salvago<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup> L'originale informatico firmato digitalmente è conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (art.3bis e art.71 d.lgs. 82/2005). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art.3 d.lgs. 39/1993).



**ACCORDO PER L'EROGAZIONE DI UN EMOLUMENTO RETRIBUTIVO UNA TANTUM PER L'ANNO 2023, RIFERITO AL TRIENNIO CONTRATTUALE 2022-2024, PER IL PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA E DEI SEGRETARI COMUNALI DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI.**

*Premessa*

*L'art. 7, co. 1, della legge provinciale n. 4 di data 26 maggio 2023 "Variazione al bilancio di previsione della Provincia autonoma di Trento per gli esercizi finanziari 2023-2025 e disposizioni urgenti in materia di tributi locali, di finanza locale, di patrimonio, di contratti pubblici e di personale" ha autorizzato la spesa di 35,6 milioni di euro per il riconoscimento, nell'anno 2023, di un emolumento retributivo una tantum al personale degli enti a cui si applica la contrattazione collettiva provinciale in base all'art. 54 della legge sul personale della Provincia 1997, nonché al personale delle scuole dell'infanzia equiparate e dei centri di formazione professionale.*

*La Giunta provinciale, con deliberazione n. 1194 di data 7 luglio 2023 e ss.mm., ha quindi impartito all'APRaN le direttive per la stipulazione di accordi negoziali volti all'erogazione di un emolumento retributivo una tantum per l'anno 2023 riferito al triennio contrattuale 2022-2024.*

*Nel Protocollo di intesa di data 18 luglio 2023, sottoscritto tra la Provincia e le Confederazioni e Organizzazioni sindacali di categoria rappresentative del personale del sistema pubblico provinciale, concernente il finanziamento dei rinnovi contrattuali 2022-2024 di tutti i comparti di contrattazione provinciale, è precisato che le risorse che saranno messe in campo per i rinnovi contrattuali (115 milioni di euro lordo oneri per le annualità 2022 e 2023 e 105 milioni di euro lordo oneri per l'anno 2024 e a regime) sono al netto del suddetto stanziamento una tantum 2023 di euro 35,6 milioni.*

**Art. 1  
Campo di applicazione**



1. Il presente accordo riguarda il personale dell'area della dirigenza e dei segretari comunali del comparto di cui di cui all'art. 2, comma 1, punto 1), dell'accordo collettivo provinciale quadro sui comparti di contrattazione collettiva del 25 settembre 2003, come modificato dall'accordo quadro di data 6 dicembre 2016, dipendente degli enti destinatari della contrattazione collettiva provinciale in base all'art. 54 della legge sul personale della Provincia 1997 (Provincia autonoma di Trento ed enti strumentali pubblici, Azienda provinciale per i servizi sanitari, Comuni e loro Consorzi, Aziende pubbliche di servizi alla persona).




2. Il presente accordo si applica al personale del Consiglio provinciale ai sensi dell'art. 2, c.1 n.1) dell'accordo quadro sui comparti di contrattazione collettiva provinciale di data 25 settembre 2003 e ss.mm. e della deliberazione del Consiglio provinciale di data 4 aprile 2017, n. 5.

3. La disciplina risultante dal presente accordo si applica nei confronti del personale provinciale già ricompreso nell'area di contrattazione che è messo a disposizione degli enti strumentali e/o società e/o fondazioni costituite dalla Provincia.

**Art. 2  
Erogazione di somme una tantum**

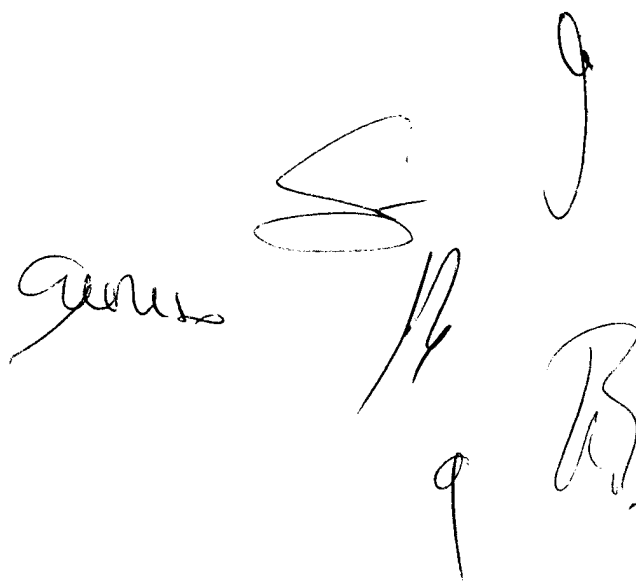
1. Al personale di cui all'art. 1 di questo accordo è attribuito un emolumento retributivo *una tantum* per l'anno 2023, non utile ai fini del trattamento di fine rapporto, il cui ammontare è determinato in relazione all'inquadramento retributivo nelle misure mensili lorde per tredici mensilità riportate nelle tabelle 1), 2) e 3) allegate al presente accordo.

2. L'importo di cui al presente articolo è utile ai fini del trattamento di quiescenza.

**COMPARTO AUTONOMIE LOCALI**  
**AREA DELLA DIRIGENZA PAT E DIRIGENZA EX PTA APSS**  
**(importi mensili lordi da corrispondere per 13 mensilità)**

<b>QUALIFICA</b>	<b>Posizione funzionale</b>	<b>Importo mensile lordo periodo 01.01.2023/31.12.2023</b>
DIRIGENTE	dirigente generale	156,19
DIRIGENTE	dirigente	101,22

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a signature that appears to be 'Gennaro'. To its right, there is a large, stylized signature that looks like 'S'. Further right, there is a vertical signature that looks like 'J'. Below these, there are several other initials and signatures, including one that looks like 'B' and another that looks like 'R'. The handwriting is cursive and somewhat informal.

**COMPARTO AUTONOMIE LOCALI**  
**AREA DIRIGENZA DEI COMUNI - SEGRETARI COMUNALI E DI COMUNITA'**  
 (importi mensili lordi da corrispondere per 13 mensilità)

**DIRIGENTI DEI COMUNI**

QUALIFICA	Importo mensile lordo periodo 01.01.2023/31.12.2023
DIRIGENTE DI PRIMA FASCIA	76,80
DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA	101,22

**SEGRETARI DI COMUNI E COMUNITA'**

CLASSE COMUNE COMUNITA'	Incremento mensile lordo periodo 01.01.2023/31.12.2023
IV classe con meno di due anni di servizio e vicesegretari di IV classe ad esaurimento	77,56
IV classe vicesegretari di III classe ad esaurimento (si riferisce ad entrambe le ipotesi economiche: meno o più di 3000 abitanti)	77,56
III classe fino a 3.000 abitanti	77,56
III classe con più di 3000 abitanti	101,22
II classe fino a 10.000 abitanti	101,22
II classe con più di 10.000 abitanti	101,22
Comune di Rovereto	101,22
Comuni di Trento	101,22
Comunità fino a 10.000 abitanti	77,56
Comunità con più di 10.000 abitanti	101,22

*g...*

*9*

*M...*

*...*

**COMPARTO AUTONOMIE LOCALI  
AREA DELLA DIRIGENZA DELLE A.P.S.P  
(importi mensili lordi da corrispondere per 13 mensilità)**

QUALIFICA UNICA DIRIGENZIALE	Importo mensile lordo periodo 01.01.2023/31.12.2023
DIRIGENTI DI I - II - III - IV FASCIA	101,22

*genu*

*9*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*9*



Trento, 24 luglio 2023

### **Ipotesi di accordo per l'erogazione di un emolumento retributivo *una tantum* per l'anno 2023 riferito al triennio contrattuale 2022-2024**

La Fp Cgil del Trentino, nel sottoscrivere il dispositivo dell'accordo sull'elemento retributivo "una tantum" di cui all'articolo 7 della legge provinciale 26 maggio 2023, n. 4, precisa quanto segue.

L'"una tantum" prevista dalla legge di variazione di bilancio, malgrado l'opposizione unitaria del Sindacato Confederale come da mandato delle assemblee delle lavoratrici e dei lavoratori dei comparti, non è in grado di sostenere lavoratrici e lavoratori di fronte all'impennata dei costi delle bollette e dei prezzi al consumo. Non è così che si riconosce il valore del lavoro pubblico. Anche per queste ragioni la Fp Cgil non ha sottoscritto il Protocollo Politico sul rinnovo dei CCPL 2022/2024 che ne sancisce la natura provvisoria per il solo 2023 - dal 1 gennaio 2024 sarà cancellata - con effetti sul trattamento di quiescenza ma non sul TFR/TFS.

La FP CGIL del Trentino ribadisce pertanto, in coerenza con la piattaforma presentata da CGIL CISL UIL del Trentino preventivamente al confronto con l'Amministrazione provinciale, la richiesta che l'incremento diventi strutturale e venga quindi riconosciuto anche negli anni successivi a quello corrente, in aggiunta alle risorse destinate ai futuri incrementi degli stipendi tabellari per il triennio 2022-2024, con decorrenza 1.1.2024.

Il Segretario Generale  
Luigi Diaspro

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Luigi Diaspro', written over a horizontal line.

A large, stylized handwritten mark or signature in black ink, consisting of a vertical line with a curved top and a small loop at the bottom.

---

#### **Funzione Pubblica Cgil del Trentino**

38122 TRENTO - VIA MUREDEI , 8 - CF 96052030226 - Tel. 0461 - 040911 - 040942 - FAX 0461 - 040941  
e-mail: [fp@cgil.tn.it](mailto:fp@cgil.tn.it) - pec: [fp@pec.cgil.tn.it](mailto:fp@pec.cgil.tn.it) - sito: <http://www.fpcgiltrentino.com> - fp cgil trentino facebook.com  
**scarica la nostra App!**

COMUNITÀ DELLA  
VALLAGARINA



### **PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICO-AMMINISTRATIVA**

Vista la proposta di decreto, acquisita con numero grigio PiTre 107480563 versione 1, su tale testo, corrispondente al decreto definitivo, si esprime ai sensi degli articoli 185 e 187 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge regionale n. 2 del 3 maggio 2018

**parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa, senza osservazioni.**

IL SEGRETARIO GENERALE  
dott. Antonio Salvago<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup> L'originale informatico firmato digitalmente è conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (art.3bis e art.71 d.lgs. 82/2005). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art.3 d.lgs. 39/1993).

COMUNITÀ DELLA  
VALLAGARINA



### **PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE**

Vista la proposta di decreto, acquisita con numero grigio PiTre 107480563 versione 1, su tale testo, corrispondente al decreto definitivo, si esprime ai sensi degli articoli 185 e 187 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con Legge regionale n. 2 del 3 maggio 2018

**parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, senza osservazioni.**

LA SOSTITUTA DELLA RESPONSABILE  
Graziella Petrolli<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup> L'originale informatico firmato digitalmente è conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (art.3bis e art.71 d.lgs. 82/2005). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art.3 d.lgs. 39/1993).